

创建小企业

把最版题)

- 1、A公司是年净收益200万元的小公司，张某打算收购它，于是他寻找了一家刚刚出售的与A公司条件相当的企业，该企业的价格收益比是5，那么由此可以断定A公司的市场价值为()万元。
-->[A.1000](#)
- 2、“踏破铁鞋无觅处，得来全不费功夫。”这句话说明了创业机会的()特征。
-->[B.偶然性](#)
- 3、“有限的商品和无限的市场需求之间永远存在着盲点”是()的主要观点。
A.市场缝隙理论
- 4、爱立信公司曾因上游企业---飞利浦芯片厂的火灾而陷入危机，被迫退出手机生产领域。这次危机属于()。
-->[B.供应危机](#)
- 5、按危机来源的不同，小企业的危机可以分为多种。下列选项中()不属于此列。
-->[D.战略危机](#)
- 6、帮助创业者达到事业成功的最佳工具是()。
-->[A.制定一份完美的商业计划](#)
- 7、捕捉到了商机，要对它进行分析研究，第一个步骤就是()。
-->[C.市场调研](#)

- 8、不完全市场是指()。
-->[D.垄断竞争市场](#)
- 9、创业计划的使用者不包括()。
C.政府管理机构
- 10、创业计划中应明确地阐述风险投资者最关心的几方面问题，比如独特性、管理团队、财务规划、风险和退出等。其中()是投资者首先想要知道的。
-->[A.独特性](#)
- 11、创业者打算购买一家现存企业之前，必须对其进行全面的审查，主要包括()。
-->[A.财务状况、市场状况以及出售原因](#)
- 12、对一家预购的现存企业进行审查，其内容不包括()。
-->[A.员工知识结构](#)
- 13、对于确定企业大小的标准问题，许多学者都坚持运用()。
-->[A.相对性原则](#)
- 14、给企业颁发营业执照的国家权力部门是()。
-->[D.工商行政管理部门](#)
- 15、公司的所有权归股东所有，决策权最终由()共同控制。
-->[B.股东](#)
- 16、公司的最高权力机构为()。
-->[A.股东大会](#)
- 17、构建管理团队的关键在于()。
-->[B.互补性](#)
- 18、购买一家现存企业之前，必须对其基本情况进行全面布查，下列各项内容中，()项不属于审查范围。
-->[D.员工年龄结构](#)
- 19、股份有限公司的最高权力机构是()。
-->[B.股东大会](#)
- 20、加盟特许经营连锁店，可以得到一定的实惠，比如()。
-->[C.可以得到特许经营企业资金方面的帮助](#)
- 21、家族企业发展到一定时期会出现控制力减弱的矛盾，如果没有健全的管理体制，企业将会掉入“创始人家族陷阱”，这一时期属于()。
-->[B.学步期](#)
- 22、家族企业最为普遍的文化模式是()。
-->[D.家长式文化](#)
- 23、经调查研究表明，小企业创立的最主要和最直接的动力是()。
-->[A.争取更高的利润](#)
- 24、老张是某家电公司的销售部经理，因为与新来的总经理意见不合，决定辞职，自己创业当老板。最适宜于他的创业途径是()。
-->[D.创建家电行业的新企业](#)
- 25、李强是某家电公司的销售部经理，多年的工作使他积累了许多工作经验与客户群。近来，他决定辞职，自己创业当老板。请问，最适宜于他的创业途径是()。
-->[B.创建家电行业的新企业](#)
- 26、美国微软公司起诉亚都公司软件侵权案，使亚都面临近千万的赔偿。双方陷入的危机属于()。
-->[C.品牌危机](#)
- 27、纳税人通过合法的手段以纳税最优化为目的，在纳税决策中所作的决策称为()。
-->[C.节税](#)
- 28、判断一家现存企业是否具有购买价值，其决定因素是()。
-->[B.企业收益的未来趋势](#)
- 29、企业成长的过程类似树木成长的过程。小企业是沿着“工人一小企业一大企业”这一过程发展，而大企业逐渐失去生命力最终位于中小企业。这一理论是()。
-->[A.经济进化论](#)
- 30、企业伦理与企业法规的关系体现在()。
-->[B.道德比法律有更广泛的渗透性](#)
- 31、日本经营学家认为，现代市场中永远存在市场的盲点。这一理论被称为()。
-->[D.市场缝隙理论](#)
- 32、商业计划的内部使用者包括管理团队和()。
-->[C.雇员](#)
- 33、使小企业创业成功率提高的创业方式是()。
-->[A.特许经营](#)

- 34、私营企业申请开办获准后，应该在获准后的()日内提出开业申请。
-->[A.30](#)
- 35、特许人向受让人转让某一特定品牌产品的制造权和经销权，这种特许方式是()。
-->[A.产品商标型特许经营](#)
- 36、提出“小的是美好的”这一说法的是()。
-->[B.舒马赫](#)
- 37、通常，我们将创业动机是由环境被动驱动的创业者称为()
B.生存型创业者
- 38、通常，小企业成长期面临的最主要危机是()。
-->[C.财务危机](#)
- 39、通常，小企业创立时期面临的最主要危机是()。
-->[A.资金短缺](#)
- 40、维护国家市场秩序的立法有()。
-->[D.反不正当竞争法](#)
- 41、我国《合伙企业法》只承认()形式。
-->[B.普通合伙](#)
- 42、我国界定小型企业的标准是采用()方法。
-->[C.定量和定性相结合](#)
- 43、我国新制定的《中小企业标准暂行规定》按()对中小企业标准进行了具体规定。
-->[C.行业](#)
- 44、下列不可用作小企业界定标准的是()。
-->[C.生产产品的类型](#)
- 45、下列不属于特许方为受许方提供的资源是()
C.启动资金
- 46、下列不属于小企业退出障碍的是()。
-->[B.组织障碍](#)
- 47、下列各选项中，()最有利于节税。
-->[C.企业间拆借和社会筹资](#)
- 48、下列关于风险的描述，不准确的是()。
-->[C.风险是不可测量的](#)
- 49、下列内容中，商业计划书与项目可行性报告共同涉及的问题是()。
-->[D.技术分析](#)
- 50、下列选项中，不属于创业机会特征的是()。
-->[B.相对性](#)
- 51、下列选项中，不属于我国小企业界定标准的因素是()。
-->[D.产品类型](#)
- 52、向投资人出具关于本商业计划的保密须知或守密协议的内容包含在()中。
-->[B.扉页](#)
- 53、小企业分析创业机会的第一步是()。
-->[A.市场调研](#)
- 54、小企业构建管理团队的关键在于各类人才的()。
-->[B.互补性](#)
- 55、小企业在市场中不需要承担的风险有()。
-->[C.反垄断风险](#)
- 56、小张最近获得了一项专利技术，并且拥有丰富的工作经验和一定量的客户群，他适宜采用()的形式创业。
-->[B.创建一家新企业](#)
- 57、选择特许经营模式进行创业，其优势之一就是()。
-->[A.可以得到特许经营企业系统的管理培训和指导](#)
- 58、要减少企业的多元化和战略性地发展核心业务，则企业退出的方式为()。
-->[B.范围收缩](#)
- 59、一个企业的规模只有在与其他企业相比较时，才可能确定其大小。这就是确定企业大中小标准的()。
-->[B.相对性原则](#)
- 60、以该公司未来的盈利水平为基础对预出售小企业进行的价值评估称为()。
-->[C.盈利能力评估法](#)
- 61、以下选项中，不属于企业家创业压力来源的是()。
-->[D.社会地位高](#)

