

5. 用人单位应当自集体合同生效之日起()日内,以书面形式向全体职工公布。

- A. 5
B. 10
C. 15
D. 20

得 分	评卷人

二、多项选择题(在各题的备选答案中,有2个或2个以上的正确答案,请将正确答案的序号填写在题中的括号里,每小题3分,共15分)

6. 社会保险关系的转移包括()。

- A. 用人单位社会保险关系的转移
B. 个人社会保险的转移
C. 集体社会保险的转移
D. 企业社会保险的转移

7. 劳动者与用人单位未订立书面合同的,可以将()作为确定双方是否形成事实劳动关系的依据。

- A. 劳动者是否在用人单位从事有偿劳动
B. 劳动者提供的劳动是否为用人单位业务的组成部分
C. 劳动者是否接受用人单位的管理
D. 用人单位是否向劳动者提供基本劳动条件

8. 下列情况应认定为工伤的有()。

- A. 杨某在办公室自杀
B. 吴某患尘肺病
C. 唐某因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明
D. 陈某在上下班途中,受到机动车事故伤害的

9. 下列有关劳动能力鉴定的说法正确的有()。

- A. 劳动功能障碍分为十个伤残等级,一级最重,十级最轻
B. 劳动功能障碍分为十个伤残等级,一级最轻,十级最重
C. 生活自理障碍分为四个等级
D. 生活自理障碍分为三个等级

10. 以下关于用人单位工资制度条款合法有效的有()。

- A. 用人单位对销售提成规定享有最终解释权,提成比例变化时予以公示
B. 用人单位安排劳动者补休后可不支付劳动者双休日加班工资
C. 用人单位对劳动者造成重大经济损失的,有权要求劳动者予以赔偿,并扣除全部工资
D. 用人单位支付劳动者的试用期工资不低于劳动合同约定工资的80%,且不低于最低工资标准

得 分	评卷人

三、判断题(在你认为正确的命题的括号里打“√”,错误的命题的括号里打“×”,每小题 1 分,共 5 分)

11. 人是生产力中最重要的因素,而劳动关系是生产关系中的重要因素之一。()
12. 工伤职工到签订服务协议医疗机构进行工伤康复的费用,符合规定的,从工伤保险基金中支付。()
13. 女职工在孕期、产期、哺乳期的,用人单位可以依照《劳动合同法》第四十条规定解除劳动合同。()
14. 支付工资最长间隔规定为工资至少每月支付一次,实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。()
15. 用人单位在办理社会保险登记手续时应提交基本存款账户许可证原件及复印件,或开户银行出具的核准通知书原件及复印件。()

得 分	评卷人

四、名词解释题(每小题 5 分,共 20 分)

16. 事故和伤亡事故
17. 未成年工
18. 工伤保险
19. 劳动纪律

得 分	评卷人

五、简答题(每小题 10 分,共 30 分)

20. 劳动者是否可以单方解除劳动合同?
21. 工厂安全技术规程的主要内容。
22. 同事间沟通障碍的解决途径。

得分	评卷人

六、案例分析题(共 20 分)

23. 案例：是劳动关系还是劳务关系？

1990 年 1 月至 2008 年 1 月，李某在某集团工作，由某集团为其缴纳社会保险。李某内退后，还未达到法定退休年龄，继续由某集团为其缴纳社会保险。

2011 年 4 月 12 日，李某到某公司工作，担任项目经理一职，双方签订了劳务协议。

2017 年 8 月 10 日，公司向李某送达通知书，要求李某“即时与公司联系，并根据公司要求及时完成本职工作，如仍不能按照公司要求按时完成工作，公司将终止劳务协议。”

2017 年 8 月 24 日，李某向公司邮寄函件，要求公司支付违法解除劳动合同的赔偿金。

2017 年 8 月 26 日，李某向劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁，要求公司支付其违法解除劳动合同的赔偿金，仲裁委作出不予受理通知书。在法定期限内，李某向人民法院提起诉讼，诉讼请求同仲裁请求。

法院判决，一审法院判决公司支付李某违法解除劳动合同赔偿金。

问题：

请分析说明法院做出如上判决的原因。

试卷代号:1494

国家开放大学2020年秋季学期期末统一考试

员工劳动关系管理 试题答案及评分标准

(供参考)

2021年1月

一、单项选择题(在各题的备选答案中,只有1项是正确的,请将正确答案的序号填写在题中的括号内,每小题2分,共10分)

1. B 2. A 3. A 4. B 5. B

二、多项选择题(在各题的备选答案中,有2个或2个以上的正确答案,请将正确答案的序号填写在题中的括号里,每小题3分,共15分)

