

电大资源网 11021《劳动与社会保障法》国家开放大学期末考试题库(866)[笔试+一平台机考]

适用:【笔试+一平台机考】【试卷号: 11021】【课程号: 02972】
总题量(866): 单选(352) 多选(305) 简答(43) 论述(18) 名词解释(80) 案例分析(68)

作者: 电大资源网: <http://www.dda123.cn/> (任何问题可微信留言, 搜微信: 905080280)

资料考前整理, 只供大家复习使用! 题库上次考试可用, 这次有可能改版, 如果科目改版资料对不上, 可以把科目名称发我微信, 可退回下载该改版科目的积分

ps: 如果把改版科目可用的题目拍照发微信可奖励 10-20 积分, 把最新版题库发微信可奖励 20-50 积分

单选(352) 电大资源网: <http://www.dda123.cn/> (微信搜: 905080280)

1、1802 年, 英国政府通过的《学徒健康与道德法》规定, 禁止纺织工厂使用()。-->A. 9 岁以下学徒

2、2006 年修改的《义务教育法》规定, 应当入学接受义务教育的儿童年龄是()。-->A. 6 周岁

3、() 劳动行政部门依法对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查, 对违反劳动法律、法规的行为有权制止, 并责令改正。-->B. 县级以上各级人民政府

4、《集体合同规定》第 38 条规定: “集体合同或专项集体合同期限为(), 期满或双方约定的终止条件出现, 即行终止。-->B. 1 至 3 年

5、《劳动法》规定, 用人单位和劳动者() 依法参加社会保险, 缴纳社会保险费。-->C. 必须

6、《劳动法》规定的不得安排女职工在经期从事冷水作业是指()。D. 在劳动生产过程中, 操作人员接触冷水温度等于或小于 12℃ 的作业

7、《劳动合同法》有关约定试用期次数的规定是()。-->D. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期

8、《女职工劳动保护规定》规定, 有不满一周岁婴儿的女职工, 其所在单位应当在每班劳动时间内给予其两次哺乳(含人工喂养)时间, 每次()。-->A. 30 分钟

9、《社会保险法》规定()。-->B. 职工应当参加生育保险

10、《生产安全事故报告和调查处理条例》主要适用于() 0-->生产经营活动中发生的造成人身伤亡生产安全事故的报告和调查处理

11、《失业保险条例》规定: “城镇企业事业单位按照本单位工资总额的() 缴纳失业保险费。-->A. 2%

12、《义务教育法》规定, 除条件不具备的地区外, 凡年满() 的儿童, 不分性别、年龄、民族、种族, 应当往常接受规定年限的义务教育。-->A. 6 周岁

13、按照计时工资的形式向劳动者支付报酬必须考虑的因素不包括()。-->D. 劳动成果的多少

14、并且具有共同请求的, 可视为集体争议。-->10 人以上

15、不得安排哺乳未满() 婴儿的女职工延长工作时间和夜班劳动。-->B. 12 个月

16、不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害和国家规定的() 的工作-->C. 第四级体力劳动强度

17、不属于城市居民共同生活的家庭成员的全部收入的是()。-->D. 抚恤金

18、残疾人凭《中华人民共和国残疾人证》购票乘坐境内运行的交通工具享受减收正常票价()。-->C. 50% 的优待

19、城镇企业事业单位职工按照本人工资的() 缴纳失业保险费。-->A. 1%

20、持有非农业户口的城市居民, 凡共同生活的家庭成员人均收入低于当地城市居民(A) 的, 均有从当地人民政府获得基本生活物质帮助的权利。P240-->A. 最低生活保障标准

21、从 2006 年 1 月 1 日起, 职工养老保险个人账户全部由个人缴费形成, 单位缴费不再划入个人账户, 其规模统一由本人缴费工资的 11% 调整为()。-->B. 8%

22、从教育目的的角度来看, 普通教育与职业教育相比, 普通教育的特点是()。-->B. 基础性

23、从教育目的的角度来看, 普通教育与职业教育相比, 其特点是()。-->A. 基础性

24、从教育目的上与职业教育相比, 普通教育的特点是()。-->A. 基础性

25、从社会法的角度来看, 社会优抚法属于()。-->C. 社会法范畴

26、从事同类业务的竞业限制期限, 不得超过()。-->B. 2 年

27、当事人不服劳动争议仲裁委员会作出的预先支付劳动者部分工资或者医疗费用的裁决, 向人民法院起诉的, 人民法院()。-->A. 不予受理

28、当事人在劳动争议调解委员会主持下达成的具有劳动权利义务内容的调解协议()。-->A. 具有劳动合同的约束力

29、地方总工会()。-->C. 具有社会团体法人资格

30、地方总工会具有()。P68-->C. 具有社会团体法人资格

31、订立集体合同()。-->应当采取书面形式

32、对从事有职业危害作业的劳动者进行定期健康检查, 其费用由()。-->A. 用人单位承担

33、对担任营级职务的军队转业干部按照计划分配工作, 但军龄的年限要求是()。-->C. 2 年

34、对于流浪人员乞讨的, 救助站应当根据受助人员的情况确定救助期限, 一般不超过() -->10 天

35、对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类。以下选项中属于以社会保障行为为标准分类的是()。-->D. 社会保障基金运营关系

36、对于阻挠、刁难、殴打劳动监察员、妨碍监察公务等情况, 劳动监察机构有权对责任人员进行()。-->B. 罚款

37、凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满(A) 的固定职工, 与配偶不住在一起, 又不能在公休假日团聚的, 可以享受规定的探望配偶的待遇。-->A. 1 年

38、非全日制用工的计酬方式主要是(B)。-->B. 按小时计酬

39、负有对职工广泛开展劳动安全卫生教育义务的主体是()。-->C. 用人单位

40、负责综合管理全国安全生产工作和监督监察工作的部门是()。-->B. 国家安全生产监督管理局 G

41、个体劳动合同的劳动标准和劳动条件()。-->B. 不能低于集体合同的规定

42、根据《残疾人就业条例》的规定, 集中使用残疾人的用人单位中从事全日制工作的残疾人职工, 应当占本单位在职工总数的() 以上。-->D. 25%

43、根据《残疾人就业条例》的规定, 用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职工总数的()。-->B. 1.5%

44、根据《工伤保险条例》的规定, 职工有下列情形之一的, 应当认定为工伤()。-->A. 患职业病的

45、根据《国务院关于职工工作时间的规定》, 因工作性质和工作职责的限制, 需要实行综合计算工时工作制的, 职工平均每周工作时间不得超过()。-->D. 40 小时

46、根据《国务院关于职工工作时间的规定》, 我国目前实行的感()。-->A. 职工每日工作 8 小时, 每周工作 40 小时

47、根据《国务院关于职工工作时间的规定》, 因工作性质和工作职责的限制, 需要实行不定时工作制的, 职工平均每周工作时间不得超过()。-->40 小时

48、根据《劳动法》及《劳动保障监察条例》的规定, 劳动保障行政部门实施()。-->C. 劳动保障监察活动

49、根据《劳动法》及《劳动保障监察条例》的规定, 政府劳动行政部门设置()。D. 劳动监察机构

50、根据《劳动合同法》的规定, 劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的, 试用期不得超过()。-->A. 1 个月

51、根据《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的规定, 劳动者可以单方解除劳动合同的情形之一是()。-->D. 提前 30 日以书面形式通知用人单位

52、根据《女职工劳动保护规定》, 女职工产前休假一般为() 天。-->C. 15

53、根据《社会保险法》规定, 参加基本养老保险的个人, 达到法定退休年龄时累计缴费满(B) 以上的, 按月领取基本养老金。P216-->B. 15 年

54、根据《失业保险条例》规定, 按照规定参加失业保险, 所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满(), 且非因本人意愿中断就业、已办理失业登记, 并有求职要求的, 失业人员即可领取失业保险金-->A. 1 年

55、根据《未成年工特殊保护规定》的规定, 未成年工人须持证上岗, 其证是指()。-->A. 未成年工登记证

56、根据《未成年工特殊保护规定》的规定, 在下列情况下, 用人单位应当按对未成年工定期进行健康检查()。-->年满十八周岁, 距前次体检时间已超过半年 br

57、根据法律规定, 不可以招收未满 16 周岁的未成年人的单位是()。-->C. 边远地区企业

58、根据国家的有关规定, 较大死亡事故从死亡人数上看是指()。-->B. 3 人以上 10 人以下

59、根据国家的有关规定, 特别重大事故从死亡人数上看是指()。-->30 人以上死亡的

60、根据国家的有关规定, 一般死亡事故从死亡人数上看是指(A)。-->A. 3 人以下

61、根据国家的有关规定, 重大事故从死亡人数上看是指()。-->10 人以上 30 人以下死亡的

62、根据国家的有关规定, 重大死亡事故从死亡人数上看是指()。-->C. 10 人以上 30 人以下

63、根据国务院《安全生产许可证条例》的规定,安全生产许可证的有效期为()。-->C. 3 年

64、根据国务院《安全生产许可证条例》的规定,企业在安全生产许可证有效期内,严格遵守有关安全生产的法律法规,未发生死亡事故的,安全生产许可证有效期届满时,经原安全生产许可证颁发管理机关同意,不再审查,安全生产许可证有效期延期()。-->C. 3 年

65、根据国务院《关于职工探亲待遇的规定》,已婚职工探望父母。()。-->A. 每 4 年给假一次

66、根据国务院《关于职工探亲的规定》,已婚职工探望父母,间隔一定年限,给予探亲假一次,具体的间隔年限是()。-->A. 4 年

67、根据国务院发布的有关规定,退休后按月发给基本养老金的条件是个缴费年限累计满()。-->B. 15 年

68、根据劳动法的规定,我国工资的支付形式是()。-->A. 法定货币

69、根据廉租房保障办法的规定,廉租住房保障实行货币补贴和(D)等相结合的方式。P252-->D. 实物配租

70、根据廉租房保障办法的规定,廉租住房保障实行货币补贴和()等相结合的方式。-->A. 实物配租

71、根据我国《劳动法》的规定,用人单位必须保证劳动者每周至少有()。-->C. 一次 24 小时不间断的休息

72、根据我国《劳动法》的规定,用人单位不得安排女职工从事国家规定的()体力劳动强度的劳动。-->C. 第四级

73、根据我国《劳动法》的规定,用人单位不得安排女职工在()期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。-->B. 哺乳未满 12 个月

74、根据我国《劳动法》的规定,用人单位不得安排女职工在哺乳未满()的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。-->B. 12 个月

75、根据我国《劳动法》的规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后,可以延长工作时间,一般每日不得超过()。-->A. 1 小时

76、根据我国《劳动争议调解仲裁法》规定,发生劳动争议的劳动者一方,人数在()人或者以上,并且具有共同请求的,可视为集体争议。-->C. 10 人以上

77、根据我国《全国年节及纪念日放假办法》的规定,以下节日中不放假的是()。-->D. 教师节

78、根据我国《社会保险法》的规定,参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满()的,按月领取基本养老金。-->B. 15 年

79、根据我国《社会保险法》的规定参加养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满()的,按月领取基本养老金。-->B. 15 年

80、根据我国法律规定,发生劳动争议的劳动者一方,人数在()人或者以上,并且具有共同请求的,可视为集体争议。-->C. 10 人以上

81、根据我国法律规定,发生劳动争议的劳动者一方,人数在()以上,并具有共同请求的,可视为集体争议-->C. 劳动者一方人数在 10 人以上

82、根据我国法律规定,发生劳动争议的劳动者一方可以推举代表参加调解、仲裁或者诉讼活动的条件除了有共同请求之外,对劳动者一方人数的要求是()。-->C. 劳动者一方人数在 10 人以上

83、根据我国法律规定,视为劳动争议中集体争议的条件除了劳动者一方具有共同的理由,对人数的要求是()。-->C. 劳动者一方人数在 10 人以上

84、根据我国劳动法的规定,下列选项中不属于带薪休假范围的是()。-->D. 事假

85、根据我国劳动法的规定,用人单位必须保证劳动者每周至少有()。-->C. 一次 24 小时不间断的休息

86、根据我国劳动法的规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后,可以延长工作时间,一般每日不得超过()。-->A. 1 小时

87、根据我国劳动法的有关规定,以下节日中不放假的是()。-->D. 教师节

88、根据我国现行制度,企业缴纳养老保险费的比例是-->A. 一般不得低于企业职工工资总额的 20%

89、根据我国相关法律规定,我国企业缴纳养老保险费的比例一般不得超过企业职工工资总额的()。-->C. 20%

90、根据我国相关法律规定,我国职工个人缴纳养老保险费的比例最高不得超过职工个人缴费工资的()。-->C. 8%

91、根据我国有关法律、法规规定,职工个人不必缴纳的保险费是()。-->C. 生育保险费

92、根据我国有关法律的规定,不实行加班加点工资制度的工时制度是()。-->D. 不定时工时制

93、根据我国有关法律的规定,不属于劳动者工资范围的是()。-->C. 职工福利费用

94、根据我国有关法律的规定,劳动者领取失业保险金的最长期限为()。-->C. 24 个月

95、根据我国有关法律的规定,下列各项支出不属于劳动者工资范围的是()。-->D. 职工福利费用

96、根据相关法律规定,我国对残疾人就业实行()的方针。-->C. 集中就业与分散就业相结合

97、根据相关法律规定,下列不属于全体人民共同的法定节假日的是()。-->解放军建军节

98、根据相关法律规定,下列各选项中不属于全体人民共同的法定节假日的是()。-->D. 解放军建军节

99、根据相关法律规定,职工累计工作已满 10 年不满 20 年的,享受年休假()。-->B. 10 天

100、根据相关法律规定,职工累计工作已满 1 年不满 10 年的,享受年休假()。-->A. 5 天

101、根据相关法律规定,职工累计工作已满 20 年的,享受年休假()。-->C. 15 天

102、根据有关法律的规定,在集体协商中,职工民主推举的谈判代表,须得到()以上职工的同意。-->D. 半数

103、工伤保险赔偿应当遵循的原则是()。-->B. 无过错责任原则

104、工伤保险实行的原则是()。-->C. 无过错责任原则

105、工业安全卫生制度的保护范围是()。-->D. 劳动过程

106、工资法属于下列哪项劳动法律制度()。-->B. 劳动标准法

107、关于政府投资开发的公益性岗位的说法中,错误的是()。-->C. 政府投资开发公益性岗位兼具营利性与公益性的特征

108、关于职工参与民主管理的表述中,正确的是()。-->职工民主管理有利于企业的内部管理和劳动关系的协调

109、关于职工参与民主管理的表述中,正确的是()。-->A. 职工民主管理权的实现需要劳动者和企业管理者之间的协商和合作

110、国际劳动立法思想开始于()。-->19 世纪上半叶

111、国际劳动组织成立于()。-->C. 1919 年

112、国际上通常将国际劳工组织通过的国际劳工公约和建议书合称为()。-->《国际劳工标准》

113、国家()劳动者个人进行储蓄性保险-->A. 提倡

114、国家()用人单位根据本单位实际情况为劳动者建立补充保险。-->B. 鼓励

115、国家鼓励地方建立低收入老年人高龄津贴制度,其年龄的规定是()。-->80 周岁以上

116、国家基本保险的费用由()。-->D. 国家、企业和职工三者合理分担

117、国有企业下岗职工的基本医疗保险费,包括单位缴费和个人缴费,均由再就业服务中心按照当地上年度职工平均工资的()。-->A. 60%为基数缴纳

118、国有企业职工民主管理的基本形式是()。-->A 职工代表大会

119、恒大公司安排工人刘路春节期间(正月初一到初二)上班。根据劳动法,该公司应支付其不低于其日或小时工资标准的()。-->D. 300%的工资报酬

120、恒大公司安排工人刘路春节期间上班。根据劳动法,该公司应支付其不低于其日或小时工资标准的()。-->D. 300%的工资报酬

121、会保障行为为标准分类的是()。-->社会保险关系

122、机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作()以上的,享受带薪年假。-->A. 1 年

123、集体合同的效力范围及于()。-->D. 工会所代表的全体劳动者

124、集体谈判起始于()英美等工业化国家。-->C. 18 世纪末

125、集资结合管理全昌安全生产工作监督监察工作的部门是()。-->C. 回家安全生产监督

126、简单劳动争议案件可以由()仲裁员仲裁-->A. 1 名

127、建立劳动关系应当订立()。-->B. 劳动合同

128、矿山、建筑施工单位和危险物品的生产、经营、储存单建-从塘人员超过()的应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员。-->C. 300 人

129、劳动保障监察案件结案后应建立档案。档案资料应当至少保存()。-->3 年

130、劳动保障监察员进行劳动法执行情况的调查、检查时,应当佩戴劳动保障监察标志,出示劳动保障监察证件并且不得少于()。-->2 人

131、劳动保障行政部门对经批准设立的职业中介机构实行()。-->A. 年度审验

132、劳动保障行政部门对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的调查,应当自立案之日起()。-->C. 60 个工作日内完成

133、劳动保障行政部门对违反劳动保障法律的行为的调查,应当自立案之日起()。-->D. 60 个工作日内完成

134、劳动保障行政部门立案调查完成,作出行政处罚或者撤销立案决定的期限是()。-->B. 15 个工作日内

135、劳动保障行政部门受理投诉违反劳动保障法律的行为应发生在()。-->C. 2 年内的

136、劳动法规定,用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过()。-->C. 36 小时

137、劳动法规定,用人单位和劳动者()依法参加社会保险,缴纳社会保险费。-->C. 必须

138、劳动法成为独立法律部门的根源在于()。-->B. 国家对雇用关系的干预

139、劳动法基本原则的法律渊源是()。-->A. 宪法

140、劳动法律关系产生、变更和消灭的原因是()。-->A. 劳动法律事实

141、劳动法作为一个独立的法律部门,是自 19 世纪初大工业生产后,由于国家对雇佣关系的干预而从()。-->传统民法中独立出来的

142、劳动法作为一个独立的法律部门,是自 19 世纪初大工业生产后,由于国家对雇佣关系的干预而从传统()中独立出来的。-->A. 民法

143、劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的,劳动者申请仲裁不受 1 年的仲裁时效期间的限制;但是,劳动关系终止的,应当自劳动关系终止之日起()。-->C. 1 年内提出

144、劳动合同的劳动标准和劳动条件()。A. 不能低于集体合同的规定

145、劳动合同法》有关约定试用期次数的规定是()。-->D. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期

146、劳动合同法属于下列哪项劳动法律制度?()。-->D. 劳动关系协调法

147、劳动合同解除时的经济补偿金的支付标准是按劳动者在本单位工作的年限,每满 1 年支付()。-->B. 1 个月工资

148、劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的,试用期不得超过()。-->B. 2 个月

149、劳动合同中当事人双方约定的具体的劳动标准和劳动条件()。-->B. 不能低于集体合同的约定

150、劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力一般开始于()。-->C. 16 周岁

151、劳动者对劳动争议仲裁终局裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼,时效是自收到仲裁裁决书之日起()。-->B. 15 日内

152、劳动者对终局裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起()日内向人民法院提起诉讼。-->C. 15

153、劳动者与用人单位解除劳动关系后,请求用人单位返还其收取的劳动合同定金、保证金产生的争议,如已经劳动争议仲裁委员会仲裁,当事人依法起诉的,人民法院()。-->B. 应予受理

154、劳动者在该用人单位连续工作满()的,劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的,除劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同。-->D. 10 年

155、劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的(),并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。-->C. 80%