62、以下组织形式中,出资人对企业债务承担有限责任的是()。-->C.公司制企业

63、英国经济学家舒马赫认为,小型企业存在和发展的原因之一是()。-->C.它对自然环境的破坏少

64、由于各种原因使结果与预期发生背离而导致的利益损失的可能性就是()。-->A.风险

65、有一种合伙人,只出资并分享营业收益和分担损失,但不参与企业经营管理工作,这种合伙人就是()
A.隐名合伙人

66、整个商业计划的第一部分,也是最重要的部分是()。-->A.摘要

67、最早产生的、也是最简单的组织形式是()。-->A.个人独资企业

多选(82)--电大资源网: <http://www.dda123.cn/> (微信搜: 905080280)

1、按企业内部导致危机的因素的不同,危机可以分为以下几种类型? ()。-->(B.突发性危机 C.组织危机 D.职能危机 E.战略危机)

2、按特许经营权内容的不同可将特许经营的模式划分为()。-->(B.产品分销特许 D.经营模式特许)

3、按特许双方的构成可以将特许经营模式划分为()几种类型。
A.制造商和批发商
B.制造商和零售商
C.批发商与零售商
E.零售商与零售商

4、创建新企业的必备条件是()。-->(A.拥有专利技术 B.拥有一定量的创业资金 E.拥有工作经验和一定量的顾客群体)

5、创业风险来源于()。-->(A.资金风险 B.市场风险 C.技术风险 D.管理风险)

6、创业机会具有自身独到的特征,比如()。-->(B.偶然性 C.普遍性 D.消逝性)

7、创业设计的内容包括()。-->(A.人员选择 B.资金来源 C.地点选择 D.项目选择)

8、创业团队可以分为()。-->(B.群体性创业团队 D.有核心主导的创业团队)

9、创业团队有()等模式。
A.资金主导型的创业团队
B.技术主导型的创业团队
C.平等型的创业团队
E.资本技术联合型的创业团队

10、创业者创建小企业必须具备的主要资源条件有()等。-->(A.资金 B.技术 C.客户 D.人才 E.管理能力)

11、创业者在选择项目时可以着重考虑和注意以下几个方面()
A.把握生活方式、环境变化产生的需求
B.从“问题”中寻找机会
C.满足不同顾客的需求特点
D.重视日常生活用品和服务项目的开发
E.把握市场上热销商品背后隐藏的机会

12、从理论上讲,小型企业是指()在企业中集中程度较低的企业。-->(B.劳动力 C.劳动手段 D.劳动对象)

13、大型企业难以具备的、中小企业独具的特点是()。-->(A.数量多、分布广 B.体制灵活、组织精干 C.管理水平相对较低 D.产出规模小、竞争力弱 E.“家族”色彩浓)

14、导致创业团队分裂的主要矛盾有()。-->(A.有些成员的能力不适应企业的发展 B.团队思想没有统一,成员的经营理念与方式不一致 C.团队成员的性格、个性、兴趣不合 D.创立初期缺乏一个明确的利润分配方案)

15、个人独资企业的优点体现为()。-->(A.组建和终止容易 B.创建成本低 C.税后利润归个人所有 D.决策权完全集中于企业主 E.没有信息披露的限制)

16、个人独资企业具有下列劣势()。-->(A.个人负无限连带责任 B.投资规模有限 C.融资渠道有限 D.企业势单力薄 E.企业寿命有限)

17、个人独资企业具有下列优势()。
A.组建和终止容易
B.创建成本低
C.利润归个人所有
D.决策权集中于企业主
E.没有信息披露的限制

18、个人独资企业的优点体现为()。-->(A.组建和终止容易 B.创建成本低 C.税后利润归个人所有 D.决策权完全集中于企业主 E.没有信息披露的限制)

19、根据产业分工理论,适合小企业发展的行业有()。-->(A.服务性产业 B.手工制品业 D.原料来源分散的行业 E.生产地区性产品的产业)

20、根据产业分工理论,下列适合小企业发展的行业有()。-->(A.服务性产业 B.手工制品业 D.原料来源分散的行业 E.生产地区性产品的产业)

21、根据我国《中小企业划型标准规定》,小企业可以划为中型、小型、微型三种,具体划分标准是根据()等指标,并结合行业特点制定。
A.从业人员
C.营业收入
D.资产总额

22、公司是依照公司法组建的企业法人,我国公司有如下特征() -->(A.它是依法成立的社会经济组织 C.它是企业法人 D.其所有权归股东 E.其最高权利机构是股东大会)

23、公司制企业的优点包括()。-->(A.股东承担有限责任 B.资本相对集中 C.产权主体多元化 D.经营稳定 E.所有权转让方便灵活)

24、购买现存企业的缺点有()。-->(A.可能受原企业不良形象的影响 B.若原企业效益差,增加贷款的难度 C.企业文化难以改变 D.厂房设备老旧)

25、管理风险是指创业过程中因管理不善而导致创新失败所带来的风险。它主要包括() -->(A.组织风险 C.决策风险 D.意识风险)