6. AB 7. ABCD 8. BCD 9. AD 10. BD

三、判断题(在你认为正确的命题的括号里打“√”,错误的命题的括号里打“×”,每小题1分,共5分)

11. √ 12. √ 13. × 14. √ 15. √

四、名词解释题(每小题5分,共20分)

16. 事故和伤亡事故

事故是指生产和工作中的意外事件,这个事件造成了财产损失、生产中断、人员伤亡等。

伤亡事故是指企业职工在生产劳动过程中发生的人身伤害、急性中毒事故。

17. 未成年工

未成年工是指年满16周岁、未满18周岁的劳动者。其正处于生长发育时期,人体器官尚未定型,身材一般不高,体力较差,抵抗力较差,耐力差,睡眠较多,文化知识程度不高。

18. 工伤保险

工伤保险是指劳动者在工作中或在规定的特殊情况下,遭受意外伤害或患职业病导致暂时或永久丧失劳动能力以及死亡时,劳动者或其遗属从国家和社会获得物质帮助的一种社会保险制度。

19. 劳动纪律

劳动纪律是企业依法制定的、全体员工在劳动过程中必须遵守的行为规则。

五、简答题(每小题 10 分,共 30 分)

20. 劳动者是否可以单方解除劳动合同?

答案要点:根据《劳动合同法》的规定,劳动者单方解除合同的情况有以下两种:

第一,劳动者即时解除劳动合同。用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:一是未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;二是未及时足额支付劳动报酬的;三是未依法为劳动者缴纳社会保险费的;四是用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;五是劳动合同是在欺诈、胁迫或者乘人之危,违背当事人真实意思的情况下订立而无效的;六是法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二,劳动者应当提前通知对方解除劳动合同。无以上情形的,劳动者要解除劳动合同应当提前 30 日通知用人单位,可以解除劳动合同。

21. 工厂安全技术规程的主要内容。

答案要点:工厂安全技术规程的主要内容:

- (1)厂房、建筑物和道路的安全措施,以及坚固安全,符合防火、防爆的规定;
- (2)工作场所、爆炸危险场所的安全技术措施;
- (3)机器设备的安全措施;
- (4)电气设备的安全措施;
- (5)动力锅炉、压力容器的安全装置。

22. 同事间沟通障碍的解决途径。

答案要点:同事间沟通上存在障碍的主要原因有:双方文化背景上的差异;风俗习惯上的不同;社会经验的不同;出于某种需要、动机而产生的对交往对象发出的信息的误解、曲解、断章取义、难消化、偏见;交往双方在人格特征上的差异也能造成沟通障碍。

同事之间最容易形成利益关系,如果对一些小事情不能正确对待,就容易形成沟壑。日常交往中,我们不妨注意把握以下几个方面,来建立融洽的同事关系:

- (1)以大局为重,多补台少拆台;
- (2)对待分歧,要求大同存小异;
- (3)在发生矛盾时,要宽容忍让,学会道歉。

六、案例分析题(共 20 分)

23. 答案要点:(评卷者可参考标准答案,酌情给分)

(1)李某在某公司从事项目经理的工作,虽然李某为内退内员,社会保险关系保留在原单位,与某公司签订的是劳务协议,但李某实际为某公司提供劳动,双方符合劳动关系的特征要求,李某与某公司之间系劳动关系,而非劳务关系。

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》第八条规定,“企业停薪留职人员、未达到法定退休年龄的内退人员、下岗待岗人员以及因企业经营性停产而放长假人员,因与新的用人单位发生用工争议,依法向人民法院提起诉讼的,人民法院应当按劳动关系处理。”(10分)

(2)劳动者是否可以与多个用人单位建立劳动关系

双重劳动关系是指同一个劳动者与两个以上的用人单位建立劳动关系。比如,非全日制劳动关系中的劳动者在某个用人单位的每天工作一般不超过四个小时,在完成用人单位工作时,完全有时间和精力再到其他用人单位从事另一份非全日制工作,甚至是全日制的工作。在一些特殊情况下,也可能是两份全日制劳动关系并存。以上情形是可能存在的,法律上也没有禁止这些情形的存在。

《劳动合同法》第三十九条规定,劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的,用人单位可以与劳动者解除劳动合同。

依据以上规定,从逻辑上来看法律是允许双重劳动关系存在的。该条规定允许劳动者可以同时与其他用人单位建立劳动关系,只是在对本单位工作造成严重影响,或经提出拒不改正时,用人单位可以解除。本条规定的前提是允许存在双重劳动关系,只是符合条件的情形下,用人单位有解除权。

所以,劳动者可以与多个用人单位建立劳动关系。(10分)