156、劳动者在试用期内提前()通知用人单位,可以解除劳动合同。-->B. 3 日

157、劳动者在同一用人单位连续工作满 10 年以上,当事人双方同意续延劳动合同的,如果用人单位提出订立固定期限的劳动合同,而劳动者提出订立无固定期限的劳动合同,则()。-->C. 应当订立无固定期限的劳动合同

158、劳动者在一个工作日内中午用饭的休息时间一般不得少于()。-->A. 30 分钟

159、劳动争议一般由()的劳动争议仲裁委员会管辖。-->D. 劳动合同履行地或用人单位所在地

160、劳动争议被申请人收到仲裁申请书副本后,应当在()向劳动争议仲裁委员会提交答辩书。-->D. 10 日内

161、劳动争议一般由()的劳动争议仲裁委员会管辖。-->D. 劳动合同履行地或者用人单位所在地

162、劳动争议仲裁委员会裁决劳动争议案件实行仲裁庭制。设首席仲裁员,仲裁庭由仲裁员组成,人数是()。-->A. 3 名

163、劳动争议仲裁委员会负责管辖()。-->A. 本区域内发生的劳动争议

164、劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起(),认为符合受理条件的,应受理并通知申请人。-->A. 5 日内

165、劳务派遣单位的职工连续工作满()以上的,享受年休假。-->B. 12 个月

166、劳务派遣单位应当依照公司法的有关规定设立,注册资本不得少于()。-->D. 50 万元

167、劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立固定期限劳动合同,期限是()。-->C. 2 年以上集体合同规定》第 38 条规定:“集体合同或专项集体合同期限为(B)、期满或双方约定的终止条件出现,即行终止。”

168、历史上最早出现的劳动法规是 1802 年()议会颁布的《学徒健康与道德法》。-->A. 英国

169、廉租住房保障方式实行()。-->A. 货币补贴和实物配租等相结合

170、流浪人员乞讨救助站应当根据受助人员的情况确定救助期限,一般不超过()。-->B. 10 天

171、某厂与李某等 20 名工人签订劳动合同后,由于生产任务适应客户要求而调整,致使该厂与李某等 6 名工人签订的劳动合同无法继续履行。该厂经过与李某等 6 名工人协商,仍不能就变更劳动合同内容达成协议,此种情况下,该厂()。-->A. 可以解除劳动合同,但应提前 30 日通知李某等人,或者额外支付 1 个月工资

172、某女职工生下一对双胞胎,其产假应不少于()。-->C. 113 天

173、目前,我国基本医疗保险费()。-->D. 由用人单位和职工共同缴纳

174、目前,用人单位缴纳基本医疗保险费的费率应控制在职工工资总额的()。-->D. 6%左右

175、目前,职工缴纳基本医疗保险费的费率一般为()。-->B. 本人工资收入的 2%

176、年修改的《义务教育法》规定,应当入学接受义务教育的儿童年龄是()。-->6 周岁

177、女职工劳动保护特别规定》规定,有不满一周岁婴儿的女职工,其所在单位应当在每天的劳动时间内为哺乳女职工安排哺乳时间,时间长度是()。C. 60 分钟

178、女职工生育或者流产的医疗费用,按照生育保险规定的项目和标准,对未参加生育保险的, ()。-->A. 由用人单位支付

179、普通教育从教育目的的角度与职业教育相比,其特点是()。-->A. 基础性

180、企业不定时工作时间适用于()。-->D. 高级管理人员

181、企业缴纳养老保险费比例的最高标准是,一般不得超过企业工资总额的()。-->D. 20%

182、企业劳动争议调解委员会成员为调解员,调解员的聘期至少为()。-->A. 1 年

183、企业如果遇有重大事项,经厂长、企业工会或()职工代表的提议,可召开职工代表大会临时会议。-->B. 三分之一以上

184、人民调解委员会设主任 1 人,委员由()。-->B. 3 至 9 人组成

185、社会保险对象是()。-->A. 职工

186、社会保险关系的各方主体是特定的,被保险人特定为()。-->B. 职工

187、社会保险制度的存在基础是()。-->B. 劳动风险的客观存在

188、社会保障的对象是()。-->B. 全体社会成员

189、社会救助法属于()。-->A. 社会法的体系

190、社会优抚的内容具有综合性,其中属于社会保险范畴的是()。-->D. 军人的伤残抚恤

191、社会优抚的内容具有综合性,其中属于社会福利范畴的是()。-->A. 邮资免费

192、社会优抚的内容具有综合性,其中属于社会福利范畴的是()。-->通信方面的邮资免费

193、社会优抚的内容具有综合性,其中属于社会救助范畴的是()。-->A. 社区对军人家属生活的照顾

194、申请农村最低生活保障,一般由()。-->C. 户主本人向户籍所在地的乡(镇)人民政府提出申请

195、生产安全事故调查中,事故调查组应当自事故发生之日起()。-->C. 60 日内

196、生产安全事故调查组提交事故调查报告的时间应当自事故发生之日起()。-->C. 60 日内

197、生产安全事故发生后,单位负责人接到事故现场的报告后向县级以上有关部门报告的时间不得超过()。-->A. 1 小时

198、生产安全事故发生后,事故现场有关人员应当立即向本单位负责人报告;单位负责人接到报告后,应当于()内向事故发生地县级以上人民政府安全生产监督管理部门和负有安全生产监督管理职责的有关部门报告。-->D. 1 小时

199、生产安全事故发生后,应及时逐级上报,每级上报的时间不得超过()。-->B. 2 小时

200、生产经营单位从事危险性较大的行业和岗位的,教育培训时间不得少于()。-->D. 48 学时

201、生产经营单位的新从业人员安全生产教育培训时间不得少于()。-->D. 24 学时

202、生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员安全生产管理培训时间不得少于()。-->D. 24 学时

203、失业保险条例》规定：“城镇企业事业单位按照本单位工资总额的（）缴纳失业保险费。-->A. 2%

204、实行综合计算工作时间的用人单位延长工作时间的小时数平均每月不得超过（）。-->C. 36 小时

205、世界各国社会保障模式中传统型模式的主要保障对象是（）。-->B. 劳动者

206、世界上第一部《工会法》出现于（）。-->C. 英国

207、双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由（）。-->B. 劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖

208、四第订集体合同向发生争议，当事人协商解决不成的，（）可以组织有关各方协调处。-->C. 地人民政府劳动行政部门

209、所谓农村五保供养，是指（）。-->C. 在吃、穿、住、医、葬等方面给予村民的生活照顾和物质帮助

210、特殊就业群体人员不包括（）。-->C 儿童

211、特殊就业群体人员不包括（）。-->C. 未成年人

212、特种作业操作证每（）由原考核发证部门复审一次。-->B. 2 年

213、特种作业人员必须接受安全技术培训，未经培训或培训考核不合格者（）。-->C. 不得上岗作业

214、提供职工福利的义务主体是（）。-->B. 用人单位

215、通过职工大会、职工代表大会参与民主管理这种形式主要适用于（）。-->A. 国有企业

216、退出现役的残疾军人，其残疾抚恤金的发放部门是（）。-->A. 县级人民政府民政部门

217、违反劳动保障法律的行为发生在（）的投诉，劳动保障行政部门应当依法受理并立案。-->A. 2 年内

218、未婚职工探望父母，原则上每年给假一次，假期为（）。-->B. 20 天

219、我国 1994 年通过的《劳动法》规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过（）小时的工时制度。-->C. 44

220、我国（）劳动法渊源表现形式有（-->D. 既有成文法的形式又有判例法形式

221、我国（包括香港、澳门等地区）劳动法渊源表现形式有（）。-->D. 既有成文法的形式又有判例法形式

222、我国《集体合同规定》，集体合同或专项集体合同期满前（），任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。-->C. 3 个月内

223、我国《就业促进法》规定的就业方针是（）。-->D. 劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业相结合的方针

224、我国《劳动法》规定，安排劳动者延长劳动时间的，用人单位应支付不低于劳动者正常工作时间工资的（）。-->B. 150% 的工资报酬

225、我国《劳动法》规定，对怀孕（）以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。-->C. 7 个月

226、我国《劳动法》规定，禁止用人单位招用（）。-->D. 未满 16 周岁的未成年人

227、我国《劳动法》规定，女职工因生育而享受的产假不少于（）。-->98 天

228、我国《劳动法》规定，用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过（）。-->C. 36 小时

229、我国《劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为（），自当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。-->1 年

230、我国《劳动争议调解仲裁法》规定，企业劳动争议调解委员会主任由（）。-->D. 工会成员或者双方推举的人员担任

231、我国《劳动争议调解仲裁法》规定，仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起（）。-->C. 45 日内结束

232、我国《女职工劳动保护特别规定》规定，女职工因生育而享受的产假不少于（）。-->98 天

233、我国当前的法定福利有（）。-->实行探亲假制度

234、我国当前法定职业福利有为（）。-->D. 职工办理补充保险

235、我国第一部《工会法》颁布于（）。-->A. 1950 年

236、我国法律规定，发生劳动争议的劳动者一方，人数在（）人或者以上，并且具有共同请求的，可视为集体争议。-->10 人以上

237、我国法律规定，职工代表大会至少（）。-->A. 每半年召开一次

238、我国法律禁止的健康歧视，除了残疾歧视，还包括（）。-->D. 传染病病原携带歧视

239、我国法律明确禁止的健康歧视，除了残疾歧视，还包括（）。-->A. 传染病病原携带歧视

240、我国法律明确禁止的健康歧视，还包括（）。-->B. 传染病病原携带歧视

241、我国劳动法的规定，用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过（）。-->C. 36 小时

242、我国立法规定的劳动者休息时间的种类具体包括（）。A. 公休假日、法定节日休假时间 B. 年休假、探亲假 C. 工作日内的休息时间 D. 工作日之间的休息时间

243、我国全日制用工劳动合同的订立，（）。-->A. 应当采取书面形式

244、我国现阶段在工资制度改革的过程中试行的年薪制，其适用范围是（）。-->D. 企业的经营者

245、我国现行法律规定高级专家经批准可延迟退休，但正职不超过（）。-->C. 70 周岁

246、我国职业安全卫生制度的基本方针是（）。-->B. 安全第一，预防为主

247、下岗职工要进入再就业服务中心，并与原用人单位签订“基本生活保障和再就业协议”，明确双方的责任、权利和义务，并藉此变更劳动合同，替代劳动合同中的相关内容。协议期限原则上不超过（）。-->C. 3 年

248、下列不属于工会在进行劳动法律监督的时候，依法享有的权利的是（）。-->D. 行政处罚权

249、下列对劳动法基本原则的各种理解中，正确的是（）。-->A. 劳动法基本原则的法律渊源是宪法

250、下列各项中关于政府投资开发的公益性岗位的说法中，错误的是（）。-->C. 政府投资开发公益性岗位兼具营利性与公益性的特征

251、下列各选项中正确的是（）。-->A. 政府投资开发的公益性岗位应当优先安排符合岗位要求的就业困难人员

252、下列各选项中属于特殊情况下的工资的是（）。-->C. 婚、丧假工资

253、下列各种纠纷中不属于劳动争议的是（）。-->B. 劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷

254、下列关于非全日制用工中，劳动关系双方约定试用期的说法中，正确的是（）。-->D. 非全日制用工双方当事人不得约定试用期

255、下列关于劳动法上劳动关系的说法中，错误的是（）。-->承揽关系属于与劳动关系有密切联系的社会关系，应受到劳动法的调整

256、下列关于劳动法上劳动和劳动关系的说法中，错误的是（）。-->D. 承揽关系属于与劳动关系有密切联系的社会关系，应受到劳动法的调整

257、下列关于劳动关系的说法中，错误的是（）。-->承揽关系属于与劳动关系有密切联系的社会关系，应受到劳动法的调整

258、下列关于劳动合同的说法中，错误的是（）。-->C. 劳动合同是实践性合同

259、下列关于职业安全卫生制度的说法中，错误的是（）。-->C. 除劳动者书面明确同意外，职业安全卫生制度不得被排除

260、下列企业从事生产活动时不受安全生产许可证制度限制的是（）。-->B. 重型机械厂

261、下列人员中不能够依法实行综合计算工作制的是（）。-->A. 外勤人员

262、下列人员中能够依法实行综合计算工作制的是（）。-->D. 铁路巡检工

263、下列社会保险项目中的保险费只由用人单位缴纳的是（）。-->B. 工伤保险费

264、下列社会救助对象不属于根据社会成员的群体进行分类的是（）。-->D. 因突发事件造成生活一时拮据者

265、下列社会救助对象不属于根据造成贫困的原因进行分类的是（）。-->A. 患难者

266、下列选项中，不参加工伤保险的人有（）。-->A. 某人民法院法官

267、下列选项中不属于按照劳动合同期限划分的劳动合同类型是（）。-->D. 书面劳动合同

268、下列选项中不属于按照社会保障的内容进行分类的是（）。-->D. 社会保障管理关系

269、下列选项中符合退出现役的士官作退休安置的条件是（）。C. 服现役满

270、下列选项中退出现役的士官不符合转业安置条件的是（）。-->A. 服现役未满 10 年的

271、下列选项中有关我国养老保险的组成部分表述错误的是（）。-->A. 社会捐助养老保险

272、下列选项中属于社会保险法律关系主体的是（）。-->C. 保监会监督保险公司的行为

273、下列选项中属于士官未达到退出现役的情况的是（）。-->B. 服现役满 20 年或者年满 50 岁的

274、下列主体中，不属于《中华人民共和国劳动法》适用范围的是（）。-->B. 我国公民在境外设立的独资企业

275、下面关于我国劳动合同形式的说法中，正确的是（）。-->D. 已建立劳动关系，但用人单位未在法定期限内与劳动者订立书面劳动合同的，应向劳动者每月支付 2 倍的工资

276、现役军人死亡,符合下列情形之一的,批准为烈士()。-->A. 对敌作战负伤在医疗终结前因伤死亡的

277、现役军人死亡,符合下列情形之一的,确认为因公牺牲()。-->在执行任务中或者在工作岗位上因病猝然死亡

278、休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的()。-->B. 200%的工资报酬

279、一般认为,劳动法成为独立法律部门的时间()。-->C. 19 世纪初

280、一般认为,现代社会保障制度萌芽于 1601 年英国伊丽莎白女王颁布的()。-->A. 《济贫法》

281、一个工作日内的休息时间的长短、次数一般可以由用人单位根据本单位的实际情况自主决定,通常劳动者在连续工作()小时后应当安排一次休息。-->4 小时

282、依法有权对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查,对违反劳动法律、法规的行为进行制止,并责令改正的部门是()。-->县级以上各级人民政府劳动行政部门

283、依法有权对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查,对违反劳动法律、法规的行为进行制止,并责令改正的劳动行政部门是()。-->B. 县级以上各级人民政府

284、依据《劳动法》规定,劳动合同可以约定试用期,试用期最长不超过()。-->C. 6 个月

285、已婚职工探望父母的往返路费,在本人月标准工资(),由本人自理,超过部分由所在单位负担。-->C. 30%以内的

286、以下各项中关于工会性质表述不正确的是()。-->C. 组织性

287、以下各选项中不属于我国公共福利的是()。-->C. 老年人福利

288、以下各选项中不属于养老保险基金来源基本渠道的是()。-->B. 社会捐赠

289、以下各选项中属于我国企业自主福利的是()。-->A. 为职工办理补充保险

290、以下各种当事人起诉的情形中,人民法院应当按劳动关系处理的是()。-->B. 用人单位与劳动者因除名、辞退和辞职、离职发生争议向人民法院提起诉讼的

291、以下各种奖金分类中属于为增加社会财富创造条件的是()。-->D. 创意发明奖

292、以下各种奖金分类中属于直接增加社会财富的是()。-->A. 量质奖

293、以下关于我国工会法律地位的说法中,不正确的是()。-->工会是企业的附属部门

294、以下关于我国工会法律地位的说法中,不正确的是()。-->B. 所有工会组织都具有法人资格

295、以下说法错误的是()。-->D. 录用职工时,除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准

296、以下选项中不属于专门福利的是()。-->D. 退役军人福利

297、以下选项中属于养老保险基金来源基本渠道的是()。-->D. 国家财政补贴

298、以下有关养老保险的表述不正确的是()。-->B. 企业单位和个人可以自主决定是否参加养老保险

299、义务兵服役期间,其家庭由当地人民政府发给优先金或者给予其他优待,优先标准不低于()。-->D. 当地平均生活水平

300、义务兵服役期间,其家庭由当地人民政府发给优先金或者给予其他优待,优先标准不低于当地()。P260-->D. 平均生活水平

301、《义务教育法》规定,除条件不具备的地区外,凡年满()的儿童,不分性别、年龄、民族、种族,应当往常接受规定年限的义务教育。-->6 周岁

302、因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿,可从劳动者本人的工资中扣除,但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的()。-->B. 20%

303、因签订集体合同发生争议,当事人协商解决不成的, () 可以组织有关各方协调处理。-->C. 当地人民政府劳动行政部门

304、因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过()。-->C. 3 小时

305、因用人单位的下列行为发生劳动争议的,在案件审理中用人单位不负举证责任的有 () A. 劳动者主张加班费的

306、因用人单位的下列行为发生劳动争议的,在案件审理中用人单位不负举证责任的有()。-->A. 劳动者主张加班费的

307、英国颁布世界上第一部《工会法》的时间是()。-->B. 1871 年

308、用人单位必须书面记录支付劳动者工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字,并保存()。-->A. 2 年以上备查

309、用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本,至少保存()。-->B. 2 年

310、用人单位可以代扣劳动者工资的情形有()。-->A. 养老保险费

311、用人单位确需经济性裁员的,应当提前()向工会或者全体职工说明情况。-->D. 30 日

312、用人单位未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬,用人单位向劳动者加付赔偿金的标准是()。-->C. 按应付金额 50%以上 100%以下

313、用人单位由于生产经营需要,履行()程序后可以延长工作时间。-->C. 与工会和劳动者协商同意

314、用人单位与劳动者已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起()内订立书面劳动合同。-->A. 1 个月

315、用人单位招收使用未成年工,除符合一般用工要求外,还须向所在地的()以上劳动行政部门办理登记。-->B. 县级

316、用人单位自用工之日起超过 1 个月不满 1 年未与劳动者订立书面劳动合同的,每月向劳动者支付()。-->B. 2 倍的工资

317、由于生产经营场所的自然和人为的危险因素的存在,生产经营活动过程中发生意外或人为的直接危及劳动者人身安全的危险情况时,劳动者享有()。-->D. 停止作业和紧急撤离权

318、由于自然或人为的危险因素存在,生产经营活动过程中发生意外或人为的直接危及劳动者人身安全的危险情况时,劳动者享有()。-->D. 停止作业和紧急撤离权

319、与劳动法相邻的法律部门最密切的是()。-->D. 社会保障法

320、在标准工作时间内,劳动者在连续两个工作日之间的休息时间不得少于()。-->C. 16 小时

321、在工伤保险中保险费用由()。-->C. 用人单位负责缴纳

322、在经济性裁员的情况下,用人单位从裁减人员之日起, () 内需要新招人员的,应当通知被裁减的人员,并在同等条件下优先录用本单位被裁减的人员。-->C. 6 个月

323、在劳动法的渊源中,具有最高的法律效力的是()。-->A. 宪法

324、在劳动争议团体争议中,工会的法定代表人的行为涉及工会所代表的全体职工的利益的()。-->对全体职工具有法律效力

325、在企业不定时工作时间适用于()。-->D. 高级管理人员

326、在社会保障法发展史上具有里程碑意义的是 1935 年发布的《社会保障法》,其发布国家是()。-->美国

327、在实行生育保险社会统筹的地区,对职业妇女因生育而离开工作岗位期间,给予的生活费用支付标准按本企业上年度职工月平均工资的标准支付,期限不少于()。-->C. 90 天