26、规范期企业成长类型包括()。-->(A.高成长类型 B.安定成长类型 C.下降类型)

27、家族企业的创业成本低,主要体现在()。-->(A.融资成本低 C.用人成本低 D.经营管理成本低)

28、家族企业的特征有()。-->(A.人文色彩浓厚 B.以创始人为核心组成企业决策中心 D.家庭与企业的长远目标和利益的一致性)

29、家族企业的优势之一就是创业成本较低,主要表现为()。-->(A.经营管理成本低 C.用人成本低 E.融资成本低)

30、交易费用是指一系列制度成本,包括()。-->(A.谈判成本 B.实施契约的成本 C.监督管理成本 D.信息成本 E.界定和控制产权的成本)

31、可以用来评价小企业发展的指标有() -->(A.员工数量 B.资产规模 C.销售额 D.竞争能力)

32、美国学者威廉·布里奇斯将创业者的素质要求归纳为()。-->(A.欲望 B.能力 C.资本 E.气质)

33、面对企业成长期的主要危机,小企业通常采取的策略有()。-->(A.全面降低成本 C.调整企业战略 E.引进人才)

34、目前,我国家族企业的管理具有如下特征()
A.集权式的组织模式
C.创业者凭借个人在家族中的威望进行管理
D.具有家长的示范效应

35、目前我国小企业面临的主要机遇有()。-->(A.国民待遇与产品准入 B.资本市场与金融服务 C.市场开放与出口环境 E.关税降低与生产成本)

36、目前我国小型企业具有以下几方面的特点()。-->(A.量多面广 B.体制灵活 D.管理水平较低 E.产出规模小)

37、企业登记注册主要是为了确认企业的()。-->(B.法人资格 D.营业资格)

38、企业抵御和化解风险的途径包括() : -->(A.投资主体分散化 B.提高企业管理水平 C.合作研究策略 D.增强企业实力 E.减少风险投资规模)

39、企业家创业的劣势包括()。-->(A.工作压力大、负担重 C.工作时间长 D.管理工作繁杂 E.随时准备承受经营失败的风险)

40、企业价值评估的常用方法有()。-->(A.重置成本法 B.市场法 C.收益法)

41、企业退出存在一定的障碍,包括以下几个方面()。-->(A.心理障碍 B.物质障碍 C.制度障碍)

42、群体性的创业团队与有核心主导的创业团队相比是()。-->(B.先有创业团队的结识才有创业点子的提出 C.更强调人际关系在创业团队构成中所扮演的角色 E.团队的稳定性较弱)

43、商业计划是一份全方位的项目计划,它从企业内部的()等各方面对即将展开的商业项目进行可行性分析。-->(A.人员 B.制度 C.管理 D.企业的产品 E.营销和市场)

44、商业计划书的附录包括一些必要的相关信息,譬如()等。-->(A.产品说明书或照片 B.关键组件的供应商 D.特定地点因素 E.许可的复印件)

45、商业计划书中,风险投资者最关心的问题有()等方面。-->(A.管理团队 B.财务规划 C.独特性 D.风险 E.退出)

46、商业计划中应特别清楚地阐述风险投资者最关心的几个方面,其中包括()。-->(A.独特性 B.管理团队 C.财务规划 E.风险和退出)

47、实行双重课税的组织形式为()。-->(C.有限责任公司 D.股份有限公司)

48、逃税、避税、节税的区别在于()。-->(A.逃税是违法的,避税是不道德的,节税是政策予以鼓励的 C.逃税和避税都削弱了国家的宏观调控能力)

49、特许经营模式是第二次世界大战后迅速发展的一种经营业态。它具有这样的基本特征()。-->(A.特许人与受许人之间依赖于合

同关系 B. 特许人与受许人均是独立的法人主体 D. 特许人向受许人收取一定的特许费 E. 受许人要依合同经营)

50、特许经营模式是第二次世界大战后迅速发展的一种经营业态,它具有这样的基本特征()。-->(A. 特许人与受许人之间依赖于合同关系 B. 特许人和受许人均是独立的法人主体 D. 特许人向受许人收取一定的特许费 E. 受许人要依合同经营)

51、投资者的退出机制包括()。-->(B. 立即销售 C. 兼并 D. 管理者收购 E. 溢价发行)

52、我国的中小企业促进法确定了大中小企业的划分标准,主要包括以下几方面()。-->(B. 职工人数 D. 销售额 E. 资产总额)

53、下列企业发展评价指标中,()在小企业发展过程中呈较快的增加的趋势。-->(A. 员工数量 B. 销售额 C. 资产规模 E. 竞争能力)

54、下列选项中,()属于创业机会研究。-->(C. 市场调研 D. 案头分析)

55、下列选项中,属于小企业退出障碍的是()。-->(B. 心理障碍 D. 物质障碍 E. 制度障碍)

56、下列有关交易费用的说法,正确的是()。-->(A. 交易费用是一系列的制度成本 B. 交易费用包括一切不直接发生在物质生产过程中的成本 C. 随着企业生产规模的扩大,交易费用递减 E. 企业之所以产生是为了节约交易费用)

57、小企业必须面对的市场风险包括()。-->(B. 经营风险 C. 投资风险 D. 财物风险)

58、小企业创业计划具有以下特点()。-->(A. 远景规划的行业范围应符合一元化要求,且有市场潜力 B. 明确具体项目 D. 测算出一定期限内的绩效 E. 制定明确的价值和标准)

59、小企业的创立程序中包括()。-->(B. 登记注册 C. 银行开户与结算 D. 税务登记 E. 纳税申报)

60、小企业发展电子商务可采用的途径有()。-->(A. 成为互联网的用户 B. 建立企业网站 C. 加盟中小企业网站及综合性网站 D. 开展商务应用与组织市场推广,宣传推广企业网站 E. 加速企业信息化建设,实现整个贸易活动的电子化)

61、小企业经营的经济价值体现在()几个方面。-->(A. 国民经济的重要组成部分 C. 促进市场竞争和市场经济的基本力量 E. 保持经济增长及稳定的重要来源)

62、小企业经营的社会价值主要体现在()

- A. 增加就业渠道
- C. 培育企业家
- E. 引发技术创新

63、小企业需要面对的创业风险包括()等等。

- A. 技术风险
- B. 市场风险
- C. 财务风险
- D. 政策风险
- E. 法律风险

64、小企业在发展过程中,需要大量的资金。因此它必然会承担一定的投资风险,如()。-->(A. 利率风险 C. 流动性风险 E. 购买力风险)