328、在我国,残疾军人凭《中华人民共和国残疾军人证》购票乘坐境内运行的交通工具享受减收正常票价()。-->A. 50%的优待

329、在我国,集体协商中双方未能达成一致意见,或出现了事先未预料到的问题时,经双方同意,可以暂时中止协商。但中止协商的期限最长不超过()。-->C. 60 天

330、在我国,未成年工是指()。-->C. 年满 16 周岁未满 18 周岁的劳动者

331、针对社会保险、社会救助、社会福利、社会优抚等社会保障项目,分别立法,各自调整某类社会保障项目方面的社会关系,这种立法体系属于()。-->B. 平行模式

332、真正意义上的社会保障法产生于 19 世纪下半叶的()。-->B. 德国

333、真正意义上的社会保障法产生于()。-->C. 19 世纪下半叶 德国

334、职工代表大会进行选举和做出决议,必须经全体职工代表()。-->C. 过半数通过

335、职工福利的提供者是()。-->C. 用人单位

336、职工个人缴纳的基本医疗保险费,全部计入()。-->B. 个人账户

337、职工个人缴纳养老保险费的比例最高不得超过职工个人缴费工资的()。-->B. 8%

338、职工民主推举的集体协商代表须得到()。-->C. 半数以上 职工的同意

339、职工请事假累计()以上且单位按照规定不扣工资的,职工不享有当年的带薪年假待遇。-->D. 20 天

340、职工探望配偶,每年给予一方探亲假一次,假期为()。-->C. 30 天

341、职工因工致残被鉴定为一级伤残的,保留劳动关系,退出工作岗位,并可享受本人工资的一次性伤残补助金,其数额是()。-->C. 24 个月

342、职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,停工留薪期一般不超过()。-->C. 12 个月

343、职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入,对应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的()支付年休假工资报酬。-->D. 300%

344、职工住院治疗工伤的,其住院伙食补助费发放标准是所在单位按照本单位因公出差伙食补助标准的()。-->C. 70%

345、职业安全卫生制度的保护范围()。-->()

346、职业安全卫生制度的保护范围是()。-->D. 劳动过程

347、中国是国际劳工组织创始国之一,其参与的时间是()。-->D. 1919年巴黎和会

348、众达公司安排职工杨路春节期间(正月初一和初二)上班。根据劳动法的规定,该公司应支付其不低于其日或小时工资标准的()。-->300%的工资报酬

349、主管全国的劳动保障监察工作的部门是()。-->D. 国务院劳动保障行政部门

350、属于特殊情况下的工资的是()。-->C. 婚、丧假工资

351、自然灾害救助工作实行()。-->C. 各级人民政府行政领导负责制

352、最低工资标准发布实施后,如确定最低工资的因素发生变化,应当适时调整。最低工资标准()。-->C. 每2年至少调整1次

多选(305)—电大资源网: <http://www.dda123.cn/> (微信搜: 905080280)

1、《残疾人就业条例》规定残疾人就业保障措施有()。-->(拓宽残疾人就业渠道;规范残疾人就业保障金的征收与使用;税费优惠与相关支持;扶持农村残疾人的生产劳动)

2、《集体合同规定》,集体协商中企业方首席代表为()。-->(由其法定代表人担任;由其法定代表人指派)

3、《就业服务与就业管理规定》规定职业中介机构禁止的行为有()。-->(介绍未满16周岁的未成年人就业;为无合法身份证件的劳动者提供职业中介服务;扣押劳动者的居民身份证和其他证件;向劳动者收取押金)

4、《劳动法》规定,不得安排女职工在经期从事()。-->(A. 高处作业 B. 低温作业 C. 冷水作业 D. 国家规定的第三级体力劳动强度的劳动)

5、《劳动合同法》规定,劳务派遣一般实施在()。-->(临时性的工作岗位上;辅助性的工作岗位上;替代性的工作岗位上)

6、《女职工劳动保护特别规定》规定,用人单位不得因女职工出现下列情形时降低其工资、予以辞退、与其解除劳动聘用合同()。-->(怀孕期间;生育期间;哺乳期间)

7、《企业劳动争议协商调解规定》对企业内部设立调解委员会的要求有()。-->(B. 大中型企业应当依法设立调解委员会,并配备专职或者兼职工作人员 D. 小微企业可以设立调解委员会,也可以由劳动者和企业共同推举人员,开展调解工作)

8、按我国现行法律规定,养老保险的待遇项目包括()。-->(退休金;退职生活费;与在职职工相同的医疗待遇;与在职职工相同的死亡待遇)

9、按照集体合同主体和适用范围的不同,可以把集体合同划分为()。-->(A. 企业集体合同 B. 行业(产业)集体合同 C. 区域集体合同 D. 国家集体合同)

10、按照劳动合同期限的不同,劳动合同可分为()。-->(B. 固定期限劳动合同 C. 无固定期限劳动合同 D. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同)

11、按照劳动争议标的性质的不同,劳动争议可以分为()。-->(A. 权利争议 B. 利益争议)

12、按照为增加社会财富创造条件为标准可以分为()。-->(A. 创造发明奖 B. 劳动竞赛奖 D. 安全生产奖)

13、采取证据登记保存措施应当遵循的程序有()。-->(A. 劳动保障监察机构提出证据登记保存申请,报劳动保障行政部门负责人批准 B. 劳动保障监察员将证据登记保存通知书交付当事人,由当事人签收 C. 劳动保障监察员将证据登记清单交付当事人,由当事人签收。当事人拒不签名或者盖章的,由劳动保障监察员注明情况)

14、当事人在履行劳动合同过程中必须坚持的履行原则有()。-->(全面履行原则;合作履行原则;亲自履行原则)

15、对从事接触职业病危害的作业的劳动者,用人单位应当组织对其进行职业健康检查,时间有()。-->(上岗前的职业健康检查;在岗期间的职业健康检查;离岗时的职业健康检查)

16、对妇女生理机能变化过程中的保护包括()。-->(经期保护;孕期保护;产期保护;哺乳期保护)

17、对劳动争议案件有管辖权的法院有()。B. 用人单位所在地的基层人民法院 D. 劳动合同履行地的基层人民法院

18、对农村困难群众的救助工作要坚持的原则是()。-->(政府救济;社会互助;子女赡养;稳定土地政策)

19、对女职工、未成年工和残疾劳动者实行特殊劳动保护的重要意义有()。-->(A. 体现了社会的进步和发展 B. 有利于保护特殊群体的合法权益 C. 有利于提高劳动生产率 D. 有利于促进民族的兴旺发达)

20、对特殊岗位人员的资格认证的范围主要有()。-->(A. 生产经营单位主要负责人 B. 生产经营单位安全生产管理人员 C. 生产经营单位的技术人员 D. 生产经营单位的临时聘用人员)

21、对下列案件中,根据当事人的申请,仲裁庭可以在满足特定条件下裁决先予执行的有()。-->(A. 追索劳动报酬 C. 追索工伤医疗费 D. 追索经济补偿或赔偿金)

22、对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类。以社会保障的内容为标准,可以将社会保障关系分为()。B. 社会保险关系 C. 社会救助关系 D. 社会福利关系

23、对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类。以社会保障行为为标准,可以将社会保障关系分为()。-->(社会保障管理关系;社会保障基金给付关系;社会保障基金运营关系)

24、负有安全生产监督管理职责的部门在依法对生产经营单位执行有关安全生产的法律、法规和国家标准或者行业标准的情况进行监督检查时,可以行使的职权有()。-->(A. 进入生产经营单位进行检查,调阅有关资料,向有关单位和人员了解情况 B. 对检查中发现的安全生产违法行为,当场予以纠正或者要求限期改正 C. 对检查中发现的事故隐患,应当责令立即排除以及责令从危险区域内撤出作业人员 D. 对有根据认为不符合保障安全生产的国家标准或者行业标准的设施、设备、器材予以查封或者扣押)

25、各国社会保障模式的主要类型有()。-->(A. 传统型 B. 福利型 C. 国家保障型 D. 储蓄型)

26、根据《残疾人就业条例》的规定,中国残疾人联合会及其地方组织所属的残疾人就业服务机构,应当免费为残疾人就业提供下列服务()。-->(A. 发布残疾人就业信息,组织开展残疾人职业培训 B. 为残疾人自主择业提供必要的帮助 C. 为用人单位安排残疾人就业提供必要的支持 D. 为残疾人提供职业心理咨询、职业适应评估、职业康复训练、求职定向指导、职业介绍等服务)

27、根据《工伤保险条例》的规定,不认定为工伤的情形有()。-->(A. 因犯罪或者违反治安管理伤亡的 B. 醉酒导致伤亡的 D. 自残或者自杀的)

28、根据《工伤保险条例》的规定,视同工伤的情形有()。-->(B. 在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡 C. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害 D. 职工原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得革命伤残军人证,到用人单位后旧伤复发。)

29、根据《工伤保险条例》的规定,职工有下列情形之一的,应当认定为工伤()。-->(在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的;工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的;在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的)

30、根据《集体合同规定》,集体协商中企业方首席代表为()。-->(A. 由其法定代表人担任 B. 由其法定代表人指派)

31、根据《就业促进法》的规定,就业援助制度的主要内容包括()。-->(A. 政府投资开发公益性岗位 B. 就业援助服务 C. 特别扶助残疾人就业 D. 资源开采型城市和独立工矿区的就业援助)

32、根据《就业促进法》的规定,我国实行劳动就业的方针是()。-->(A. 劳动者自主择业 B. 市场调节就业 C. 政府促进就业)

33、根据《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等有关规定,职业安全卫生行政部门的职责主要包括()。-->(A. 制定统一执行的职业安全卫生标准 B. 组织和推动职业安全卫生科学研究工作 C. 建立职业安全卫生基础制度 D. 对用人单位执行职业安全卫生制度进行监督、检查以及对违反职业安全卫生法规的单位或个人依法给予处罚)

34、根据《劳动法》的规定,下列各选项中属于在确定和调整最低工资标准时应参考的因素有()。-->(A. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用 B. 社会平均工资水平 C. 劳动生产率和就业状况 D. 地区之间经济发展水平的差异)

35、根据《劳动法》规定,可以招收未满16周岁的未成年人的单位有()。A. 文艺单位 C. 体育单位 D. 特种工艺单位

36、根据《劳动合同法》的规定,当劳动者不能胜任工作,且经过培训或者调整工作岗位后,仍不能胜任工作时,用人单位可以与劳动者解除劳动合同,但须满足下列条件()。-->(A. 提前30日以书面形式通知劳动者本人 C. 可以额外支付劳动者1个月工资)

37、根据《劳动争议调解仲裁法》的规定,我国处理劳动争议的处理原则有()。-->(A. 合法原则 B. 公正原则 C. 及时原则 D. 着重调解原则)

38、根据《劳动争议调解仲裁法》的规定,我国劳动争议调解组织主要有()。-->(A. 企业劳动争议调解委员会 B. 人民调解委员会 C. 乡镇设立的劳动争议调解组织 D. 街道设立的劳动争议调解组织)

39、根据《企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》的规定,下列职工可以实行综合计算工时工作制的有()。-->(A. 地质及资源勘探等受自然条件限制的行业中部分职工 B. 交通、铁路、邮电、水运、航空等行业中因工作性质特殊需要连续作业的职工 D. 建筑、制盐、制糖、旅游等受季节和自然条件限制的行业的部分职工)

40、根据《失业保险条例》规定,失业人员领取失业保险金的条件为()。-->(A.已办理失业登记,并有求职要求的 C.非因本人意愿中断就业的 D.按照规定参加失业保险,所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满1年的)

41、根据《未成年工特殊保护规定》的规定,用人单位应当对未成年工定期进行健康检查的情形有()。-->(A.安排工作岗位之前 B.工作满1年 D.年满18周岁,距前次体检时间已超过半年)

42、根据《未成年工特殊保护规定》的规定,在下列情况下,用人单位应当按对未成年工定期进行健康检查()。-->(A.安排工作岗位之前 B.工作满一年 D.年满十八周岁,距前次体检时间已超过半年)

43、根据当事人的申请,仲裁庭可以在满足特定条件下裁决先予执行的案件有()。-->(A.追索劳动报酬 C.追索工伤医疗费 D.追索经济补偿或赔偿金)

44、根据对劳动法进行监督的主体不同,社会监督一般包括()。-->(B.普通群众的监督 C.群众组织的监督 D.报刊等传媒监督)

45、根据法律规定,职业培训机构的设立,必须符合的基本条件有()。-->(A.有组织机构和管理制度 B.有与培训任务相适应的教师和管理人员 C.有与进行培训相适应的场所、设施、设备 D.有相应的经费)

46、根据法律性质,劳动法体系可以分为()。-->(A.劳动实体法 B.劳动程序法)

47、根据国务院《安全生产许可证条例》的规定,我国实行安全生产许可制度的企业有()。-->(A.矿山企业、建筑施工企业 B.民用爆破器材生产企业 C.危险化学品生产企业 D.烟花爆竹生产企业)

48、根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定,生产安全事故报告的主要内容是()。-->(A.事故发生单位概况 B.事故发生的时间、地点以及事故现场情况 C.事故的简要经过以及已经采取的措施 D.事故已经或可能造成的伤亡人数和初步估计的直接经济损失)

49、根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定,生产安全事故分为()。-->(A.一般事故 B.较大事故 C.重大事故 D.特别重大事故)

50、根据集体合同的内容的不同,可划分为()。-->(A.一揽子合同 B.专门合同)

51、根据集体合同签订的程序不同,可划分为()。-->(自由合同;强制合同)

52、根据监督主体的不同,社会监督一般包括()。-->(B.普通群众的监督 C.群众组织的监督 D.报刊等传媒监督)

53、根据劳动争议一方劳动者人数的多少,可分为()。-->(B.个人争议 C.集体争议 D.团体争议)

54、根据生产安全事故造成的人员伤亡或者直接经济损失,事故一般分为()。-->(A.特别重大事故 B.重大事故 C.较大事故 D.一般事故)

55、根据我国《劳动法》第73条的规定,劳动者依法享受社会保险待遇的情形有()。-->(A.退休、失业 B.患病、负伤 C.生育 D.因工伤残或者患职业病)

56、根据我国《劳动法》和《集体合同规定》的要求,集体合同的订立程序有()。-->(A.要约 C.进行集体协商 D.签订集体合同)

57、根据我国《劳动合同法》的规定,下列劳动合同无效或者部分无效的有()。-->(A.违反法律、行政法规强制性规定的 B.用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的 C.劳动合同的订立存在欺诈、胁迫情形的 D.劳动合同的订立存在乘人之危情形的)

58、根据我国《失业保险条例》规定,失业保险基金主要支出项目为()。-->(A.失业保险金 B.领取失业保险金期间的医疗补助金 C.领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金 D.领取失业保险金期间接受职业培训、职业介绍的补贴)

59、根据我国的国情,以及社会保障发展的目标,我国社会保障法律规范体系的构成应该有()。-->(A.社会保障实体法 B.社会保障组织法 C.社会保障基金法 D.社会保障程序法)

60、根据我国法律规定,对遭遇下列社会风险的成员或职业劳动者提供一定物质补偿和帮助()。-->(年老或患病;因工伤残或者患职业病;失业)

61、根据我国法律规定,用人单位和职工之间的争议属于劳动争议受理范围的有()。-->(A.因履行劳动合同的争议 B.因企业开除、辞退违纪职工的争议 C.因职工自动离职发生的争议)

62、根据我国目前相关法律规定,不定时工作时间主要适用于()。-->(A.企业中的高级管理人员 B.企业的外勤人员和推销人员 C.企业中的长途运输人员和出租汽车司机)

63、根据我国目前相关法律规定,下列人员适用不定时工作时间的有()。-->(A.企业中的高级管理人员 B.企业的外勤人员和推销人员 C.企业中的长途运输人员和出租汽车司机)

64、根据我国目前相关法律规定,综合计算工作时间主要适用于以下人员()。-->(B.火车司机 C.电脑公司软件设计人员 D.旅行社导游)

65、根据我国现行法律规定,劳动争议的处理的方式主要有()。-->(A.和解 B.调解 C.仲裁 D.诉讼)

66、根据我国现行法律规定,下列各选项中属于劳动争议范围的有()。-->(A.因除名、辞退和辞职、离职发生的争议 C.劳动者与用人单位之间形成事实劳动关系后发生的纠纷)

67、根据我国现行法律规定,下列属于劳动争议的是()。-->(A.因除名、辞退和辞职、离职发生的争议 C.劳动者与用人单位之间形成事实劳动关系后发生的纠纷)

68、根据我国有关法律、法规的规定,劳动者不必缴纳的保险费有()。-->(A.工伤保险费 D.生育保险费)

69、根据相关法律法规规定,工伤保险基金的来源渠道主要有()。-->(A.用人单位缴纳的工伤保险费 B.依法纳入工伤保险基金的其他资金 D.工伤保险基金的利息和保险费滞纳金)

70、根据相关法律规定,劳动争议的诉讼程序一般要经过的阶段是()。-->(A.起诉 B.受理 C.一审 D.裁决)

71、根据有关法律的规定,工会应当承担的义务包括()。-->(维护职工合法权益;履行监督义务;支持企业、事业单位依法行使经营管理权)

72、根据有关规定,女职工在哺乳未满周岁婴儿期内所在单位不得安排其从事以下劳动()。-->(B.从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动 C.延长工时间 D.夜班劳动)

73、根据最高人民法院的司法解释的规定,下列各选项中不属于劳动争议范围的有()。-->(A.劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷 B.劳动者对劳动能力鉴定委员会的伤残等级

鉴定结论或者对职业病诊断鉴定委员会的职业病诊断鉴定结论的异议纠纷 C.农村承包经营户与受雇人之间的纠纷)

74、工会的性质,一般认为它具有()。-->(A.阶级性 B.群众性 C.自愿性)

75、工会在进行劳动法律监督时依法享有的权利有()。-->(A.知情权和独立调查权 B.要求、建议权和建议组织职工撤离危险现场权 C.参与事故调查,并向有关部门提出处理意见权 D.支持举报控告权和舆论监督权)

76、工会在职业安全卫生监督中的权利有()。-->(A.对用人单位违反职业病防治法律、法规,侵犯劳动者合法权益的行为,有权要求纠正 B.产生严重职业病危害时,有权要求采取防护措施 C.发生职业病危害事故时,有权参与事故调查处理 D.发现危及劳动者生命健康的情形时,有权向用人单位建议组织劳动者撤离危险现场)

77、工伤职工有下列情形之一的,停止享受工伤保险待遇()。-->(A.丧失享受待遇条件的 B.拒不接受劳动能力鉴定的 C.拒绝治疗的)

78、工作时间法律规范的特别作用主要表现在()。-->(A.利用工作时间制度,协调劳动报酬分配关系 B.促进企业的现代化管理 C.保障劳动者休息权利的实现 D.调节劳动力市场的供需矛盾,促进社会就业)

79、公共就业服务包括()。-->(A.职业介绍 B.职业指导 C.就业训练 D.社区就业岗位开发服务)

80、公共就业服务机构为劳动者免费提供下列服务()。-->(A.就业政策法规咨询、职业指导和职业介绍 B.对就业困难人员实施就业援助 C.办理就业登记、失业登记等事务 D.职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布)