65、小企业在选择团队成员时,应考虑的问题有()。-->(B. 公司的整体策略 D. 整体的协调一致 E. 人才所具有的一定的专业知识或基本素质)

66、虚拟企业的运作模式有()。-->(A. 虚拟生产 B. 人员虚拟 C. 功能虚拟 D. 策略联盟 E. 企业共同合作)

67、虚拟企业的运作模式有()。A. 虚拟生产-->(A. 虚拟生产 B. 人员虚拟 C. 功能虚拟 D. 策略联盟 E. 企业共同合作)

68、选择联盟战略伙伴应考虑()。-->(B. 能力 C. 承诺 D. 兼容性)

69、一般来讲,影响衍生创业成功的主要因素有()。-->(B. 企业家的能力 C. 小企业的空间集聚 D. 母体企业的竞争 E. 母体企业内部的资源分布情况)

70、一般企业测度其是否应退出某市场的方法是()。-->(A. 成本法 B. 市场价值评估法 C. 盈利能力评估法 D. 资产价值评估法 E. 现金流量折现法)

71、一份精彩的商业计划需要企业投入一定的人力、物力和时间,因而企业应为准备该计划设计一张总日程表,并列出()等事项。-->(A. 必须完成的任务 B. 优先级 C. 负责人 D. 任务开始时间 E. 任务完成时间)

72、一个好的审阅者可以对商业计划书提供一种外部的客观评价,这种外部审阅者主要指()。-->(B. 律师 C. 生产技术专家 D. 会计师事务所 E. 市场营销专家)

73、一个企业规模的大小只有在与其他企业的规模相比较时才能确定,通常用来比较的内容包括()。-->(A. 地域 C. 时间 D. 行业)

74、一些经济学家通过观察研究发现,对自然环境的良好适应性是中小企业存在和发展的原因之一。教材中介绍的持这种观点的经济学家有()。-->(D. 英国人约翰·穆勒 E. 日本某些学者)

75、以下选项中,()是创业计划与项目可行性报告共同包括的。C. 经济效益分析

D. 技术分析

76、有核心主导的创业团队与群体性的创业团队相比较,()。-->(A. 先有创业点子再有创业团队 D. 团队的稳定性较强)

77、在大部分发达国家,小企业采取的法律组织形式主要有(),这几种形式占到小企业总数的大约90%。-->(C. 单一业主 D. 合伙经营 E. 有限公司)

78、在企业道德规范建设中应主要考虑以下因素()。-->(A. 企业文化的基本价值取向 B. 领导的举止 C. 对员工的引导)

79、在企业的道德规范建设中应主要考虑()。-->(A. 领导的性质 C. 对员工的指导 E. 企业文化的基本价值取向)

80、资产价值评估法反映的是企业资产的市场价值。具体方法有()。-->(B. 调整账面价值法 C. 重置价值法 E. 清算价值法)

81、自己创业当老板需要在精神和物质方面具备一定的条件。例如()。-->(A. 拥有专利技术 B. 拥有一定的创业资金 C. 拥有工作经验和一定量的顾客群体 E. 有一个健康的体魄)

82、组建创业团队要考虑的关键问题是()

- C. 团队的异质性
- D. 团队的完整性
- E. 团队的友谊

判断(55)--电大资源网: <http://www.dda123.cn/> (微信搜: 905080280)

1、“踏破铁鞋无觅处,得来全不费功夫”。因此,创业机会是可遇而不可求的。-->错。创业机会虽然具有偶然性,但并不是不可以把握和利用的。<>

2、《中华人民共和国合伙企业法》承认隐名合伙人的存在。() -->错<>

3、保护社会利益及社会的发展是国有大企业义不容辞的社会责任,相比较而言,小企业没有承担的义务。() 错

4、编写创业计划,凡是涉及数字的地方一定要定量表示,提供必要的定量分析。() 对

5、创建新企业融资比较困难,经济效益也不稳定,难以吸引人才。-->对<>

6、创业计划的附录,是十分重要和具有实质意义的一页,这一页应向意向投资人出具关于本创业计划的保密须知或守密协议,其目的在于保证创业计划中的内容不致外传和泄露。() 错

7、创业计划一般而言只是提供给外部使用者,目的是为了获得对方的融资。() -->错<>

8、创业计划中的摘要部分是在其他部分都完成之前编制的,它是整个计划的浓缩,是精华中的精华。对于创业计划的阅读者来说,这也许是其唯一看的部分,因此它应当有强烈的吸引力和说服力,让读者继续阅读下去。() -->错<>

9、创业就是指创立自己的新企业。-->错<>

10、创业团队就是“精英团队”,是强者的结合。-->错。管理团队的组建最重要的是各类人才的互补性和相互的平衡。<>

11、创业团队是任何一个公司人力资源的核心。-->对<>

12、创业团队在组建时不仅要考虑团队成员在经营管理职能上的多样性和完备性,还要考虑团队成员在每一职能上的专业水平。() -->对<>

13、创业者的动机可能是由环境被动驱动的,一些创业者由于受到市场中某个新机会的驱动开展创业,这属于生存型创业者。() 错

14、创业者在创业初期,必须制定一个企业规划,即长期的远景规划。-->错。创业者在创业初期,必须制定一个企业规划,这个规划既包括长期的远景规划,也包括短期的具体行动计划。<>

15、创业者在年龄方面有严格的限制,年纪大的人不应该创业。-->错。创业者在年龄方面没有严格的界限,不同年龄段的人有其不同的优势。<>

16、从时间上的相对性来看,小型企业的概念是随着经济发展及社会变化而不断变动的。-->对<>

17、从时间上看,一个国家范围内,小型企业的划分标准是随着经济发展及社会变化而不断变动的。() 对

18、从特许经营模式实际运作过程来看,由于特许人对加盟企业没有所有权,控制力度减弱,一旦某个加盟店的企业形象受损,会影响总店的声誉。() -->对<>

19、法律与道德都能起到惩恶、劝善的作用。-->错。法律只能惩恶,道德具有劝善的作用。<>

20、根据交易费用理论,企业的最佳规模为交易费用与组织费用相等时的规模。-->错<>

21、关于有限责任公司股东的股权转让问题,公司法没有明确规定。() -->错<>

22、合伙企业是指由两个以上的合伙人订立合伙协议,共同出资、合伙经营、共享收益、共担风险,并对合伙企业债务承担无限连带责任的营利性组织。() 错

对

23、合伙企业中的合伙人对企业的债务承担无限连带责任。-->对

24、和大企业相比，小企业的基本特点是：企业数量众多，分布面广；体制灵活，组织精干；“家族”色彩浓。（）-->对

25、积极性节税就是运用节税策略减少纳税或免于纳税。-->对

26、家族企业不符合现代企业的组织要求，是落后的企业形式。-->错

27、家族企业的家长式管理方法，在创业初期，生产产品单一、生产关系比较简单的情况下，是行之有效的。（）
对

28、家族企业难以吸纳外来优秀人才，人事安排也常常因人设职，所以家族企业很难发展成为先进的大企业。-->错。家族企业克服了自身的不足以后，也可以发展成为大企业。

29、节税是以纳税最优化，纳税人的税收负担最轻化为目的的。-->对

30、目前，我国中小企业的界定标准包括从业人数、产业性质、资产总额等指标。（）-->错

31、企业发展战略应包括市场的进入和退出两部分。-->对

32、企业发展战略指的就是市场的进入。-->错。企业发展战略不仅指市场的进入还包括市场的退出。

33、商业计划的内容涵盖一个健康的企业所包含的各个方面，是一份准确的定量分析计划。-->对

34、商业计划的外部使用者包括顾客、供应商、政府和投资者。-->错。商业计划的外部使用者包括顾客、供应商和投资者。

35、商业计划主要用于向政府部门说明公司未来发展战略与实施计划。-->错。商业计划主要用于向投资方和风险投资商说明公司未来发展战略与实施计划。

36、市场风险主要是由于产品市场的潜在性引起的。-->对

37、市场缝隙战略是一种适合大企业开拓市场的个性战略。-->错。市场缝隙战略是一种适合中小企业开拓市场的个性战略。

38、适应性强是中小企业存在的根本原因。-->对

39、书面的商业计划对于确保系统覆盖新企业的重要特征是必不可少的。-->对

40、税收筹划有狭义和广义之分。狭义的税收筹划是指积极性的税收筹划策略的运用，具有事先策划的性质。（）-->对

41、税种的设置及其征税办法，一般是以法律、法规的形式确定的。-->对

42、俗语道“久合必分”。因此，创业团队在初始阶段就要预防分裂和保持稳定。-->对

43、特许经营是一种致富捷径，不存在风险。-->错。特许经营不是致富捷径，只是一种创业途径，同样存在着风险。

44、特许经营中特许人与受许人之间不存在有形资产关系，而是相互独立的法律主体。-->对

45、我国公司法规定，股份有限公司的发起人一律不得少于5人。（）
错

46、小企业的退出策略是企业家在创办公司的时候就应该想到的，而不是在迫不得已时加以考虑的。（）-->对

47、小企业投资小、规模小，因而风险相对较小，所以在创业过程中可以忽略。-->错

48、选人是企业成败存亡的首要因素，也是企业人事管理的全部内容。-->错。选人和用人是企业成败存亡的首要因素，也是企业人事管理的基本内容。

49、一旦发现创业机会，就应该快速采取行动来把握机会，进行创业。（）
错

50、有核心主导的创业团队比群体性的创业团队稳定。-->对

51、摘要是在商业计划的其他部分完成之前开始准备的。-->错。摘要是在商业计划的其他部分完成之后开始准备的。

52、只有大企业才能从规模经济中获得好处。-->错

53、转移风险是对预测可能发生的风险在出现之前或已出现苗头时，采取其他应急措施来回避，使其减少或消除风险侵害和避免损失。（）
错

54、转移风险往往与只获得最低利益或求得平均利益为前提。-->对

55、最具吸引力的行业不一定是成长最迅速或最具诱惑力的行业。-->错

简答(24)--电大资源网: <http://www.dda123.cn/> (微信搜: 905080280)