81、公约和建议书的主要区别是()。-->(A.公约被会员国批准后即需履行义务 C.建议书不需批准,只作为制定法律的参考)

82、关于劳动合同约定的试用期的说法中,正确的有()。-->(C.劳动合同固定期限3年以上的,约定的试用期不得超过6个月 D.无固定期限的劳动合同,约定的试用期不得超过6个月)

83、关于劳动争议仲裁参加人的说法正确的有()。-->(A.发生劳动争议的劳动者和用人单位为劳动争议仲裁当事人 B.劳务派遣关系中,用工单位与劳动者发生劳动争议的,用工单位与劳动者为当事人 D.利害关系人可申请参加仲裁活动或由仲裁委员会通知其参加仲裁活动。)

84、关于职业中介机构的说法中,正确的是()。-->(A.政府部门不得举办或者与他人联合举办经营性的职业中介机构 B.职业中介实行登记制度,满足法定条件并办理登记手续,即可开办 C.设立职业中介机构应当配备一定数量具有相应职业资格的专职人员)

85、国际劳工公约和国际劳工建议书的主要区别是()。-->(国际劳工公约被会员国批准后即需履行义务;国际劳工建议书不需批准,只作为制定法律的参考)

86、国际劳工组织的机构主要是()。-->(B.国际劳工大会 C.理事会)

87、国际劳工组织的特点是三方性原则因此参加国际劳工大会的代表有()。-->(A.政府 B.财团 C.雇主)

88、国际劳工组织的主要机构有:-->(A.国际劳工大会 C.国际劳工组织理事会 D.国际劳工局)

89、国际劳工组织对女职工特殊保护的立法主要有()。-->(A. 生育保护 B. 女职工特殊劳动标准 C. 夜间工作 D. 妇女受雇于有害健康或危险职业)

90、国际劳工组织关于未成年工保护方面的立法主要有()。-->(A. 准许就业最低年龄的立法 B. 未成年工夜间工作方面的立法 C. 体格检查方面的立法 D. 在一般适用的公约中对童工和未成年工的特殊保护的规定)

91、国有企业职工代表大会能够行使的职权包括()。-->(A. 听取和审议厂长关于企业的经营方针、长远规划、年度计划、基本建设方案等重大事项的报告,并提出意见和建议 B. 审查同意或者否决企业的工资调整方案、劳动保护措施、奖惩办法等规章制度 C. 审议决定职工福利基金使用方案、职工住宅分配方案等重大事项 D. 评议、监督企业各级领导,提出奖惩和任免的建议以及根据政府主管部门的决定选举厂长)

92、集体协商代表的义务主要有()。-->(A. 应当维护本单位正常的生产、工作秩序 B. 不得采取威胁、收买、欺骗等行为 D. 应当保守在集体协商过程中知悉的用人单位的商业秘密)

93、集体协商一般要经过的阶段有()。-->(A. 集体协商的提出和协商代表资格的确定 B. 签订集体合同 C. 进入谈判准备阶段 D. 正式进行谈判阶段)

94、建立农村最低生活保障制度的目标有()。-->(A. 在全国范围建立农村最低生活保障制度 C. 稳定地解决全国农村贫困人口的温饱问题 D. 持久、有效地解决全国农村贫困人口的温饱问题)

95、奖金按照设奖形式为标准,可以分为()。-->(A. 单项奖 B. 综合奖 C. 集体奖和个人奖 D. 年终奖)

96、奖金按照为增加社会财富创造条件为标准,可以分成()。-->(A. 创造发明奖 B. 劳动竞赛奖 D. 安全生产奖)

97、奖金按照直接增加社会财富为标准,可以分成()。-->(B. 超产奖 C. 质量奖 D. 节约奖)

98、津贴的具体作用有()。-->(A. 补偿作用 D. 调节作用)

99、津贴的具体作用主要表现在()。-->(B. 补偿作用 C. 调节作用)

100、竞业限制的人员限于()。-->(A. 用人单位的高级管理人员 B. 高级技术人员 D. 其他负有保密义务的人员)

101、军人抚恤优待的对象包括()。-->(A. 因公牺牲军人遗属 B. 现役军人家属 D. 烈士遗属)

102、劳动保障监察具有的基本特征是()。-->(A. 法定性 B. 行政性 C. 专门性 D. 唯一性)

103、劳动保障监察员在实施劳动保障监察时,如果有下列情况之一的,应当回避()。-->(A. 本人是用人单位法定代表人或主要负责人的近亲属 B. 本人与承办查处的案件事项有直接利害关系的 C. 监察员近亲属与承办查处的案件事项有直接利害关系 D. 因其他原因可能影响案件公正处理的)

104、劳动保障行政部门调查、检查时,有下列情形之一的,可以采取证据登记保存措施()。-->(A. 当事人可能对证据采取伪造、变造行为 B. 当事人可能毁灭证据 C. 当事人采取措施不当可能导致证据灭失 D. 不采取证据登记保存措施以后难以取得)

105、劳动保障行政部门实施劳动保障监察活动需要进行调查、检查时,可以采取方式有-->(A. 可以进行现场检查 B. 询问相关人 C. 要求当事人提供相关文件、采用复制或拍照等方式收集证据 D. 委托会计师事务所对用人单位进行审计)

106、劳动保障行政部门实施劳动保障监察应履行的职责有()。-->(A. 宣传劳动保障法律、法规和规章,督促用人单位贯彻执行 B. 检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况 C. 受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉 D. 依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为)

107、劳动法成为独立的法律部门,其原因在于()。-->(A. 劳动法有特定的调整对象 B. 劳动法有特定的主体 C. 劳动法有独立的内容体系)

108、劳动法的调整对象一般包括()。-->(C. 劳动关系 D. 与劳动关系有密切联系的其他社会关系)

109、劳动法的社会监督是对行政监督和工会监督的必要补充,其主要特点有()。-->(A. 监督主体具有分散性 B. 监督主体具有广泛性 C. 监督方式兼具特定性)

110、劳动法监督检查的主体是依法享有监督检查权的()。-->(A. 劳动保障行政部门 B. 其他有关行政部门 C. 工会组织 D. 其他群众性组织以及个人)

111、劳动法律关系的要素包括()。-->(A. 劳动法律关系主体 B. 劳动法律关系客体 D. 劳动法律关系内容)

112、劳动法上所指的工作时间包括()。-->(A. 职业培训时间 B. 停工待料的时间 C. 女职工哺乳婴儿时间)

113、劳动法体系中的劳动关系协调法包括()。-->(C. 劳动合同法 D. 集体合同法)

114、劳动法与民法的区别在()。-->(A. 调整对象不同 B. 主体不同 C. 调整的原则不完全相同)

115、劳动关系从集体谈判制度角度进行分类,可以分为()。-->(A. 个别劳动关系 C. 集体劳动关系)

116、劳动关系从职业分类角度进行分类,可以分为()。-->(A. 企业的劳动关系 B. 国家机关的劳 C. 事立在单位的努力关系)

117、劳动行政部门核发《未成年工登记证》要根据()。-->(A. 《未成年工健康检查表》 B. 《未成年工登记表》)

118、劳动者可随时解除劳动合同的情形有()。-->(B. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的 C. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件的 D. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的)

119、劳动者休息休假中的休息权的具体内容是指()。-->(A. 劳动者依法享有一定期间内休息时间总量的权利 B. 劳动者在特定时间休息的权利 C. 劳动者享有相对连续性休息时间的权利 D. 劳动者依法享有的其他休息或休假的权利)

120、劳动争议调解委员会由下列人员组成()。-->(A. 职工代表 B. 企业代表 D. 企业工会成员)

121、劳动争议诉讼当事人向法院起诉必须符合法定条件有()。-->(A. 起诉人必须是劳动争议案件的当事人 B. 必须是不服仲裁委员会的仲裁向法院起诉 C. 必须有明确的被告、具体的诉讼请求和事实根据 D. 起诉必须向有管辖权的法院提出)

122、劳动争议仲裁委员会的仲裁员有下列情形之一的应当回避()。-->(A. 是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的 B. 与本案有利害关系的 C. 与本案当事人、代理人有其他关系,可能影响公正裁决的 D. 私自会见当事人、代理人,或者接受当事人、代理人的请客送礼的)

123、劳动争议仲裁委员会的组成人员有()。-->(A. 劳动行政部门代表 B. 工会代)

124、劳动争议仲裁委员会依法应履行的职责有()。-->(A. 聘任、解聘专职或者兼职仲裁员 B. 受理劳动争议案件 C. 讨论重大或者疑难的劳动争议案件 D. 对仲裁活动进行监督)

125、劳动争议仲裁委员会应当设仲裁员名册,仲裁员应当公道正派并符合下列条件之一:()。-->(A. 曾任审判员 B. 律师执业满三年 C. 从事法律研究、教学工作并具有中级以上职称 D. 具有法律知识、从事人力资源管理或者工会等专业工作满五年)

126、廉租住房保障资金来源包括()。-->(A. 年度财政预算安排的廉租住房保障资金 B. 提取贷款风险准备金和管理费用后的住房公积金增值收益余额 C. 土地出让净收益中安排的廉租住房保障资金)

127、目前我国工资形式包括()。-->(计时工资; 计件工资; 奖金; 津贴)

128、女职工生育的费用,由生育保险基金支付的有()。-->(A. 检查费 B. 接生费 C. 手术费 D. 生育津贴)

129、其他有关行政部门的监督方式主要有()。-->(A. 依法独立开展劳动监督检查活动 B. 依法对劳动监察部门、其他行政部门的建议进行调查处理 C. 依法对工会组织的建议进行调查处理 D. 会同劳动监察部门等监督主体进行劳动监督检查)

130、企业劳动争议调解委员会由下列人员组成()。-->(A. 劳动者代表 B. 企业代表 D. 企业工会成员)

131、设立职业中介机构应当具备的条件有()。-->(A. 有明确的章程和管理制度 B. 有开展业务必备的固定场所、办公设施和一定数额的开办资金 C. 有一定数量具备相应职业资格的专职工作人员 D. 法律、法规规定的其他条件)

132、社会保险基金的来源有()。-->(A. 个人缴费 B. 用人单位缴费 C. 政府补贴)

133、社会保障包括()。-->(A. 社会保险 B. 社会救助 C. 社会福利 D. 社会优抚)

134、社会保障的特征有()。-->(A. 强制性 B. 社会性)

135、社会保障法的基本原则有()。-->(A. 普遍性原则 B. 社会保障水平与经济发展水平相适应的原则 C. 兼顾公平和效率的原则 D. 社会化原则)

136、社会保障法的基本原则主要有()。-->(A. 社会保障水平与经济发展水平相适应的原则 B. 普遍性原则 C. 社会化原则 D. 兼顾公平和效率的原则)

137、社会保障法的立法体系在世界范围内呈现多样化格局,其模式主要有()。-->(B. 平等模式 C. 母子模式 D. 混合模式)

138、社会保障法的立法体系在世界范围内主要有()。-->(B. 平行模式 C. 母子模式 D. 混合模式)

139、社会保障法的社会性表现在()。-->(A. 目的的社会性 C. 权利主体的普遍性 D. 义务主体的社会化)

140、社会保障法的特征有()。-->(A. 广泛的社会性 B. 严格的强制性 C. 实体法与程序法的统一性 D. 特定的技术性)

141、社会福利的保障范围具有()。-->(全民性; 普遍性)

142、社会福利与社会保障的其他项目相比较其特征有()。-->(A. 社会福利的范围具有普遍性 B. 社会福利的目的具有公平性 D. 社会福利具有政府主导性)

143、社会监督是对行政监督和工会监督的必要补充,其主要特点有()。-->(A. 监督主体具有分散性 B. 监督主体具有广泛性 C. 监督方式兼具特定性)

144、社会救助以居民最低生活保障为基本内容,并根据实际情况实施()。-->(A. 专项救助 B. 自然灾害救助 C. 临时救助 D. 国家确定的其他救助)

145、社会救助资金来源渠道一般有()。-->(A. 国家财政拨款 B. 社会捐助 C. 国际援助 D. 社会救助基金的收益)

146、社会求助资金来源的主要渠道有()。-->(A. 国家财政拨款 B. 社会捐助)

147、社会优抚的保障对象是()。-->(A. 军人及其家属 B. 复员军人 C. 退伍军人 D. 转业军人)

148、社会优抚的内容具有综合性,其中属于社会保险范畴的是()。-->(A. 军官离退休养老制度 B. 军人的伤残抚恤)

149、社会优抚具有的特征有()。-->(A. 社会优抚的身份具有限定性 B. 社会优抚的内容具有综合性 C. 社会优抚的待遇优厚 D. 社会优抚的实施相对规范)

150、失业保险待遇项目包括() -->(A. 失业保险金 B. 医疗费、丧葬补助金 D. 向其遗属发放的抚恤金)

151、失业保险基金筹集的补充渠道有()。-->(A. 失业保险基金的利息收入 B. 合法的投资收益)

152、失业保险基金筹集的基本渠道是()。-->(国家财政补贴; 用人单位缴费; 个人缴费)

153、失业保险基金是社会保险基金中的一种专项基金,其特点有()。-->(A. 强制性 C. 无偿性 D. 固定性)

154、实物配租的廉租住房来源主要包括()。-->(A. 政府新建的新房 B. 收购的住房 C. 腾退的公有住房 D. 社会捐赠的住房)

155、世界各国职工民主管理与民主参与的形式主要有()。-->(A. 机构参与 B. 代表参与 C. 岗位参与 D. 个人参与)

156、特殊情况下军人的工资有()。-->(A. 休假期间的工资 B. 加班加点的工资 C. 履行国家或社会义务期间的工资)

157、特殊形式的教育福利包括()。-->(A. 助学金 B. 贷学金 C. 奖学金 D. 特殊教育制度。)

158、通过与普通教育的比较,可以看出职业教育的特征有()。-->(A. 针对性 C. 专业性 D. 实践性)

159、退出现役的军人包括()。-->(A. 转业的军官 B. 复员的士官 C. 复员的志愿兵 D. 退伍的义务兵)

160、退伍义务兵是指()。-->(A. 家庭发生重大变故,经家庭所在地的县、市、市辖区民政部门 and 人民武装部证明,需要退出现役的 B. 服现役期未满,部队编制员额缩减,需要退出现役的 C. 士官服役未满本期规定年限,无正当理由坚持要求退出现役的)

161、为鼓励职工钻研技术,努力工作而设置的津贴有()。-->(A. 科研津贴 B. 优秀运动员补贴 C. 体育津贴)

162、未成年工不能从事的劳动有()。-->(A. 矿山、井下劳动 C. 有毒有害劳动 D. 国家规定的第四级体力劳动强度的劳动)

163、文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人,必须依照国家的有关规定,()。-->(A. 履行审批手续 B. 保障其接受义务教育的权利 C. 保障其身心健康 D. 经未成年人的父母或者其他监护人同意)

164、我国1991年确立的养老保险结构是()。-->(A. 国家基本养老保险 B. 企业补充养老保险 C. 个人储蓄养老保险)

165、我国《残疾人保障法》规定的残疾人的福利包括()。-->(A. 康复服务福利 B. 教育福利)

166、我国《劳动法》规定,禁止安排女职工从事的劳动有() A. 矿山井下作业 C. 每小时负重6次以上,每次负重超过20公斤的作业 D. 国家规定的第四级体力劳动强度的劳动

167、我国《劳动法》规定,新建、改建、扩建工程的劳动安全设施必须与主体工程()。-->(同时设计; 同时施工; 同时投入生产和使用)

168、我国《劳动争议调解仲裁法》规定,劳动争议()。-->(由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖; 由用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖)

169、我国《失业保险条例》所称的城镇企业是指()。-->(A. 国有企业 B. 城镇集体企业 C. 外商投资企业 D. 城镇私营企业以及其他城镇企业)

170、我国《职业病防治法》对特殊群体在劳动过程中的防护有()。 A. 用人单位不得安排未成年工从事接触职业病危害的作业 B. 用人单位不得安排孕期的女职工从事对本人有危害的作业 C. 用人单位不得安排哺乳期的女职工从事对本人有危害的作业 D. 用人单位不得安排孕期和哺乳期的女职工从事对胎儿、婴儿有危害的作业

171、我国当前的法定职业福利包括()。-->(B. 社会保险制度 C. 年休假制度 D. 探亲假制度)

172、我国当前社会保险制度涵盖的领域有()。-->(A. 养老保险 B. 医疗保险 C. 工伤保险 D. 失业保险和生育保险)

173、我国的公共教育福利的内容主要包括()。-->(A. 普及义务教育 B. 实行助学金、奖学金制度 C. 向学生提供无息贷款 D. 实行学生假期购票优惠制度)

174、我国的劳动争议处理机构主要包括()。-->(A. 人民法院 C. 企业劳动争议调解委员会 D. 劳动争议仲裁委员会)

175、我国工会组织的法律地位表现在()。-->(A. 合法性 B. 独立性 C. 代表性)

176、我国工伤保险基金的构成是()。-->(用人单位缴纳的工伤保险费; 工伤保险基金的利息; 依法纳入工伤保险基金的其他资金)

177、我国工资分配原则有()。-->(A. 按劳分配,同工同酬 B. 工资水平在经济发展的基础上逐步提高 C. 宏观调控 D. 用人单位自主决定工资分配方式和工资水平)

178、我国立法规定的劳动者休息时间的种类具体包括()。-->(A. 公休假日,法定节日休息时间 B. 年休假,探亲假 C. 工作日内的间歇休息时间 D. 工作日之间的休息时间)

179、我国目前职业培训的种类主要有()。-->(A. 学校教育和培训 B. 职业培训机构的培训 C. 劳动预备制度培训 D. 学徒培训)

180、我国农村社会救助法律制度主要包括()。-->(A. 五保供养制度 B. 特困户救济制度 C. 最低生活保障制度 D. 灾害救助制度,扶贫政策)

181、我国确立的养老保险结构是()。-->(A. 基本养老保险 B. 企业补充养老保险 C. 个人储蓄养老保险)

182、我国生育保险医疗服务项目主要包括()。-->(A. 检查费 B. 接生费 C. 手术费)

183、我国失业保险基金的构成有()。-->(A. 城镇企业事业单位和职工缴纳的失业保险费 C. 失业保险基金的利息 D. 财政补贴)

184、我国现行的安全卫生认证主要包括()。-->(B. 对企业资格的认证 C. 对有关人员的资格认证 D. 对特殊产品的认证)

185、我国现行的职业安全卫生认证制度,主要包括()。-->(A. 对相关企业资格的认证 C. 对)

186、我国现行非标准工作时间的形式有()。-->(A. 缩短工作时间 B. 计件工作时间 C. 综合计算工作时间 D. 不定时工作时间)

187、我国现行社会保险项目分为()。-->(A. 养老保险 B. 医疗保险 C. 失业保险 D. 工伤保险和生育保险)

188、我国养老保险待遇给付的依据是()。-->(劳动风险; 工龄; 缴费年限)

189、我国养老保险的组成是()。-->(基本养老保险; 企业补充养老保险; 个人储蓄性养老保险)

190、我国有关残疾人保护的法律中对残疾人就业的保障措施有()。-->(A. 拓宽残疾人就业渠道 B. 规范残疾人就业保障金的征收与使用 C. 税费优惠与相关支持 D. 扶持农村残疾人的生产劳动)

191、狭义的休息时间仅指()。-->(劳动者的工作日内的休息时间; 工作日之间的休息时间; 工作周之间的休息时间)