1、编制商业计划的意义是什么？

2、创建新企业必备的条件有哪些？

3、创业初期的小型家族企业管理的特征是什么？

4、创业团队分裂的原因是什么？

5、创业者应符合哪些方面的要求？

6、导致创业团队分裂的原因是什么？

7、购买一家现存企业的优势表现在哪里？

8、简述小企业组建管理团队应注意的事项。

9、人们为什么喜欢创业当老板，有哪些好处？

10、人们为什么要创业当老板？

11、人们喜欢创业当老板，有哪些好处？

12、如何组建小企业的管理团队？

13、什么是小企业？它有哪些基本特点？

14、为什么一定要由创业者亲自参与创业计划的编写？

15、吸引人们创业当老板的原因有哪些？

16、小企业创立时期的危机是什么？有哪些对策？

17、小企业有哪些基本特点？

18、小企业有哪些基本特点？

19、小企业与大企业相比较有哪些独特之处？

20、小型家族企业管理的特征是什么？

21、小型家族企业具有哪些主要特征？

22、选择特许经营项目的时候应当注意哪些事项？

23、选择特许经营项目的时候应当注意哪些事项？

24、选择特许经营项目的时候应当注意哪些事项？

1、编制商业计划的意义是什么？

答：（1）从市场分析过程中，可以更明确地确定本企业的目标市场，同时更好的给自己的产品在市场中的定位，

（2）通过评估本企业的生产运作，可以更全面地了解本企业的整个生产流程上的各个环节、整个生产程序、生产过程中劳动力分配情况、生产进度等等。

（3）通过分析本企业的财务状况，可以清楚地对本企业的现金流动、收支平衡、资产负债等等，并且可以找到有效的控制财务的好方法。

（4）在书写企业的长期计划时，可以更加明确本企业远期、中期和近期各个阶段的具体目标，确定本企业各个不同阶段的不同计划，以及达到这些目标应该采取的手段。

（5）在制订撤出计划时，可以充分了解未来社会的发展趋势和人们的消费动态，并且做到应变有方。

2、创建新企业必备的条件有哪些？

（1）拥有专利技术。

（2）拥有工作经验和一定量的客户群。

（3）获得充足的创业资金。

3、创业初期的小型家族企业管理的特征是什么？

答：（1）集权式的组织模式。家长（通常也是企业创业者）依托家族的血缘关系，将企业的决策权集中在自己手中或家族内部。

（2）恩威并用的管理方法。没有制定科学的规章制度，创业者依靠个人在家族中的威望，按照自己的价值观进行管理手段。

（3）“家长”的示范效应。

4、创业团队分裂的原因是什么？

答：（1）随着企业规模的增长，有些成员因其能力已经不适应更大规模、更规范的企业经营管理的需要。

（2）创业团队成员的经营理念与方式不一致，团队思想没有统一，有些成员不认可公司的目标和策略，价值观有冲突，导致创业团队解散。

（3）创业成员之间因为性格、个性、兴趣不合，导致磨合出现问题，创业活动难以正常开展，创业团队解散。

（4）团队在创立初期没有确定一个明确的利润分配方案，随着企业的发展，利润的增加，在利润分配时出现争议导致创业团队解散。

5、创业者应符合哪些方面的要求？

答：一般来说，小企业的创业者应该不断进取，勇于创新，既懂技术又懂经营管理，充满自信不畏失败，同时还要保持身体健康。

第一，不断进取、勇于创新的能力。市场经济强调公平竞争、优胜劣汰。无论是产品、个人还是企业，都要在竞争中求得生存与发展。

第二，较强的经营能力和业务能力。通常，小企业初创时期，资金相对匮乏，不可能聘用各种专门人才，企业中的所有工作，事无巨细，都要创业者自己动手，这就要求他必须做个通才，既要懂技术，又要懂经营。其中，经营尤为重要。

第三，充满自信、永不言败的精神。纵观国内外，大凡卓有成效的创业者，无一不是在波涛汹涌的商海中，几经沉浮、曲折折，但他们从不气馁、永不言败。具有这种顽强的自信心，才能应付各种挑战，克服重重困难，成就一番事业。

第四，身体健康。小企业的创业者除对应具备以上精神方面的素质外，还要有一个健康的身体。一个较理想的创业年龄是20-50岁。

6、导致创业团队分裂的原因是什么？

答：（1）随着企业规模的增长，有些成员因其能力已经不适应更大规模、更规范的企业经营管理的需要。

(2) 创业团队成员的经营理念与方式不一致, 团队思想没有统一, 有些成员不认可公司的目标和策略价值观有冲突, 导致创业团队解散。

(3) 创业成员之间因为性格、个性、兴趣不合, 导致磨合出现问题, 创业活动难以正常开展, 创业团队解散。

(4) 团队在创立初期没有确定一个明确的利润分配方案, 随着企业的发展, 利润的增加, 在利润分配时出现争议导致创业团队解散。

7、购买一家现存企业的优势表现在哪里?

答: (1) 不必进行创建前的市场调查与可行性研究, 也免去对注册登记的繁琐, 创业成本较低。

(2) 如果所购买的企业具有良好的企业形象和经营业绩, 就为企业的继续运转奠定对坚实的基础。

(3) 减少了很多不确定因素的发生。例如, 产品是否适销对路? 消费者的反馈信息? 等等问题, 企业家可以预先掌握。

(4) 一些现成的资源可以利用。例如, 原有的顾客关系, 原材料供应渠道和产品销售渠道, 原有的融资渠道, 等等。

(5) 如果收购的企业已经破产或濒临破产, 还可以享受国家相应的优惠政策。

8、简述小企业组建管理团队应注意的事项。

答: (1) 所选配的人才一定要具有一定的专业知识或基本素质, 在技术性问题上应能充分胜任他们的工作。

(2) 选配人员要考虑到公司的创意特点, 考虑到自己的整体策略, 所谓以势任人。另外, 对公司发展前景和使命的认同也是选择团队成员的重要因素。

(3) 选用人员时应注意整体的协调一致, 即所谓的“团队精神”。

9、人们为什么喜欢创业当老板, 有哪些好处?

答: (1) 最大限度地实现自身的价值, 获得成功的满足感。

(2) 争取更高的利润, 改善生活状况。

(3) 拥有自己的企业, 可以独立自主、按照自己的意愿行动。

(4) 争取较大的自由度和灵活的工作时间。

10、人们为什么要创业当老板?

答: (1) 最大限度地实现自身的价值, 获得成功的满足感。

(2) 争取更高的利润, 改善生活状况。

(3) 拥有自己的企业, 可以独立自主、按照自己的意愿行动。

(4) 争取较大的自由度和灵活的工作时间。

11、人们喜欢创业当老板, 有哪些好处?

答: (1) 最大限度地实现自身的价值, 获得成功的满足感。例如, 一些专门人才, 为对最大限度地发挥个人的潜能和特长, 获取个人在事业上的成功, 自创企业谋求发展。

(2) 争取更高的利润, 改善生活状况。赚取更多的金钱是人们创立小企业最主要和最直接的动机。

(3) 拥有自己的企业, 可以独立自主、按照自己的意愿行动。有些人由于性格使然, 不甘心屈居他人之下, 主张自我支配生活。

(4) 争取较大的自由度和灵活的工作时间。自创企业可以为自己争取一个较自由、较灵活的时间和空间, 无拘无束地享受生活。

12、如何组建小企业的管理团队?

答: (1) 所选配的人才一定要具有一定的专业知识或基本素质, 在技术性问题上应能充分胜任他们的工作。应包括下列成员: 生产技术人员; 财务管理和会计人员; 公关外联人员; 流通控制和销售人员。

(2) 选配人员要考虑到公司的创意特点, 考虑到自己的整体策略, 所谓以势任人。另外, 对公司发展前景和使命的认同也是选择团队成员的重要因素。

(3) 选用人员时应注意整体的协调一致, 即所谓的“团队精神”。小企业的风险大、不稳定, 就更需要团结一致的团队, 把团队个人的利益与企业的命运紧密结合在一起。

除以上三点外, 对于创业队伍的组建, 所选用的人才还需要具有创新精神, 能够在总体策略的指导下, 开创出一套工作方法和工作程序。

13、什么是小企业? 它有哪些基本特点?