192、狭义上的国际劳动立法,主要指()。-->(A. 国际劳工组织章程 C. 国际劳工公约 D. 国际劳工建议书)

193、下列表现形式中,属于劳动法的渊源的有()。-->(A. 宪法. 法律. 行政法规 B. 地方性法规和经济特区法规 C. 国际法律文件 D. 国际惯例)

194、下列对劳动法上劳动就业的理解,正确的有()。-->(A. 劳动就业的主体必须具有劳动能力 B. 劳动就业的主体必须具有劳动行为能力 D. 劳动就业必须是出自公民的自愿)

195、下列各项义务中属于劳动派遣法律关系中用工单位义务的是()。-->(告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬; 对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训; 连续用工的,实行正常的工资调整机制; 不得向被派遣劳动者收取费用并不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位)

196、下列各项中属于劳动就业特征的有()。-->(A. 劳动就业的主体必须是具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民 B. 劳动就业必须是出自公民的自愿 C. 劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动 D. 劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬或经营收入)

197、下列各项中属于确立劳动法基本原则的标准的是()。-->(A. 劳动法基本原则应该具有一定的抽象性和概括性 B. 劳动法基本原则必须具有全面的覆盖性和高度的权威性 C. 劳动法基本原则必须具有相对的稳定性)

198、下列各选项中,关于劳动争议仲裁参加人的说法正确的有()。-->(A. 发生劳动争议的劳动者和用人单位为劳动争议仲裁当事人 C. 劳务派遣单位或用工单位与劳动者发生劳动争议的,劳务派遣单位、用工单位与劳动者均为仲裁当事人 D. 利害关系人可申请参加仲裁活动或由仲裁委员会通知其参加仲裁活动)

199、下列各选项中,属于集体合同应当包括的条款有()。-->(A. 劳动报酬,工作时间,休息休假 B. 补充保险和福利,劳动安全与卫生 C. 变更,解除,终止集体合同的程序 D. 集体合同的期限和违反集体合同的责任)

200、下列各选项中,属于劳动派遣法律关系中用工单位义务有()。-->(A. 告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬 B. 对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训 C. 连续用工的,实行正常的工资调整机制 D. 不得向被派遣劳动者收取费用和不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位)

201、下列各选项中,属于劳动者可以进行职业病诊断的医疗卫生机构有()。-->(C.用人单位所在地的依法承担职业病诊断的医疗卫生机构 D.劳动者本人居住地的依法承担职业病诊断的医疗卫生机构)

202、下列各选项中属于集体合同应当包括的条款有()。-->(A.劳动报酬、工作时间、休息休假 B.补充保险和福利、劳动安全与卫生 C.变更、解除、终止集体合同的程序 D.集体合同的期限和违反集体合同的责任)

203、下列各选项中有关对劳动者进行安全技术培训阐述正确的是()。-->(A.劳动者要经过专门培训并取得特种作业资格证书,才能从事相应的特种作业劳动 B.从事特种作业的人员未经专门培训并取得特种作业资格的,不得上岗作业)

204、下列各选项中有关工资集体协商制度表述正确的有()。-->(A.工资协议是专门就工资事项签订的专项集体合同 B.职工个人与企业订立的劳动合同中关于工资报酬的标准,不得低于工资协议规定的最低标准 D.依法订立的工资协议对企业和职工双方具有同等约束力)

205、下列各选项中有关职业健康检查的阐述正确的有()。-->(职业健康检查费用由用人单位承担;对从事接触职业病危害作业的劳动者,用人单位应安排其进行职业健康检查;用人单位应当为劳动者建立职业健康监护档案,并按照规定期限妥善保存)

206、下列各选项中属于工会的权利的有()。-->(组织权;代表权;参与权)

207、下列各选项中属于集体合同变更或解除的情形的是()。-->(A.用人单位因被兼并、解散、破产等原因,致使集体合同或专项集体合同无法履行的 B.因不可抗力等原因致使集体合同或专项集体合同无法履行或部分无法履行的 C.集体合同或专项集体合同约定的变更或解除条件出现的)

208、下列各选项中属于集体合同变更或解除的情形有()。-->(A.用人单位因被兼并、解散、破产等原因,致使集体合同或专项集体合同无法履行的 B.因不可抗力等原因致使集体合同或专项集体合同无法履行或部分无法履行的 C.集体合同或专项集体合同约定的变更或解除条件出现的)

209、下列各选项中属于劳动法上的特殊群体的有()。-->(A.女职工 B.未成年工 C.农民工 D.残疾劳动者)

210、下列各选项中属于劳动法上的特殊群体的有()。-->(女职工;农民工;残疾劳动者)

211、下列各选项中属于劳动监察内容的是()。-->(A.用人单位支付职工工资情况 C.用人单位遵守工作时间的情况 D.用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况)

212、下列各选项中属于劳动者依法享受带薪假的是()。-->(年休假;探亲假;婚假、丧假)

213、下列各选项中属于失业保险自身的特点是()。-->(A.适用对象的特定性 B.享受保险待遇有一定期限 C.待遇水平较低 D.保险功能的特殊性)

214、下列各选项中属于失业人员在领取失业保险金期间因有法定的原因之一,而停止领取失业保险金,并同时停止享受其他失业保险待遇的情形是()。-->(A.重新就业的 B.应征服兵役的 C.移居境外的 D.享受基本养老保险待遇的)

215、下列各选项中属于我国《劳动法》规定的,企业延长职工工作时间不受限制的情形是()。-->(B.发生重大事故,威胁劳动

者生命健康,需紧急处理的 C.交通运输发生故障,必须及时抢修的 D.发生地震、洪水,需紧急救援的)

216、下列各选项中属于我国立法规定的劳动者休息时间的有()。-->(A.公休假日、法定节日休假时间 B.年休假 C.工作日内的间歇休息时间 D.探亲假)

217、下列各选项中属于我国现行法定节日的有()。-->(元旦、春节;清明节;端午节;中秋节)

218、下列各选项中属于职工不享受带薪年假的情形有() A.职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年休假天数的 B.职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的 C.累计工作满1年不满10年的职工,请病假累计2个月以上的 D.累计工作满10年不满20年的职工,请病假累计3个月以上的

219、下列关于工资支付的各种说法中,符合我国现行法律规定的是()。-->(A.工资应当以法定货币支付 B.工资应当支付给劳动者本人,但劳动者可委托其亲属或他人代领 C.支付工资时,应向劳动者提供一份个人工资清单 D.工资应当至少每月支付一次)

220、下列关于就业歧视的说法中,符合法律规定的有()。-->(A.用人单位录用女工,不得在劳动合同中规定限制女工结婚、生育的内容 C.传染病病原携带者在治愈前或排除传染嫌疑前,不得从事特定工作 D.农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的劳动权利)

221、下列关于就业歧视的说法中,正确的有()。-->(A.用人单位录用女工,不得在劳动合同中规定限制女工结婚、生育的内容 C.传染病病原携带者在治愈前或排除传染嫌疑前,不得从事特定工作 D.农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的劳动权利)

222、下列关于劳动法与民法的区别,正确的是()。-->(B.劳动法和民法的调整对象不同 C.劳动法与民法的主体不相同 D.劳动法与民法的调整的原则不完全相同)

223、下列关于劳动法与民法的区别中,正确的是()。-->(B.劳动法律关系与民法的主体不相同 D.劳动法与民法的调整的原则不完全相同)

224、下列关于劳动法与其他法律部门之间关系的说法中,正确的有()。-->(B.劳动法律关系与民事法律关系的主体及主体权利义务都不相同 D.劳动法与社会保障法的内容具有一定的交叉性)

225、下列关于劳动合同订立的说法中,正确的有()。-->(C.用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件 D.用人单位招用劳动者,不得要求劳动者提供担保)

226、下列关于劳动争议管辖法院的说法中,正确的有()。-->(B.劳动争议案件由用人单位所在地或劳动合同履行地基层人民法院管辖 C.劳动合同履行地不明确的,由用人单位所在地基层人民法院管辖 D.双方当事人均不服仲裁裁决而分别向有管辖权的法院起诉的,后受理的法院应将案件移送给先受理的法院管辖)

227、下列关于社会保险与商业人身保险关系的说法中,正确的是()。-->(C.两者都以被保险人的生命、健康作为保险标的 D.两种保险关系的具体当事人不同)

228、下列关于我国劳动法渊源的学说中,正确的是()。-->(A.《中华人民共和国劳动保险条例》属于行政法规级别的渊源 D.《反对一切形式歧视妇女公约》是我国劳动法的渊源)

229、下列关于职业安全卫生法律制度的表述中,正确的有()。-->(A.职业安全卫生,我国过去称为“劳动保护”,它是直接保护劳动者在劳动或工作中的生命安全和身体健康的法律制度 C.职

业安全卫生制度以劳动过程为其保护范围 D.职业安全卫生制度以改善劳动条件和劳动环境为主要途径)

230、下列关于职业安全卫生制度的说法中,正确的有()。-->(A.用人单位不得以任何形式免除职业安全卫生保护责任 B.劳动者本人不得基于任何动机放弃职业安全卫生保护的权利 D.所有的职业安全卫生制度的基本规范都只限于劳动过程之中)

231、下列劳动法基本原则的作用表述中,正确的有()。-->(A.劳动法基本原则指导着各项劳动法律法规的立、改、废,有助于劳动法制的统一、协调和稳定 B.劳动法基本原则可以弥补劳动立法具体规定的不足,用于解决某些实际问题 D.劳动法基本原则有助于理解和解释劳动法,解决各具体劳动法律制度之间的矛盾)

232、下列哪些说法,符合我国《劳动合同法》关于约定竞业限制条款的规定()。-->(A.劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金 B.竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员和高级技术人员和其他负有保密义务的人员 C.在不违反法律、法规规定的情况下,竞业限制的范围、地域、期限可由用人单位与劳动者约定 D.从事同类业务的竞业限制期限,不得超过2年)

233、下列哪些用人单位可以招用未满16周岁的未成年人,但必须依照国家有关规定,履行审批手续,并保障其接受义务教育的权利。()。-->(A.文艺 B.体育 D.特种工艺)

234、下列企业未取得安全生产许可证的,不得从事生产活动()。-->(矿山企业;建筑施工企业;烟花爆竹制造企业)

235、下列人员属于《军人抚恤优待条例》规定的抚恤优待对象的是()。-->(A.现役军人及其家属 B.病故军人遗孀 C.因公牺牲军人遗孀 D.服役现或者退出服役的残疾军人)

236、下列社会救助对象属于根据社会成员的群体进行分类的有()。-->(A.老年人 B.残疾人 C.患者)

237、下列社会救助对象属于根据造成贫困的原因进行分类的是()。-->(无依无靠没有生活来源的社会成员;有收入来源但生活水平低于国家法定最低标准的社会成员;因突发事件造成生活一时拮据的公民)

238、下列说法中符合我国《劳动合同法》,关于约定竞业限制条款规定的有()。-->(A.劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金 B.竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员和高级技术人员和其他负有保密义务的人员 C.在不违反法律、法规规定的情况下,竞业限制的范围地域期限可由用人单位与劳动者约定 D.从事同类业务的竞业限制期限,不得超过2年)

239、下列选项中,不适用《生产安全事故报告和调查处理条例》的是()。-->(环境污染事故的报告和调查处理;核设施事故的报告和调查处理;国防科研生产事故的报告和调查处理)

240、下列选项中,符合我国《劳动合同法》关于约定竞业限制条款规定的有()。-->(A.劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金 B.竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员和高级技术人员和其他负有保密义务的人员 C.在不违反法律、法规规定的情况下,竞业限制的范围、地域、期限可由用人单位与劳动者约定 D.从事同类业务的竞业限制期限,不得超过2年)

241、下列选项中,应当参加工伤保险的人有()。-->(某律师事务所律师;个体工商户的雇工;某股份有限公司正式职工)

242、下列选项中,应当参加职工工伤保险的人有()。-->(B. 某律师事务所律师 C. 某建筑公司工人 D. 某股份有限公司正式职工)

243、下列选项中不认定为工伤的情形是()。-->(A. 因犯罪伤亡的 B. 违反治安管理伤亡的 C. 醉酒导致伤亡的 D. 自残或者自杀的)

244、下列选项中关于职业中介机构的说法符合法律规定的有()。-->(A. 政府部门不得举办或者与他人联合举办经营性的职业中介机构)

245、下列选项中与劳动关系有密切联系的社会关系是()。-->(国家进行劳动力管理中的关系; 工会组织与工会会员之间的关系; 处理劳动争议过程中发生的一些关系; 工会组织与企业在执行劳动法、工会法过程中发生的关系)

246、下列选项中属于劳动合同必备条款的有()。-->(A. 劳动合同期限 B. 工作时间和休息休假 C. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护)

247、下列选项中属于社会保险法律关系客体的是()。-->(保险公司支付的保险金; 劳动者缴纳的养老保险费; 劳动就业服务机构的就业服务项目)

248、下列有关公共就业服务机构的说法中,正确的有()。-->(A. 可以接受社会各界提供的提赔和资助? 需按照有关法律法规管理和使用 B. 为用人单位提供的服务,应当规范管理,严格控制服务收费 C. 不得从事经营性活动)

249、下列有关公共就业服务机构管理的说法中,正确的有()。-->(A. 可以接受社会各界提供的捐赠和资助,需按照有关法律法规管理和使用 B. 为用人单位提供的服务,应当规范管理,严格控制服务收费 C. 其不得从事经营性活动 D. 其举办的招聘会不得向劳动者收取费用)

250、下列属于工会权利范围的有()。-->(A. 参与国家和社会事务的管理 B. 参与企业管理 C. 监督用人单位在用工过程中对劳动者及工会组织法定权益的遵守情况 D. 代表职工与用人单位代表进行协商谈判)

251、下列属于政府保障劳动就业应履行的职责的是()。-->(A. 保障男女劳动者就业的平等权利 B. 保障少数民族人员、退役军人等特殊群体的就业权利)

252、下列属于政府保障劳动者平等就业权利应履行的职责的是()。-->(A. 保障男女劳动者就业的平等权利 B. 保障少数民族人员、退役军人等特殊群体的就业权利)

253、现役军人死亡,符合下列情形之一的,批准为烈士()。-->(A. 对敌作战死亡 B. 对敌作战负伤在医疗终结前因伤死亡的 C. 因执行任务遭敌人或者犯罪分子杀害)

254、现役军人死亡,符合下列情形之一的,确认为因公牺牲()。-->(在执行任务中或者在上下班途中; 由于意外事件死亡的; 被认定为因战、因公致残后因旧伤复发死亡的; 因患职业病死亡的)

255、养老保险待遇给付条件有()。-->(B. 因达到退休年龄退出劳动领域的 C. 因职工连续工龄达到一定年限的 D. 因缴费年限符合规定的)

256、养老保险基金来源的基本渠道是()。-->(A. 国家财政补贴 C. 用人单位缴纳的保险费 D. 劳动者缴纳的保险费)

257、养老保险基金来源的渠道有()。-->(A. 国家财政补贴 B. 基金存储的利息 C. 用人单位缴纳的保险费 D. 劳动者缴纳的保险费)

258、一般说来,失业保险基金筹集的基本渠道是()。-->(A. 国家财政补贴 B. 企业缴费 D. 个人缴费)

259、以社会保障的内容为标准,可以将社会保障关系分为()。-->(B. 社会保险关系 C. 社会救助关系 D. 社会福利关系)

260、以下各选项中对城市流浪乞讨人员救助费用表述正确的有()。-->(A. 不得以任何借口组织受助人员从事生产劳动 B. 救助属于无偿,不得收取费用 C. 救助站不得向受助人员、其亲属或者所在单位收取费用)

261、以下各选项中有职业病人待遇的正确说法是()。-->(A. 职业病人人的诊疗、康复费用按照国家有关工伤保险的规定执行 B. 劳动者被诊断患有职业病,但用人单位没有依法参加工伤保险的,其医疗和生活保障由最后的用人单位承担 D. 职业病人变动工作单位,其依法享有的待遇不变)

262、以下各选项中有职业病人待遇的正确说法有()。A. 职业病人人的诊疗、康复费用按照国家有关工伤保险的规定执行 B. 劳动者被诊断患有职业病,但用人单位没有依法参加工伤保险的,其医疗和生活保障由最后的用人单位承担 D. 职业病人变动工作单位,其依法享有的待遇不变

263、以下各选项中属于我国《残疾人保障法》规定的残疾人福利的有()。-->(A. 教育福利 B. 文化体育福利 C. 残疾人福利设施 D. 就业福利)

264、以下各选项中属于我国《残疾人保障法》规定的残疾人福利的是()。-->(教育福利; 文化体育福利; 残疾人福利设施; 福利补贴)

265、以下各选项中属于我国企业自主福利的是()。-->(A. 为职工办理补充保险 B. 为职工开通上下班班车)

266、以下各种当事人起诉的情形中,人民法院应当按劳务关系处理的有()。-->(A. 用人单位与其招用的领取退休金的人员发生用工争议向人民法院提起诉讼的 C. 企业停薪留职人员与新的用人单位发生用工争议依法向人民法院提起诉讼的 D. 未达到法定退休年龄的内退人员与新的用人单位发生用工争议依法向人民法院提起诉讼的)

267、以下关于职工加班时间的说法中,正确的有()。-->(B. 因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时 C. 劳动者每月加班时间累计不得超过36小时 D. 用人单位要延长工作时间必须与工会和劳动者协商)

268、以下选项中属于《残疾人保障法》规定的残疾人福利的是()。-->(A. 康复服务福利 B. 教育福利 C. 文化体育福利 D. 无障碍环境福利)

269、以下选项中属于专门福利的有()。-->(B. 妇女福利 C. 残疾人福利 D. 未成年人福利)

270、因用人单位的下列行为发生劳动争议的,在案件审理中由用人单位负举证责任()。-->(A. 用人单位开除、除名、辞退劳动者 B. 用人单位解除劳动合同 C. 用人单位决定减少劳动者劳动报酬 D. 计算劳动者工作年限)

271、引起劳动法律关系消灭的合法行为有() -->(A. 劳动合同期限届满 B. 约定的劳动合同终止条件出现 D. 劳动者完全丧失劳动能力或者死亡)

272、用人单位裁减人员时,应当优先留用下列人员()。-->(与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的; 与本单位订立无固

定期劳动合同的; 家庭无其他就业人员,有需要扶养的老人或者未成年人的)

273、用人单位经济性裁员时,下列人员不得被裁减() A. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的 B. 患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的 D. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的

274、用人单位可以代扣劳动者的工资的情况有()。-->(A. 用人单位代扣代缴个人所得税 B. 用人单位代扣代缴应由劳动者个人负担的各项社会保险费用 C. 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费)

275、用人单位可以随时解除劳动合同的情形有()。-->(A. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件 C. 劳动者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度 D. 劳动者严重失职,营私舞弊,对用人单位利益造成重大损害)

276、用人单位已发生合并或分立事项时,法院审理劳动争议案件时确立当事人的原则有()。-->(A. 合并前发生的劳动争议,由合并后的单位为当事人 C. 分立前发生的劳动争议,由分立后的实际用人单位为当事人 D. 分立后对承受劳动权利义务的单位不明确的,分立后的单位均为当事人)

277、用人单位应承担的与职业安全卫生有关的特定义务有()。-->(A. 建立健全各项职业安全卫生制度 B. 对职工广泛开展劳动安全卫生教育以及劳动者进行安全技术培训 C. 按规定提供劳动、安全卫生设施和条件 D. 对从事有职业危害作业的劳动者进行定期的健康检查并建立职业健康监护档案)

278、由国务院劳动、人事行政部门进行的职业资格评价方式有()。-->(A. 学历认定 B. 资格考试 C. 专家评定 D. 职业技能鉴定)

279、有权确认劳动合同无效的机构有()。-->(A. 人民法院 D. 劳动争议仲裁委员会)

280、与《劳动法》相比,下列各选项中属于我国《就业促进法》新增的就业歧视类型的是()。-->(C. 健康歧视 D. 户籍歧视)

281、在非国有企业中,民主管理的形式呈现多样化的特点,目前主要采取的形式包括-->(A. 企业职工代表大会 B. 平等协商 C. 工会或者职工代表列席有关会议,并有权提出意见和建议 D. 职工代表参加公司的监事会)

282、在非国有企业中,民主管理的形式呈现多样化的特点,目前主要采取的形式包括() A. 企业职工代表大会 B. 平等协商 C. 工会或者职工代表列席有关会议,并有权提出意见和建议 D. 职工代表参加公司的监事会

283、在核算农村最低生活保障申请家庭收入时,申请家庭不计入家庭收入的收入有 A. 按国家规定所获得的优待抚恤金 B. 计划生育奖励与扶助金 C. 教育方面的奖励性补助 D. 见义勇为的奖励性补助

284、在确定共同生活的家庭成员人均收入是否低于当地城市居民最低生活保障标准时,下列各项中属于城市居民共同生活的家庭成员的全部货币收入的有()。-->(A. 赡养费 B. 抚养费 C. 扶养费)

285、在我国,社会保障的内容体系包括()。-->(A. 社会福利 B. 社会救助 C. 社会保险)

286、在我国,公共福利包括()。-->(生活环境方面的福利; 教育方面的福利; 卫生方面的福利; 生活服务方面的福利)

287、在我国,公共福利的内容十分广泛,主要包括()。-->(B. 教育方面的福利 C. 卫生方面的福利 D. 住房方面的福利)

- 288、在我国,社会保障的内容体系包括()。-->(A. 社会保险 B. 社会救助 C. 社会福利 D. 社会优抚)
- 289、在我国,实物配租的廉租住房的来源主要包括()。-->(政府新建的新房;收购的住房;腾退的公有住房;社会捐赠的住房)
- 290、在我国,职工集体福利通常表现为()。-->(A. 职工食堂 B. 子弟学校 C. 班车 D. 业余大学)
- 291、在我国,属于社会保障的范畴的有()。-->(社会保险;社会福利;社会救济)
- 292、在我国境内从事生产经营活动的单位,都应当遵守的最为基本的规程是()。-->(A. 职业安全技术规程 B. 职业卫生技术规程)
- 293、在我国现行法律制度内,劳动争议的处理的方式主要有()。-->(和解;调解;仲裁;诉讼)
- 294、在职业安全卫生法律制度中,劳动者的权利主要有()。-->(A. 获得各项保护条件和保护待遇的权利 B. 拒绝危险作业权以及紧急情况下的停止作业和紧急撤离权 C. 知情权 D. 监督安全权)
- 295、在职业安全卫生管理制度中,对特殊岗位人员的资格认证的范围主要有()。-->(生产经营单位主要负责人;生产经营单位安全生产管理人员;生产经营单位的其他从业人员;特种作业人员)
- 296、针对劳动违法行为的监察程序主要有()。-->(A. 立案 B. 调查 C. 处理)
- 297、职工个人福利通常包括()。-->(A. 职工住宅福利 B. 生活性补贴和单位内部补贴 C. 补充社会保险 D. 职工生活困难补助)
- 298、职工未到退休年龄而死亡,记入个人账户的储蓄性养老保险金应()。-->(C. 由其指定的人继承 D. 由其法定继承人继承)
- 299、职业安全卫生,我国过去称为“劳动保护”,它是直接保护()。-->(A. 劳动者在劳动或工作中的生命安全和身体健康的法律制度 C. 职业安全卫生制度以劳动过程为其保护范围 D. 职业安全卫生制度以改善劳动条件和劳动环境为主要途径)
- 300、职业安全卫生技术规程包括()。-->(A. 《起重机械安全规程》 B. 《煤矿安全规程》 C. 《橡胶工业静电安全规程》 D. 《建设工程安全生产管理条例》)
- 301、职业安全卫生制度所产生的法律关系的主体有()。-->(B. 职业安全卫生行政管理部门 C. 用人单位 D. 劳动者)
- 302、属于我国现行失业保险的覆盖范围是()。-->(A. 国有企业、城镇私营企业及其职工 B. 企业化管理的事业单位及其职工 C. 外商投资企业及其职工)
- 303、自然灾害救助工作的原则是()。-->(A. 以人为本 B. 政府主导、分级管理 C. 社会互助 D. 灾民自救)
- 304、自然灾害求助工作遵循的主要原则有()。-->(A. 以人为本 B. 政府主导和分级管理 C. 社会互助 D. 灾民自救)
- 305、最低工资,是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,用人单位依法应支付的最低工资报酬。视为劳动者提供了正常劳动的情形包括() -->(A. 劳动者依法享受带薪年休假 B. 劳动者依法享受带薪探亲假、婚丧假 C. 法定工作时间内依法参加社会活动期间 D. 劳动者依法享受带薪生育(产)假、节育手术假)
- 简答(43)一电大资源网: <http://www.dda123.cn/> (微信搜: 905080280)
- 1、从立法目的角度而言,工作时间有哪些显著特点...
- 2、简述安全卫生设施“三同时”制度的基本内容...

- 3、简述城市流浪乞讨人员救助原则。...
- 4、简述工会的权利与义务有哪些?...
- 5、简述工会有哪些权利和义务。
- 6、简述工会在劳动法监督检查方面的权利。...
- 7、简述工会在劳动法监督检查方面的权利有哪些。...
- 8、简述工伤保险的特征
- 9、简述工资的特征。
- 10、简述工资分配的原则。
- 11、简述关于工作时间的法律规范的特别作用。...
- 12、简述国家和政府促进劳动就业的职责。...
- 13、简述集体合同与劳动合同的区别。...
- 14、简述劳动法的适用范围。
- 15、简述劳动法规定的我国工作时间法律体系包括。...
- 16、简述劳动法社会监督的主要特点和分类。...
- 17、简述劳动法与民法的区别。
- 18、简述劳动法与社会保障法的区别。...
- 19、简述劳动法中劳动的特征。
- 20、简述劳动关系的特征。
- 21、简述劳动合同的特征。
- 22、简述劳动合同的作用。
- 23、简述劳动者休息时间的种类。
- 24、简述劳动争议的特点。
- 25、简述女职工、未成年工和残疾劳动者实行特殊。...
- 26、简述其他有关行政管理部门的监督检查与劳动保障。...
- 27、简述社会保险的特征。
- 28、简述社会福利的性质和特征。
- 29、简述社会救助的原则。
- 30、简述社会优抚的性质。
- 31、简述我国劳动争议的范围。
- 32、简述我国社会保险制度的适用范围。...
- 33、简述我国社会保障法基本原则有哪些。...
- 34、简述医疗保险的特点。
- 35、简述在社会主义市场经济条件下,劳动合同的作。...
- 36、简述政府促进劳动就业的职责有哪些?...
- 37、简述职工福利与公共福利的相同点和不同点。...
- 38、简述职工民主管理的作用。
- 39、简述职工探亲期间的基本待遇有哪些?...
- 40、简述职业安全卫生法律制度的特征。...
- 41、确定和调整最低工资标准应当综合参考哪些因。...
- 42、为什么说劳动法是独立的法律部门?...
- 43、在劳动争议调解协议的执行中引入支付令制度。...

- 1、从立法目的角度而言,工作时间有哪些显著特点?
- 答案:从立法目的角度而言,工作时间有显著特点:第一,既有标准工作日的规定,又有标准工作周的规定,同时也有其他工作时间的规定。第二,无论是标准工作日,或是标准工作周的法律规定,都仅仅确立对用人单位对劳动者在工作时间上不得突破的上限标准,用人单位可根据自己生产经营的具体情况,确立低于标准工作日和标准工作周的工作时间制度。第三,标准工作日和标准工作周制度,是工作时间制度的基础,法律允许实行的其他工时制度,都必须依据上述两项标准测定相关的定额和因素。
- 2、简述安全卫生设施“三同时”制度的基本内容有哪些?

- 答题要点:
安全卫生设施“三同时”制度的基本内容包括:
(1)建设单位在申报建设项目时,应按规定同时提出安全卫生设施的方案,所需经费应纳入总投资计划,审批部门应一并审批。
(2)设计单位在设计主体工程项目时,应同时编制《职业安全卫生篇》,并严格规定与主体工程同时设计。
(3)施工单位对安全卫生设施应按设计要求与主体工程同时施工,并保证质量。
(4)工程项目竣工后,当地劳动、卫生等有关部门应对工程的安全卫生设施进行试运行和验收,凡验收不合格的,工程不得投入使用。
- 3、简述城市流浪乞讨人员救助原则。
- 答案:答题要点城市流浪乞讨人员救助的救助的原则有:一是自愿原则。救助应当遵循自愿原则。二是无偿救助原则。救助属于元偿,不得收取费用。救助站不得向受助人员、其亲属或者所在单位收取费用,不得以任何借口组织受助人员从事生产劳动。三是临时救助原则。救助属于临时救助。救助站应当根据受助人员的情况确定救助期限,一般不超过10天。
- 4、简述工会的权利与义务有哪些?
- 答案:根据《宪法》、《劳动法》和《工会法》等有关法律的规定,工会具有以下权利:一是组织权。二是代表权。三是参与权。四是监督权。五是协商谈判权。六是劳动争议处理权。工会的义务有:一是维护义务。二是监督义务。三是支持义务。
- 5、简述工会有哪些权利和义务。
- 工会享有以下权利:(1)组织权。(2)代表权。(3)参与权。(4)监督权。(5)协商谈判权。(6)劳动争议处理权。
工会负有以下义务:(1)维护义务。(2)监督义务。(3)支持义务。
- 6、简述工会在劳动法监督检查方面的权利。
- 答:工会在进行劳动法律监督时的主要权利有:(1)知情权。(1分)(2)独立调查权。(1分)(3)要求建议权。(1分)要求、建议有权的行政机关对违反劳动法律法规,侵犯职工权益的行为进行处罚。(1分)(4)建议组织职工撤离危险现场权。(1分)(5)参与事故调查,并向有关部门提出处理意见权。(1分)(6)支持举报控告权。(1分)(7)舆论监督权。(1分)
- 7、简述工会在劳动法监督检查方面的权利有哪些?
- 答案:工会在进行劳动法律监督时的主要权利有:一是知情权。二是独立调查权。三是要求、建议权。要求、建议有权的行政机关对违反劳动法律法规,侵犯职工权益的行为进行处罚。四是建议组织职工撤离危险现场权。五是参与事故调查,并向有关部门提出处理意见权。六是支持举报控告权。七是舆论监督权。
- 8、简述工伤保险的特征
- 答案:答题要点:工伤保险的特点是:一是工伤保险对象范围是在生产劳动过程中的劳动者。二是工伤保险的责任具有赔偿性。三是工伤保险实行无过错责任原则。无论工伤事故的责任归于用人单位还是职工个人或第三人,用人单位均应承担保险责任。“)工伤保险的投保人为用人单位。(5)工伤保险待遇相对优厚标准较高,但因工伤事故的不同而有差别。
- 9、简述工资的特征。
- 答:工资具有以下特征:(1)工资是劳动者基于与用人单位的劳动关系取得的劳动报酬。(2)工资是按照国家法律法规的规定和

劳动合同的约定由用人单位向本单位的劳动者支付的。(3)工资是用人单位支付给本单位劳动者的货币报酬,不包括实物报酬。

(4)支付工资是用人单位的法定义务,劳动者取得工资则必须履行劳动合同约定的劳动义务。

10、简述工资分配的原则。

答案:根据《劳动法》的规定,我国工资分配原则有以下四项:一是按劳分配、同工同酬的原则。二是工资水平在经济发展的基础上逐步提高的原则。三是宏观调控原则。四是用人单位自主决定工资分配方式和工资水平原则。

11、简述关于工作时间的法律规范的特别作用。

答题要点:

工作时间法律规范的特别作用,主要表现在以下几个方面:

(1)利用工作时间制度,协调劳动报酬分配关系。(2分)

(2)促进企业的现代化管理。(2分)

(3)保障劳动者休息权利的实现。(2分)

(4)调节劳动力市场的供需矛盾,促进社会就业。(2分)

12、简述国家和政府促进劳动就业的职责。

答:国家和政府应当在以下几个方面履行其职责:(1)国家通过促进经济和社会的发展,创造就业条件,扩大就业机会。(2)政府要采取各种措施,发展多种类型的职业介绍机构,为劳动者提供就业服务。(3)国家保障劳动者平等就业的权利。(4)国家采取各种措施,发展职业教育,提高劳动者的素质,增强劳动者的就业能力。

13、简述集体合同与劳动合同的区别。

答案:集体合同与劳动合同的区别主要表现在:165 一是主体不同。劳动合同的当事人为单个劳动者和用人单位;集体合同的当事人为劳动者团体和用人单位或其团体。二是目的不同 G 订立劳动合同的目的是建立劳动关系;订立集体合同的主要目的,是为确立劳动关系设定具体标准。三是内容不同。劳动合同以单个劳动者的权利和义务为内容,集体合同以集体劳动关系中全体劳动者的共同权利和义务为内容。四是效力不同。五是纠纷的处理方式不同

14、简述劳动法的适用范围。

答案:劳动法的适用范围即劳动法的效力范围。它包括:一是劳动法的空间适用范围。二是劳动法的时间适用范围即时间上的效力。三是劳动法对人的适用范围。对人的适用范围即法律对哪些人发生法律效力。

15、简述劳动法规定的我国工作时间法律体系包括哪些?

答题要点:我国工作时间法律体系包括标准工作时间和非标准工作时间。标准工作时间是指根据法律规定正常情况下的工作时间,分为标准工作日和标准工作周。据目前我国法律法规的规定,我国的非标准工作时间可以分为以下几种:缩短工作时间、不定时工作时间、综合计算工作时间和计件工作时间。

16、简述劳动法社会监督的主要特点和分类。

答案:在劳动法监督体系中,社会监督是对行政监督和工会监督的必要补充,其主要特点是:一是监督主体具有分散性和广泛性,任何组织和个人都有权对劳动法的执行情况进行监督检查。二是监督方式兼具特定性,即社会监督的方式一般限于举报和投诉。根据监督主体的不同,社会监督一般包括以下几种:一是普通群众的监督。二是群众组织的监督。三是报刊等传媒监督。

17、简述劳动法与民法的区别。

答案:劳动法与民法的区别:一是两者的调整对象不同。民法是调整财产关系以及与财产关系有密切联系的人身关系;劳动法虽然有一部分也涉及财产关系和人身关系,但这些关系是基于双方主体的劳动关系而产生的。二是两者的主体不同。民事法律关系主体双方可能是公民、法人,或一方为公民另→方为法人;劳动法的一方必须是劳动者,另一方为用人单位。三是两者调整的原则不完全相同。民法以双方平等主体等价有偿为原则;劳动法除一般性双方平等原则外,对某些主体还有特殊保护原则。

18、简述劳动法与社会保障法的区别。

答题要点:

劳动法与社会保障法的区别是:

劳动法与社会保障法都与保护弱势群体实现社会公平和社会安定有关,但这两个法律部门调整的社会关系是不同的;(3分)社会保障法是调整社会保险、社会救济、社会福利、军人优抚、住房福利等社会关系。(4分)社会保障法中的社会保险与劳动法中的社会保险,是两个法律部门的交叉部分。(3分)

19、简述劳动法中劳动的特征。

答案:劳动法中所指的劳动,有以下特征:一是劳动法上的劳动,一般是在人们争取与实现劳动权过程中的劳动。二是劳动法上的劳动是有偿性劳动,它区别于无偿的义务性劳动。三是劳动法上的劳动带有劳雇关系。

20、简述劳动关系的特征。

答:劳动关系的特征是:(1)劳动关系是社会劳动过程中发生的关系。

(2)劳动关系的主体双方,一方是劳动者,另一方是用人单位。劳动关系的主体双方,各自具有独立的经济利益。

(3)在维护各自经济利益的过程中,劳动关系双方的地位是平等的。

(4)劳动关系主体双方存在管理和被管理关系;即劳动关系建立后,劳动者要依法服从用人单位的管理,遵守规章、制度。

21、简述劳动合同的特征。

答案:劳动合同具有以下特征:一是劳动合同主体具有特定'段。二是劳动合同具有从属性。三是好动间是深务、有偿、i 著成合同。四是劳动合同往往涉及第三人的物鼓利益关系。

22、简述劳动合同的作用。

答案:答题要点在社会主义市场经济条件下,劳动合同的作用主要有:一是劳动合同是建立劳动关系的基本形式。以劳动合同作为建立劳动关系的基本形式,是世界各国普遍的做法,也是建立和完善我国社会主义市场经济体制的客观要求。二是劳动合同是促进劳动力资源合理配置的重要手段。可以促进劳动力资源合理配置的目的,进而达到提高劳动生产率、促进社会生产力发展的根本目的。三是劳动合同有利于避免或减少劳动争议。

23、简述劳动者休息时间的种类。

答案:关于我国休息时间的种类,是依据生产经营特点、民族传统习惯、劳动者的基本活动的需要等因素,由立法加以规定的。归纳起来主要有以下几种:163 一是工作日内的间歇休息时间。二是工作日之间的休息时间。三是公休假日。四是法定节假日休息时间。五是探亲假。六是年休假。

24、简述劳动争议的特点。

答案:劳动争议具有如下特点:夕,一是劳动争议的产生是建立

在劳动法律关系的羲础之上的,即劳动争议的前提必须是双方当事人之间存在打一定的劳动关系。对卜二是劳动争议的双方当对 F 人一方为用人单位,一方为劳动者。三是劳动争议的标的是劳动权利和劳动义务。

25、简述女职工、未成年工和残疾劳动者实行特殊劳动保护的的意义。

答案:对女职工、未成年工和残疾劳动者实行特殊劳动保护,其重要意义在于:(1)体现对社会的进步和发展。社会进步与发展,以社会公平、人的权利充分得以实现为重要标志。(2)有利于保护特殊群体的合法权益。女职工、未成年工和残疾劳动者是一国劳动者的重要组成部分,他们不仅具有一般劳动者的就业需求,还有自身的特殊需要。(3)有利于提高劳动生产率。无论对女职工、未成年工的特殊保护,还是对残疾劳动者的特殊保护,都有利于提高人口质量和劳动者素质,而人口质量和劳动者素质的提高,又为提高劳动生产率创造对条件。(4)有利于促进民族的兴旺发达。一个民族的兴旺发达,首先取决于该民族人口的兴旺发达。

26、简述其他有关行政部门的监督检查与劳动保障监察的区别。

答案:其他有关行政部门的监督检查与劳动保障监察有如下区别:一是监督主体不同。其他有关行政管理部门的主体除对用人单位的上级主管部门以外,还有一些专项行政管理部門;而劳动保障监察的监督主体则是劳动保障行政部门及所属劳动保障监察机构。二是监督范围不同 Q 其他有关行政部門只是在自己特定的权限范围内对劳动法律、法规、规章某一方面的实施情况进行的监督检查;劳动保障监察机构则负责对企业遵守和执行劳动法律法规、规章的情况进行全面监督检查。三是监督过程中行使的职权不同。