答: 小企业是指劳动力、劳动手段或劳动对象在企业中集中程度较低, 或者生产和交易数量规模较小的企业。

特点:

(1) 企业数量众多, 分布面广。我国目前在工商注册登记的中小企业已超过 800 万家。小型企业的经营范围很广, 几乎遍布所有行业。

(2) 体制灵活, 组织精干。小企业大都采取个人独资或合伙组织形式, 决策过程简单, 组织结构简单, 经营手段灵活, 应变能力强。

(3) 管理水平相对较低。大部分小企业缺乏有效的、完整的内部管理制度, 经营也不够规范。

(4) 产出规模小, 竞争力较弱。小企业资本总量较小, 生产设备相对落后, 缺乏竞争力。

(5) “家族”色彩浓。目前, 占小企业主导地位的是民营企业, 而民营企业大部分为“家族”企业。

14、为什么一定要由创业者亲自参与创业计划的编写?

答: 创业计划的编写一定要有企业的创业者亲自参加。(5 分)

(1) 假如外部人士编写创业计划, 必须由创业者提供资料。外部人士没有创业者的帮助就写不出好的创业计划书。(5 分)

(2) 在撰写创业计划的过程中, 可以检验创业者对千企业的初始设想, 更加深入、客观地分析项目的可行性和经济性, 及时的发现问题并进行调整。(5 分)

15、吸引人们创业当老板的原因有哪些?

答: (1) 最大限度地实现自身的价值, 获得成功的满足感。

(2) 争取更高的利润, 改善生活状况。

(3) 拥有自己的企业, 可以独立自主、按照自己的意愿行动。

(4) 争取较大的自由度和灵活的工作时间。

16、小企业创立时期的危机是什么? 有哪些对策?

答: 小企业创立之初, 危机主要是资金短缺。管理的对策要围绕节约成本展开。企业可以借鉴泰勒的管理方法, 让工人熟练技术, 缩短产品生产时间, 节约成本。

17、小企业有哪些基本特点?

答: (1) 企业数量众多, 分布面广。

(2) 体制灵活, 组织精干。

(3) 管理水平相对较低。

(4) 产出规模小, 竞争力较弱。

(5) “家族”色彩浓。

18、小企业有哪些基本特点?

答: 小企业是指劳动力、劳动手段或劳动对象在企业中集中程度较低, 或者生产和交易数量规模较小的企业。小企业具有下列基本特点:

(1) 企业数量众多, 分布面广。我国目前在工商注册登记的中小企业已超过 800 万家。小型企业的经营范围很广, 几乎遍布所有行业。

(2) 体制灵活, 组织精干。小企业大都采取个人独资或合伙组织形式, 决策过程简单, 组织结构简单, 经营手段灵活, 应变能力强。

(3) 管理水平相对较低。大部分小企业缺乏有效的、完整的内部管理制度, 经营也不够规范。

(4) 产出规模小, 竞争力较弱。小企业资本总量较小, 生产设备相对落后, 缺乏竞争力。

(5) “家族”色彩浓。目前, 占小企业主导地位的是民营企业, 而民营企业大部分为“家族”企业。

19、小企业与大企业相比较有哪些独特之处?

答: (1) 企业数量众多, 分布面广。

(2) 体制灵活, 组织精干。

(3) 管理水平相对较低。

(4) 产出规模小, 竞争力较弱。

(5) “家族”色彩浓。

20、小型家族企业管理的特征是什么?

答: (1) 集权式的组织模式。家长(通常也是企业创业者)依托家族的血缘关系, 将企业的决策权集中在自己手中或家族内部。

(2) 对恩威并用的管理方法。没有制定科学的规章制度, 创业者依靠个人在家族中的威望, 按照自己的价值观进行管理手段。

(3) “家长”的示范效应。

21、小型家族企业具有哪些主要特征?

答: (1) 家族和企业的目标与利益上的一致性。从长远观点来看, 家族和企业的目标与利益是致的。

(2) 以创始人为核心组成家庭企业的决策中心。企业的决策机构通常是以创始人的血缘世系为核心而组成。

(3) 经营管理过程中更多地体现人文主义色彩。

22、选择特许经营项目的时候应当注意哪些事项?

答: (1) 了解特许经营连锁系统的品牌形象和背景, 也就是考察特许经营企业的品牌吸引力和从事该行业的时间、财力、本土化以及规划等等。

(2) 了解特许方对受许方的服务内容。

成功的特许经营总店对加盟店的服务措施可以概括为三个方面: 提供培训服务; 批量进货、规模采购; 规范经营管理, 统一企业形象设计等。

(3) 实地调研, 选择理想的店址。

选址, 通常应在总部的指导下, 根据其他店的经验去预测候选店址的营业额、投资金额、租金等, 评估获利能力, 以此来决定开店地点, 不同行业、业态的目标顾客是不同的, 一般情况下, 应选择离目标顾客近, 且他们来店方便, 能能见度高的地点作为店址。

(4)认真阅读和推敲加盟条款。很多加盟者在签订合同时不注意,导致在以后的经营中发生纠纷。避免这种现象发生的方法,就是在签订合同前,咨询业内的专门人员,尤其要争取到律师的帮助,以完全了解合同条款的引申含义。

23、选择特许经营项目的时候应当注意哪些事项?

答:(1)特许经营连锁系统的品牌形象和背景。

(2)了解特许方对受许方的服务有哪些。三个方面:首先,提供人员培训服务。其次,提供低价位的货源。最后,将统一的生产程序和统一规范引入经营管理中。

(3)实地调研,选择理想的店址。

(4)认真阅读和推敲加盟条款。

24、选择特许经营项目的时候应当注意哪些事项?

答:(1)特许经营连锁系统的品牌形象和背景,也就是考察特许企业的品牌吸引力和从事该行业的时间、财力、本土化以及规划等等。

(2)应当了解特许方对受许方的服务有哪些。

成功的特许经营总店对加盟店的服务措施可以概括为三个方面:提供培训服务;批量进货、规模采购;规范经营管理,统一企业形象设计等。

(3)实地调研,选择理想的店址。

选址,通常应在总部的指导下,根据其他店的经验去预测候选店址的营业额、投资金额、租金等,评估获利能力,以此来决定开店地点。

(4)认真阅读和推敲加盟条款。加盟者在签订合同前,咨询业内的专门人员,尤其要争取到律师的帮助,以完全了解合同条款的引申含义。

论述(6)--电大资源网:<http://www.dda123.cn/>(微信搜:905080280)

1、创建一家新企业具有哪些好处?应具备哪些条件...