27、简述社会保险的特征。

答案:社会保险具有下述基本特征:一是基本保障性。二是国家强制性。三是互助互济性。四是主体特定性。五是待遇的差别性。六是补偿性。七是社会福利性。

28、简述社会福利的性质和特征。

答:社会福利具有明显的社会属性,作为社会保障的子系统,(2分)具有以下几个特征:(1)社会福利的范围具有普遍性。社会福利在性质上表现为全民的普遍性福利,是为全体社会成员提供的,其保障范围具有全民性和普遍性。(2)社会福利的目的具有公平性。社会福利与每个人的经济地位、职业背景等基本上无联系,在待遇标准上具有较大的机会均等的特征,具有明显的目的性。(3)社会福利具有政府主导性。社会福利是政府主导的一项社会性的公共事业,需要公共财政的支撑并由政府承担监督管理的责任。

29、简述社会救助的原则。

答:社会救助的原则有:

(1)反贫困原则。社会救助的目的,就是在较短的时期内消灭绝对贫困现象,并且最大限度减少相对贫困。(3分)

(2)生存权原则。生存权是基本的人权。(3分)

(3)积极救助原则。(2分)

30、简述社会优抚的性质。

答:社会优抚具有社会保障和褒奖的双重属性。一方面,社会优抚为军人及其家属提供了基本生活保障,使他们的生活水平高于当地群众的一般生活,具有物质保障的性质。另一方面,社会优抚通过群众性的拥军优属活动,对革命军人进行褒扬,使对全体

国民的一种宣传教育,具有明显的政治褒扬性。从社会法的角度来看,社会优抚虽然其对象具有特殊性,但具有明显的社会属性,因此,社会优抚法属于社会法的范畴。

31、简述我国劳动争议的范围。

答案:《企业劳动争议处理条例》第2条规定对我国劳动争议的范围:一是因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生的争议。(回答出五项的给2分,五项以下给1分)二是因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议。(3)因履行劳动合同发生的争议。具体包括因执行、变更、解除、终止劳动合同而发生的劳动纠纷。四是法律法规规定应当依照本条例处理的其他劳动争议。

32、简述我国社会保险制度的适用范围。

答:我国《社会保险法》确立了国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度的社会保险体系基本框架,并明确了各项社会保险制度的适用范围。

具体为:(1)基本养老保险制度和基本医疗保险制度覆盖了我国城乡全体居民。(2)工伤保险、失业保险和生育保险制度覆盖了所有用人单位及其职工。(3)被征地农民按照国务院规定纳入相应的社会保险制度。(4)在中国境内就业的外国人,也应当参照法律规定的参加我国的社会保险。

33、简述我国社会保障法基本原则有哪些。

答案:我国社会保障法的基本原则有:一是普遍性原则。二是社会保障水平与经济发展水平相适应的原则。三是兼顾公平和效率的原则。四是社会化原则。

34、简述医疗保险的特点。

答案:医疗保险具有以下特点:一是这种保险形式与其他保险形式之间的交叉性较大。其他保险形式中,也都包含着对发生疾病的医疗费补偿和疾病津贴的内容。二是医疗保险具有一种补充保险的特点。其他保险形式所不能涵盖的风险,只能通过医疗保险实现保障。三是医疗保险的范围是整个社会公民,不限于单位职工,不5良于城市居民。

35、简述在社会主义市场经济条件下,劳动合同的作用有哪些?

答案:在社会主义市场经济条件下,劳动合同的作用主要有:一是劳动合同是建立劳动关系的基本形式。二是劳动合同是促进劳动力资源合理配置的重要手段。三是劳动合同有利于避免或减少劳动争议。

36、简述政府促进劳动就业的职责有哪些?

答案:政府促进劳动就业的职责有:一是国家通过促进经济制社会发震,创造就业条件,扩大就业机会。二是政府要采取各种措施,发展多种类型的职业介绍就构,为劳动者提供就业服务。三是黯家保障劳动者平等就业的权利。四是国家采取各种措施,发展职业教育,提高劳动者的紫厦,增强劳动者的就业能力。

37、简述职工福利与公共福利的相同点和不同点。

答案:职工福利与公共福利共同构成社会福利体系。二者都是以补足社会成员的物质和精神生活需要、维持和提高社会成员的生活质量基本任务,以实现社会公平为主要价值目标的物质帮助形式。但二者也存在区别,主要有:一是经费来源不同。职工福利的经费由行业或单位负担;公共福利的经费则由国家或社会负担或筹集。二是享受主体不同。职工福利的享受主体只限于特定的职工及其家属;而公共福利的享受主体则是全体社会成员。

38、简述职工民主管理的作用。

答题要点:

职工民主管理的主要作用如下:

(1)职工与企业形成了利益与共、休戚相关的共同体,职工的积极性、主动性的发挥有了保障。

(2)职工对企业的长期发展给予了更多的关注,而不再盲目追求企业的短期效益或利润,企业资产配置更趋优化、合理。

(3)职工参与管理,有利于建立和谐稳定的劳动关系,使劳资双方彼此互通信息,形成一种信息交流机制,有利于消除劳资隔阂,防止发生不必要的纠纷。

39、简述职工探亲期间的待遇有哪些?

答案:职工在探亲假期间待遇包括以下两项:一是工资待遇。职工在规定的探亲假期和路程假期内,按照本人的标准工资发给工资。二是探亲路费的承担。职工探望配偶和未婚职工探望父母的往返路费,由所在单位负担已婚职工探望父母的往返路费,在本人月标准工资30%以内的,由本人自理,超过部分由所在单位负担。

40、简述职业安全卫生法律制度的特征。

答案:职业安全卫生法律制度,具有以下特征:一是职业安全卫生制度的实施具有强制性。二是职业安全卫生制度以劳动过程为其保护范围。这一特点,决定对职业安全卫生制度必须针对劳动过程的特点和劳动过程所涉及的物理因素、化学因素以及自然因素等,制定相应的规范和措施。三是职业安全卫生制度以改善劳动条件和劳动环境为主要途径,通过消除劳动过程中不安全和卫生的因素,实现对劳动者生命安全和身体健康的保护。这一特征决定对职业安全卫生制度必须以“安全第一、预防为主”为基本方针。

41、确定和调整最低工资标准应当综合参考哪些因素?

答案:根据《劳动法》的规定,确定和调整最低工资标准应当综合参考下列因素:(1)劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用;(2)社会平均工资水平;(3)劳动生产率;(4)就业状况;(5)地区之间经济发展水平的差异。

42、为什么说劳动法是独立的法律部门?

答:劳动法是独立的法律部门的原因有:(1)劳动法有特定的调整对象。劳动法主要调整的劳动关系,是其他法律部门无法包容的。(2)劳动法有特定的主体。劳动法中的劳动者与劳动使用者双方均有特定的主体资格。(3)劳动法有独立的内容体系。

43、在劳动争议调解协议的执行中引入支付令制度的原因是什么?

答:在劳动争议调解协议的执行中引入支付令制度,主要基于两方面考虑:(1)尽快解决劳动争议,保护劳动者的合法权益。劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或赔偿金等事项,关系劳动者切身利益,甚至对维持劳动者生活非常急迫。迅速解决这些争议,是对劳动者最有力的保护措施。而且,这类争议一般也比较简单,标准明确,在达成了调解协议的情况下,一般符合《民事诉讼法》关于申请支付令的条件要求,适于通过支付令的方式解决。

(2)解决调解协议的效力问题,强化调解的作用。虽然调解协议不具有强制执行效果,但有了《劳动争议调解仲裁法》及司法解释的肯定性规定之后,劳动者就调解协议向法院申请支付令,用人单位如果提不出抗辩事由,人民法院就可以强制执行,这就部分地解决了调解协议的效力问题。

论述(18)一电大资源网: <http://www.dda123.cn/> (微信搜: 905080280)

1、试论述公海上的管辖权

2、试论述国际法院的诉讼管辖权。...

3、试述安理会的表决程序。

4、试述国际法的基本原则。

5、试述劳法律关系的特征。

6、试述劳法律系统与劳动关系的区别和联系。...

7、试述劳动合同成立和劳动合同生效的联系与区。...

8、试述劳动争议处理的原则。

9、试述劳务派遣与一般劳动关系的区别。...

10、试述联合国安理会的主要职权。...

11、试述联合国的宗旨。

12、试述社会保障法的价值取向的主要内容。...

13、试述社会优抚的特征。

14、试述外国人的法律地位。

15、试述外活动的责任制

16、试述我国社会保障法律规范体系的构成。...

17、试述养老保险的特点。

18、试述与社会福利的其他项目相比社区服务的特。...

1、试论述公海上的管辖权

答案:试论述公海上的管辖权.国家对公禅虽不具有甘辖权,但是为维护公海上的良好秩序.保证各国更好地利用公海行使公海上的自由权利,国际法承认国家在公海上对特定的人、物和李具有管辖权。(2分》(”船欣国的管辖.在公海上航行的船舶受其船旗国的专属管辖,(1分》一是遇有船舶在公海上碰撞或任何其他航行事故涉及船长或任何其他船舶服务人员的刑事或纪律责任时,对此种人员的任何刑事诉讼或纪律程序,仅可向船旗国或此种人员所属国的司法或行政当局提出.0在纪律不项上,只有发给船长证书或驾驶资格证书或执照的国家.才有权在经过适当的法律程序后宣告撤销该证书,即使证书持有人不是发给证书的国家的国民也不例外。三是船旗国当局以外的任何当局.即使作为一种调查措施,也不应命令速抽或扣留股肋。二是各困的管辖.各国对于公海上发生的并违反人类利益的国际罪行以及违反国际法的行为应子管辖,加强合作采取措施.这样的行为主要有海盗行为、贩运奴隶、贩运毒品和从李未经许可的广播等。0海盗行为。海盗行为是国际罪行海盗是人类的公敌。为维持公海上的安全.所有国家应尽最大可能进行合作.以制止在公海上或在任何国家管辖范围以外的任何其他地方的海盗行为。海盗和他的船助由于海盗行为的事实而丧失船旗国的专属管辖和他们的国家属性。各国均可将海监章捕,交付本国法院审判和处罚。对海盜船或飞机及其上的财物可扣押并可由扣押国的法院决定应采取的行动.但受兽点第三者的权利的限制.三是贩运奴隶。贩运奴隶是奴隶贩卖的行为之一,也是一种国际犯罪行为,是国际法所禁止的。奴隶贩卖包括一切涉及俘获,置有或处理一切人.使其贬为奴隶之行为;一切涉及以出警或交换为目的而置有奴隶的行为,总之包括贩卖或运输奴隶之每一种行为.以任何运输方式将奴隶从一国运至他国之行为或企图,或为此等行为从犯之行为,应当事国法律规定为刑事罪犯应受极严厉之刑罚。“)未经许可的广播。未经许可的广播是指船舶或设施违反国际规章在公海上播送旨在使公众收听或收看的无线电传音或电视广播.但迴难呼号的播送除外。所有国家应进行合作,以制止在公海上从事这种未经许可的广播.对从事未经许可的广播的任何人,其船旗国、设施登记国、所属国、可以收

到这种广播的任何国家或得到许可的无线电通信受到干扰的任何国家都有管辖权,这些国家可逮捕从事未经许可的广播的任何人或船舶,并扣押广播器材。五是贩运毒品。贩运毒品指违反国际公约规定,在公海上从事贩运麻醉药品和精神两理物质。非法种植、制造、贩卖、购买和运往麻醉品即构成犯罪。任何国家如有合理根据认为一艘悬挂其旗帜的船舶从事非法贩运麻醉药品或精神调理物质可要求其他国家合作,制止这种贩运。所有国家都应进行合作,以制止这种贩运。

2、试论述国际法院的诉讼管辖权。

答案:试述国际法院的诉讼管辖权。要求回答出:一是诉讼管辖权是指国际法院审理争端当事国提交的诉讼案件的权利。二是国际法院的诉讼当事国包括以下三类国家:一是联合国会员国(2分)。②《国际法院规约》的当事国;三是其他国家,按联合国宪章规定,预先向国际法院交存声明,表明承认国际法院管辖权,保证执行国际法院的判决的国家。三是国际法院受理的案件:一是当事国自愿、提交的一切案件;二是《联合国宪章》规定或其他现行条约及协定中所规定提交的一切案件;三是根据《国际法院规约》提交的案件。(以上各点应做适当解释,少答或答错按标准扣除)。

3、试述安理会的表决程序。

答案:试述安理会的表决程序。安理会的每个理事国均有一个投票权。程序问题,由15个理事国中9个理事国的可决票决定。非程序的实质问题以9个理事国的可决票包括全体常任理事国的同意票决定。即任何一个常任理事国的反对票都可否决提案,但是常任理事国不参加投票或者弃权,不构成否决。程序问题有:通过或修改安理会的议事规则;确定推选安理会主席的方法;组织安理会本身使其能持续行使职能F选定安理会会议的时间和地点;设立执行其职能所必需的机构F邀请在安理会中没有代表的会员国在对该国利益有特别关系时参加安理会的讨论;邀请在安理会正在审议的争端中为当事国的任何国家参加关于该争端的讨论。实质问题有:解决争端,调整足以引起争端的情势,断定对和平的威胁,消除对和平的威胁,制止对和平的破坏。关于和平解决争端的决议,作为争端当事国的理事国不得投票,但是关于采取执行行动的决议,可以投票和常任理事国可行使否决权。此外,安理会在关于建议大会接纳新会员国、中止会员国的权利、开除会员国利向大会推荐秘书长人选等问题,也需要包括5个常任理事国住内的9个理事国的可决票米决定。如果对某一事项是程序性的还是实质性的发生争执,须先决定该事项是否属于程序性时,常任理事国可行使否决权,否决其为程序问题。在对作为实质问题的该事项表决时,常任理事国还可行使否决权,此即所谓“双重否决权”。但是从20世纪50年代起,常由安理会主席裁定有疑问的事项是程序性事项,非经9个以上理事国推翻,主席的裁定有效。

4、试述国际法的基本原则。

答案:试述国际法的基本原则。国际法基本原则是指在国际法体系中,那些得到各国公认、具有普遍意义并构成国际法基础的原则。它们在国际法中代表着有关规则的最高共同标准或称国际法的最高准则。它们的特征包括:各国公认;具有普遍意义;构成国际法基础;具有强行法的性质。综观国际法的各项文件,可以将国际法的基本原则概括为以下几项:一是国家主权平等原则,主权平等原则是国际法的最重要的原则。二是不侵犯原则,是国

家主权平等原则的引申,也是国际法发展进步的表现。不侵犯原则是维护世界和平与安全,建立各国友好关系,保护国家主权、立和领土完整的最基本原则。三是不干涉内政原则。不干涉内政原则是指任何国家或者国家集团不得以军事、政治、经济或者任何其他手段干涉他国内政。不干涉内政原则也是国家主权平等原则的引申。四是和平解决国际争端原则,它是不侵犯原则的引申。五是善意履行国际义务原则,是由“条约必须信守”这一古老的国际习惯规则发展而来的《联合国宪章》规定其为一项各国均应遵守的国际法原则。

5、试述劳动法律关系的特征。

劳动法律关系的特征有:

(1)劳动法律关系主体双方具有平等性和隶属性。(3分)劳动法律关系一方主体是劳动者,另一方主体是用人单位。在劳动法律关系建立之前,即在劳动力市场中劳动者和用人单位是平等的主体,双方是否建立劳动法律关系及建立劳动法律关系的条件由其按照平等自愿、协商一致的原则依法确定。在双方订立劳动合同确立劳动法律关系之后,劳动者就成为用人单位的职工,处于提供劳动力的被管理的地位;而用人单位则成为劳动力使用者,处于管理劳动者的管理地位,双方形成管理与被管理的关系。(2分)

(2)劳动法律关系具有以国家意志为主导、当事人意志为主体的特征。(3分)劳动法律关系是按照劳动法律规范规定和劳动合同的约定形成的,既体现了国家意志,又体现了双方当事人的共同的意志。为了保护劳动者的合法权益,劳动法律关系具有较强的国家干预性质,因此,劳动法律关系体现的国家意志和当事人意志并不是平等的,当事人的共同意志必须符合国家意志并以其为指导,国家意志居于主导地位。(2分)

(3)劳动法律关系是在社会劳动中形成和实现的。(2分)劳动法律关系形成的现实基础是劳动关系。只有劳动者同用人单位提供的生产资料相结合,才能在劳动者与用人单位之间形成劳动法律关系。实现社会劳动过程,就是劳动者和用人单位各自行使权利和履行义务的过程,也就是劳动法律关系得以实现的过程。因此说,劳动法律关系是在社会劳动中形成和实现的。(2分)

6、试述劳动法律关系与劳动关系的区别和联系

答:劳动法律关系与劳动关系既有联系又有区别。劳动关系的参加者依照法律规范的要求缔结劳动关系,所缔结的劳动关系便具备了法律关系的形式,而法律关系则以劳动关系为实际内容。劳动关系是劳动法律关系产生的现实基础,而后者是前者在法律上的表现形式,二者相互联系,相辅相成。人们依据客观存在的劳动关系,制定劳动法律规范,从而形成劳动法律关系;劳动关系发展变化了,要求劳动法律关系作相应调整,于是劳动法律关系也会随之变化。它们之间的区别体现在:(1)两者所属的范畴不同。劳动关系是一种社会物质关系,属于经济基础的范畴;而劳动法律关系则是一种思想关系,属于上层建筑的范畴,它依据国家制定的劳动法律而形成,体现了国家的意志。(2)两者产生的前提不同。劳动关系是在劳动过程中发生的,有共同劳动存在就会有劳动关系的存在。劳动法律关系则是被劳动法律规范所调整的劳动关系,所以它的形成必须以劳动法律规范的存在为前提。

(3)两者的内容不同。劳动关系是以劳动为内容的,当国家没有制定相应的劳动法律规范时,这种关系因不具有法律上的权利义务关系,也就不具有国家强制力。劳动法律关系是以法定的权利

和义务为内容的,任何一个劳动法律关系的参加者,都是作为权利的享有者和义务的承担者出现的,同时受到国家法律保护。

7、试述劳动合同成立和劳动合同生效的联系与区别。

答:劳动合同成立和劳动合同生效的联系与区别如下:劳动合同成立是指劳动合同双方当事人就确立劳动关系意思表示一致,并就劳动合同条款协商一致,签订了协议。(2分)劳动合同生效是指劳动合同具有法律效力的起始时间。(2分)劳动合同成立和劳动合同生效既有联系又有区别,劳动合同成立是劳动合同生效的前提,但劳动合同成立并不意味着劳动合同一定生效。(2分)

劳动合同双方当事人通过平等协商,自愿就劳动合同条款达成一致后,签订协议,劳动合同即告成立,但劳动合同成立并不意味着劳动合同一定生效。(4分)劳动合同依法订立即具有法律约束力,当事人必须履行劳动合同规定的义务。只有依法成立的劳动合同才具有法律约束力,才能受到国家法律的保护,产生当事人期望的法律后果。(4分)

8、试述劳动争议处理的原则。

答案:我国劳动争议的处理原则可以概括为以下四项:(1)合法原则。处理劳动争议必须严格依照有关法律法规处理,不仅处理程序要合法,争议处理机构的组成、处理的期限、法律法规的适用等都要合法。(2)公正原则。(2分)这一原则要求在处理劳动争议过程的各个阶段,不论适用实体法还是适用程序法,对双方当事人都应当一视同仁。(3)及时原则。及时原则意味着,任何主体在处理劳动争议时,都应遵循相关法律法规规定的期限,尽可能快速、高效地处理和解决劳动争议。(4)着重调解原则。劳动争议发生之后,应着重采取调解方式使双方在自愿的基础上化解矛盾。