2、创建一家新企业有哪些好处?应具备哪些条件?请...

3、如何选择合适的特许经营项目?

4、试述如何选择适宜的特许经营项目?...

5、现在有一家成长长期的小企业遇到了危机,该如何...

6、作为受许人,选择特许经营模式有哪些优缺点?试...

1、创建一家新企业具有哪些好处?应具备哪些条件?请举例说明。

答:(一)理论说明(10分)

创建新企业的优势表现在:

(1)在小企业的组织结构、经营范围、人员设置等诸多方面,创业者可以根据实际需要进行构建。这就好比在一张白纸上作画一样,不必拘泥于已有条条框框的束缚。

(2)在产品生产或者提供服务方面,可以树立自己的特色。

(3)在经营场所的选择方面拥有主动权。创业者可以根据企业生产、销售和服务等要求,选择适宜的地点。

(4)在产品销售方面,可以开辟广阔的市场。

创建新企业的必备条件:

(1)拥有专利技术。

(2)拥有工作经验和一定量的客户群。

(3)获得充足的创业资金。人才、市场、资金是创业所需要的关键要素。如果有了足够的创业资金,其他问题便迎刃而解。

(二)举例说明(5分)

可以从创建新企业的优势或必备条件中的任一方面举例说明。

2、创建一家新企业有哪些好处?应具备哪些条件?请举例说明。

答:(一)理论说明(10分)

创建新企业的优势:

(1)在小企业的组织结构、经营范围、人员设置等诸多方面,创业者可以根据实际需要进行构建。这就好比在一张白纸上作画一样,不必拘泥于已有条条框框的束缚。

(2)在产品生产或者提供服务方面,可以树立自己的特色。

(3)在经营场所的选择方面拥有主动权。创业者可以根据企业生产、销售和服务等要求,选择适宜的地点。

(4)在产品销售方面,可以开辟广阔的市场。

创建新企业的必备条件:

(1)拥有专利技术。

(2)拥有工作经验和一定量的客户群。

(3)获得充足的创业资金。人才、市场、资金是创业所需要的关键要素。如果有了足够的创业资金,其他问题便迎刃而解。

(二)举例说明(5分)

可以从创建新企业的优势或必备条件中的任一方面举例说明。

3、如何选择合适的特许经营项目?

特许经营是指特许经营者将自己所拥有的商标、名称、产品、专利和专有技术、经营模式等以合同的形式授予被特许经营者使用。被特许经营者按合同规定,在特许经营者统一的业务模式下从事经营活动,并向特许经营者支付相应的费用。

特许经营项目的选择策略。

(1)特许经营连锁系统的品牌形象和背景,也就是考察特许企业的品牌吸引力和从事该行业的时间、财力、本土化以及规划等等。

(2)应当了解特许方对受许方的服务。

(3)实地调研,选择理想的店址。

(4)认真阅读和推敲加盟条款。

4、试述如何选择适宜的特许经营项目?

答:(1)特许经营的含义。(5分)

特许经营是指特许经营者将自己所拥有的商标、名称、产品、专利和专有技术、经营模式等以合同的形式授予被特许经营者使用。被特许经营者按合同规定,在特许经营者统一的业务模式下从事经营活动,并向特许经营者支付相应的费用。

(2)特许经营项目的选择策略。(20分)

①特许经营连锁系统的品牌形象和背景,也就是考察特许企业的品牌吸引力和从事该行业的时间、财力、本土化以及规划等等。

②应当了解特许方对受许方的服务措施。包括三个方面:为加盟分店提供培训服务;批量进货、规模采购等;为加盟店提供统一的经营管理标准、服务礼仪规范等。

③实地调研,选择理想的店址。通常应在总部的指导下,根据其他店的经验预测候选店址的营业额、投资金额、租金等,评估获利能力,以此来决定开店地点。

④认真阅读和推敲加盟条款。签订合同前,应咨询业内专门人员,尤其要争取到律师的帮助,以完全了解合同条款的引申含义。

5、现在有一家成长长期的小企业遇到了危机,该如何帮助它摆脱困境?

答:对于成长长期的小企业,科学的管理非常重要。企业在这个阶段需要迅速扩大其经济实力,对于很多企业,可能会引发人才危机、财务危机、品牌和信誉危机。此时,企业应该根据环境的变化调整企业战略。具体如下:

(1)全面降低成本。企业应该引入全面预算体制,从企业的销售、生产、采购、服务等环节全盘考虑,统一安排,合理使用企业的资金;企业要引入适当的财务机制,调整企业的资本结构,有效地运用借款和筹资,提高有效资金使用率,避免财务危机的发生。

(2)调整企业战略。成长期企业也许还没有能力引起环境的变化,但要及时根据环境来调整企业战略,使自己适应环境。只有经过环境的选择,培养和健全自身的能力,才能改变环境、创造环境。

(3)引入人才。经过资金积累后,企业要将注意力投入到培养自己的核心能力中。企业要不断引进人才,培养多元化的员工结构,适应市场变化。同时企业内部应该建立核心竞争力。

6、作为受许人,选择特许经营模式有哪些优缺点?试举例说明。

答:(一)理论说明(15分)

(1)从受许人的角度来看,特许经营模式的优点如下:

①加盟一家实力雄厚和信誉高的特许经营企业,投资风险小并且可以得到特许人金融方面的帮助。

②受许人可以得到特许经营企业系统的管理培训和指导。

③可以享受特许经营企业大规模的广告宣传等各种促销活动,使用公众所熟悉的特许经营企业的服务商标、产品商标、所有权、专利与外观设计,有利于提高竞争力。

④特许经营企业集中进货,降低成本,保证货源。

(2)从受许人的角度来看,特许经营模式的缺点如下:

①经营方式上没有自主权,受制于特许人,使其增长受限制。

②支付昂贵的特许经营费,利润要按协议与特许人共享。

③必须接受特许经营企业统一的供货价格

④一个特许经营加盟企业出现问题,会连累所有企业

(二)举例说明(10分)

如:加盟某一家特许经营连锁店,从中得到的好处或所受限制。

2017年来,每年都有50+个科目改版,电大资源网每学期均会在期末考试前整合最新试题+作业+综合练习册题目,有需要直接访问<http://www.dda123.cn/>

任何问题都可以联系我微信:905080280