9、试述劳务派遣与一般劳动关系的区别。

答:劳务派遣与一般劳动关系的区别在于:一般劳动关系中,是用人单位直接招收和使用劳动者;而劳务派遣中,用工单位是通过派遣单位招收劳动者,劳动者的招收和使用发生了分离,即招工与用工的分离。传统的劳动关系中,劳动者与一个用人单位建立劳动关系,签订劳动合同,并在该用人单位的指挥下利用其提供的劳动场所和生产资料进行劳动,劳动成果归属该用人单位,劳动者根据自己的劳动成果情况从该用人单位领取工资报酬,并由该用人单位保护劳动者在劳动过程中的生命安全和身体健康。而在劳务派遣这一用工形式中,被派遣的劳动者与劳务派遣单位之间建立劳动关系,签订劳动合同,劳务派遣单位成为名义上的用人单位,但是被派遣劳动者并不在该劳务派遣单位从事劳动,而是被派遣到另一个用人单位,即用工单位从事劳动,出现了所谓的“有关系无劳动,有劳动无关系”的情况。

10、试述联合国安理会的主要职权。

答案:安全理事会简称安理会,是联合国负责维持国际和平与安全的首要机关。安理会根据宪章规定有权作出全体会员国都有义务接受并执行的决定。安理会对维持国际和平与安全负主要责任,具体地说,包括以下职权:(分)和平解决国际争端的职权。在和平解决会员国之间的争端方面,安理会对于任何争端或可能引起国际摩擦或争端的任何情势可以进行调查,以断定其继续存在是否足以危及国际和平与安全。制止侵略的职权。在维持和平与制止侵略方面,安理会应断定任何对和平的威胁、对和平的破坏和侵略行为是不是存在,它可以促请当事国遵行安理会认为必要或适当的临时措施。安理会也可以决定采取非武力的措施以实施其决议,包括局部或全部停止经济关系、铁路、海运、航空、邮

电、无线电及其他交通工作,以及断绝外交关系,并促请会员国执行这些措施。如上述措施不够,安理会可以采取必要的海陆空军事行动,以维持或恢复国际和平与安全。其他职权。例如负责拟定军备管制方案,在战略性地区行使托管职能,建议或决定应采取的措施以执行国际法院的判决,选举国际法院的法官,向大会推荐新会员国和联合国秘书长等。

11、试述联合国的宗旨。

答案:维持国际和平与安全。这是联合国的首要目的。《联合国宪章》规定“采取有效集体办法,以防止且消除对于和平之威胁,制止侵略行为或其他和平之破坏”;“以和平方法且依正义及国际法之原则,调整或解决足以破坏和平之国际争端或情势”。二是发展各国间的友好关系。《联合国宪章》规定“发展国际间以尊重人民平等权利及自决原则为根据之友好关系,并采取其他适当办法,以增强普遍和平”。三是促成国际合作。《联合国宪章》规定“促成国际合作,以解决国际间属于经济、社会文化以及人类福利性质之国际问题,且不分种族、性别、语言或宗教,增进并激励对于全体人类之人权及基本自由之尊重”。四是构成一协调各国行动的中心,以达成上述共同目的。

12、试述社会保障法的价值取向的主要内容。

答题要点:

社会保障法的价值取向的主要内容有:

在现代市场经济社会,社会保障法具有特别重要的意义,其对人类的价值是巨大的,因此,是世界各国无不十分重视社会保障法制建设,以保持社会稳定,维护社会公平,增进人民福祉,而这恰恰也是社会保障法与生俱来的价值追求。

(1)保持社会稳定。社会保障制度从其诞生之初,就发挥着社会“减震器”、“稳定器”和“安全网”的作用,对消除或减少不安定因素,缓解社会动荡,提高政府的威信,促进社会发展做出了极大的贡献。

(2)维护社会公平。社会保障制度维护社会公平的基本做法有二:一是通过税收的手段,调节国民收入分配,使财富从高收入者流向低收入者;二是通过社会保障,在全社会建立互助共济、风险共担的机制,帮助市场竞争中的弱者和贫困者渡过难关。

(3)增进社会福利。社会保障法关注的是看得见摸得着得福利,不断提高全体公民的社会福利水平,尤其是改善广大低收入者和贫困者的福利状况,应成为我国社会保障立法永恒的追求和目标。

13、试述社会优抚的特征。

答:社会优抚具有以下几个方面的特征:(1)社会优抚的身份具有限定性。社会优抚的范围是根据国家有关法律、法令、条例和政策来确定,具有明确的法定范围。优待的对象是现役军人(包括武装警察)及其家属和在乡老红军、老复员退伍军人等。抚恤的对象包括烈士家属、因公牺牲军人家属、病故军人家属和残疾军人。(2)社会优抚的内容具有综合性。社会优抚是针对军人这一特殊群体,综合运用各种保障措施,肩负起全面保障的责任,其中军人的伤残抚恤、军官离退休养老制度等,均属于社会保险的范畴;而社区对其家属的照顾及扶持,又属于社会救助的范畴;交通方面的优先购票、半价优惠、邮资免费又属于社会福利的范畴。(3)社会优抚的待遇优厚。相对于其他社会保障对象来讲,社会优抚的待遇比较优厚。这是因为社会优抚的对象特殊,对国家和民族贡献大、牺牲多,理应得到国家和社会的褒奖和优待。

(4)社会优抚的实施相对规范。对于社会优抚制度,国家从一开

始就制定了专门的法规对其保障对象、保障范围、保障标准、保障形式、管理体制等内容明确规定,健全规章制度,相对于其他保障项目而言,军人保障制度在实施中比较规范。

14、试述外国人的法律地位。

答案:试述外国人的法律地位。本论题应从外国人的概念、外国人的地位、外国人出境、居留、和离境的一般规则及外国人待遇的原则几方面阐述。一是外国人是指不具有本国国籍而具有他国国籍的自然人,即外国国民。(2)二是外国人的地位,即外国人在~国入境、居留和出境时承受的权利和义务。三是说明外国人出境、居留、和离境的一般规则:如:→国原则上可以自由决定外国人入境问题;自由决定外国人在本国居留问题;有权将属于某种情况的外国人驱逐出境。

15、试述外活动的责任制

答案:试述升空活动的责任制度。一是责任的主宰在发射圈,包括发射和挺进发射的国家,或从其领土或设备上发射的国家,国际组织比照发射国承担责任。器家共同发射的空离实(卒,出他们分别戚共民负责。二是责任范爵:要求说明倒为摆害责任,即外空发射物体给国家、国民造成的生命、财产的损害。承挺责任的地理范醋是:凡给埠球表醋的生命 g 财产造成损害,发射周要承担结对赔偿费任在。凡在地球表面出外的地方远是成提窑,只因因发射的过失才承担责任,完过失责任刊以及外空发射物埠。三是简单说明求键的提出租途径。

16、试述我国社会保障法律规范体系的构成。

答案:答题要点根据我国的国情,以及社会保障发展的目标,我国社会保障法律规范体系应由以下几个方面构成:一是社会保障实体法。社会保障实体法是具体规定社会保障项目的法律规范,是社会保障法的核心内容。为使众多的社会保障项目都有法可依,社会保障实体法应该涵盖所有的社会保障项目。我国社会保障实体法的主要内容应包括社会保险法、社会救助法;社会福利法和社会优抚法。二是社会保障组织法。社会保障组织法是规定被授权或被委托履行社会保障职责的组织的设立及其职责、权限等内容的法律规范。各类社会保障组织分别负责社会保障事务的决策、管理、经办、基金运营、监督等工作。三是社会保障基金法。社会保障基金法是规定社会保障基金的筹集、支付、运营、管理、监督等内容的法律制度。社会保障基金是社会保障事业的物质基础,也是社会保障法调整的一项重要内容。四是社会保障程序法。社会保障程序法规定社会保障工作程序以及社会保障争议的调解、复议、仲裁等内容。

17、试述养老保险的特点。

答:养老保险具有如下特点:

(1)强制性。养老保险由国家立法强制实行,企业单位和个人都必须依法参加,符合养老条件的人,可向社会保险部门领取养老金。

(2)补偿性。劳动者所领取的退休金和获得的其他待遇中有一部分是自己所缴纳的保险费的返回,还有一部分是对劳动者劳动贡献的回报,具有一定的补偿性匪。

(3)广泛性。养老保险的适用对象是所有退休、退職的劳动者。养老保险所保障的对象是所有的劳动者,并不进行某种选择和区分。

(4)社会性。养老保险影响很大,享受人多且时间较长,费用支出庞大。因此,必须设置专门机构,实行现代化、专业化、社会化

的统、规划和管理。

18、试述与社会福利的其他项目相比社区服务的特点。

答案:与社会福利的其他项目相比较,社区服务具有以下三个方面的特点:第一,社区服务不只是一些社会自发性和志愿性的服务活动,而是有指导,有组织,有系统的服务体系。第二,社区服务不是一般的社会服务产业,它与经营性的社会服务业是有区别的。第三,社区服务不是仅由少数人参与的为其他人提供服务的社会活动,它是以社区全体居民的参与为基础,以自助与互助相结合的社会公益活动。从目前看,社区服务广泛覆盖对妇女、儿童、老年人、残疾人、青壮年人和优抚对象、驻社区单位等各类群体,服务项目广泛涉及社区卫生、社区文化、社区环境、社区治安、社区保障等内容,。

名词解释(80)一电大资源网: <http://www.dda123.cn/> (微信搜: 905080280)

1、标准工作时间→标准工作时间是指根据法律规定正常情况下

的工作时间,分为标准工作目和标准工作蹄。

2、残疾抚恤→残疾抚恤,是指现役军人被认定为因战致残、因公致残或者因病致残的,根据丧失劳动能力及影响生活能力的程度,由国家提供生活保障。

3、调解

答:调解是指通过第三者从中调和,说服当事人互谅互让,从而解决纠纷的处理方式。

4、非全日制用工→是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过 4 小时,每周工作时间累计不超过 24 小时的用工形式。

5、工会法

工会法:是调整工会与国家、用人单位以及职工和会员关系的法律规范的总称。

6、工会法→工会法是调整工会与国家、用人单位以及职工和会员关系的法律规范的总称。

7、工伤保险→工伤保险,是指依法为在生产、工作中遭受事故伤害或患职业性疾病的劳动者及其亲属提供医疗救治、生活保障、经济补偿、医疗和职业康复等物质帮助的一种社会保险制度。

8、工资→工资,是指用人单位按照法律法规的规定和劳动合同的约定,依据劳动者提供的劳动数量和质量以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬。

9、工资总额→工资总额,也称工资总量,是指用人单位在一定时间内直接支付给本单位全体劳动者的工资。

10、工作时间→工作时间是指劳动者根据国家的法律规定,在一个昼夜或一周之内从事本职工作的时间。

11、公共福利→是指国家通过直接投资、税收减免、财政补贴等手段举办的各种旨在提高全体社会成员的生活质量和福利水平的社会福利项目。

12、公平就业→是指劳动者在就业过程中享有平等的就业权利,不因劳动者的性别、民族、种族、宗教信仰、户籍等因素受到不平等对待。

13、广义上的劳动法→广义上的劳动法,是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范总称。

14、基本养老保险→基本养老保险,是按国家统一政策规定强制实施的为保障广大离退休人员基本生活需要的一种养老保险制度。

15、集体合同

集体合同,是指集体协商双方代表根据法律、法规的规定就相关劳动标准和劳动条件在集体协商一致的基础上签订的书面协议。

16、集体协商→集体协商,是指用人单位工会或职工代表与相应的用人单位代表,就劳动标准和劳动条件进行商谈,并签订集体合同的行为。

17、集体争议→集体争议,是指劳动者一方的人数达到法定人数且基于共同理由与用人单位发生的劳动争议。

18、计时工资→计时工资,是指按照劳动者技术熟练程度、劳动繁重程度和工作时间的长短支付工资的一种形式。

19、津贴(补贴)

是对在特殊情况下工作的职工所付出的额外劳动消耗和生活费用进行合理补偿的附加劳动报酬,是工资的一种补充形式。

20、竞业限制→竞业限制,是指用人单位与劳动者约定,在劳动关系解除或终止后的一定期限内,劳动者不得从事与用人单位有竞争关系的工作。

21、就业保障→就业保障,是指国家为对保障公民实现劳动权所采取的创造就业条件、扩大就业机会的各种措施的总称。

22、就业服务→就业服务,是指法定机构为劳动者实现就业和用人单位招用劳动者提供的各种社会服务。

23、就业困难人员→是指因身体状况、技能水平、家庭因素、失去土地等原因难以实现就业以及连续失业一定时间仍未能实现就业的人员。

24、劳动保障监察→劳动保障监察,是指由政府劳动保障行政部门实施的劳动法监督检查活动。

25、劳动法的基本原则

指的是包含在整个劳动法体系之中,集中体现劳动法的本质和基本精神,贯穿于劳动法的立法、执法、司法全过程的总的指导思想和根本准则。

26、劳动法调整的劳动关系→劳动法调整的劳动关系,是指在运用劳动能力、实现劳动过程中,用人单位与劳动者之间管理与被管理性质的社会劳动关系。

27、劳动法监督检查→即对劳动法执行情况的监督检查,是指依法享有监督检查权的机构、组织或个人,对用人单位遵守劳动法情况进行监督和检查的制度。

28、劳动法监督检查中其他行政部门的监督检查→其他行政部门的监督检查,是指县级以上各级人民政府有关部门在各自职责范围内,对用人单位遵守劳动法情况进行的监督检查。

29、劳动法律关系的变更→劳动法律关系的变更,是指劳动者同用人单位根据劳动法律规范,变更原来劳动合同中确定的权利义务的内容。

30、劳动法律关系客体→劳动法律关系客体,是指劳动法律关系双方的权利义务共同指向的对象。

31、劳动法律关系内容→劳动法律关系内容,是指劳动法律关系双方依法享有的权利和承担的义务。

32、劳动法律关系主体→是指依照劳动法享有权利与承担义务的劳动法律关系的参加者。

33、劳动法律事实→劳动法律事实,是指劳动法律规范规定的,能够引起劳动法律关系的产生、变更和消灭的客观情况。

34、劳动法体系→劳动法体系,是指由劳动法律部门中不可缺少揭揭互有内在联系的法律规范组成的整体。

35、劳动合同→劳动合同,是指劳动者与用人单位之间为确立劳动关系,依法协商达成的明确双方权利和义务的协议。

36、劳动合同的变更→劳动合同的变更,是指劳动合同内容的变更,即劳动合同双方当事人就C.经订立的合同中的权利义务达成修改或补充协议的法律行为。

37、劳动合同的解除→劳动合同的解除,是指劳动合同签订以后,尚未履行完毕之前,由于一定事由的出现,提前终止劳动合同的法律行为。

38、劳动合同的履行→劳动合同的履行,是指劳动合同的双方当事人按照合同约定履行各自的义务,并享有各自的权利的行为。

39、劳动就业→劳动就业,是指具有劳动能力的公民在法定劳动年龄内自愿从事有一定劳动报酬的社会劳动。

40、劳动就业劳动就业,是指具有劳动能力的公民在法定劳动年龄内自愿从事有一定劳动报酬的社会劳动。→

41、劳动争议→劳动争议,是指劳动关系双方当事人之间因实现劳动权利、履行劳动义务而发生的纠纷和争议。

42、劳动争议和解

答:劳动争议和解是指劳动争议双方当事人之间自行协商,就争议的解决达成一致意见的处理方式。

43、劳动争议仲裁

是指劳动争议仲裁机构对当事人申请解决的劳动争议依法居中裁判的一种争议处理方式。

44、年休假→年休假,是指劳动者每年享受的一定期限的带薪休假。

45、女职工→女职工,是指一切以工资收入为主要生活来源的女性劳动者,包括从事体力劳动和智力劳动的妇女。

46、其他行政部门的监督检查→其他行政部门的监督检查,是指县级以上各级人民政府有关部门在各自职责范围内,对用人单位遵守劳动法情况进行的监督检查。

47、权利争议→是指因执行劳动法律法规和劳动合同、集体合同规定的劳动条件而发生的争议。

48、社会保险

是指国家通过立法实施的,对遭遇年老、疾病、失业、生育、因工伤残或者患职业病等社会风险的社会成员或职业劳动者,提供一定物质补偿和帮助的社会保障法律制度

49、社会保险法律关系

社会保险法律关系:是指社会保险主体之间依法形成的收取和交纳社会保险费、支付和享受社会保险待遇的相互权利义务关系。

50、社会保障→社会保障,是指通过法律规定,由国家和社会举办,对社会成员因年老、疾病、伤残、失业、生育、死亡、遭遇灾害等原因而面临生活困难时,给予物质帮助,以保障其基本生活需要的制度。

51、社会保障法→社会保障法是调整社会保障关系的法律规范的总称。

52、社会保障法的社会化原则→是指将社会保障作为全社会共同参与的事业,实现社会保障资金来源、社会保障管理及社会保障责任的社会化。

53、社会救助

是指社会成员因受自然灾害及其他经济、社会原因而导致无法维持最低生活水平,由国家或社会按照法定的标准而给予物质帮助的一种社会保障形式。

54、社会优抚→社会优抚是国家和社会依照法律,对为保卫国家安全和保护人民利益做出牺牲和特殊贡献的人及其家属通过优待、抚恤和安置,给予物质帮助的社会保障制度。

55、社区服务

社区服务:是指政府、社区居委会以及其他各方面力量直接为社区成员提供的公共服务和其他物质、文化、生活等方面的服务。

56、失业保险→是指劳动者因失业而暂时中断生活来源的情况下,在法定期间内从国家和社会获得物质帮助的一种社会保险制度。

57、探亲假→探亲假,是指劳动者的工作地点与父母或配偶的居住地不在一地,不住在一起,在公休假日不能团聚时享受的与父母或配偶团聚的带薪假期。

58、特殊情况下的工资→特殊情况下的工资,是指依照法律、法规规定或约定,在特殊时间内或者特殊工作情况下支付给劳动者的工资。

59、特殊群体→特殊群体,是指谋求职业有困难或需要特殊就业服务的人群,包括妇女、残疾人、退役军人、少数民族、未成年人及其他需要特殊对待的群体。

60、特种作业→特种作业,是指容易发生人员伤亡事故,对操作者本人、他人及周围设施的安全可能造成重大危害的作业。

61、团体争议→是指代表和维护全体职工共同利益的工会与用人单位因签订或履行集体合同而发生的争议。

62、退役安置法律制度→退役安置法律制度,是指国家和社会向退出现役的军人提供一定保障措施的法律制度。

63、未成年工→是指处于法定年龄阶段的未成年劳动者。在我国,未成年工是指年满16周岁未满18周岁的劳动者。

64、狭义的社会福利

答:狭义的社会福利仅指由国家出资或给予税收优惠而兴办的、以低收费或免费形式向一部分需要特殊照顾的成员提供物质帮助或服务的制度。

65、狭义上的国际劳动立法→狭义上的国际劳动立法,一般主要指国际劳工组织的章程、国际劳工公约、国际劳工建议书。

66、行政处罚→行政处罚,是指劳动行政部门或有关部门对用人单位违反劳动法律法规尚未构成犯罪的行为给予的一种行政制裁。

67、养老保险→养老保险,是指劳动者因年老或病残丧失劳动能力而退出劳动岗位后,从国家和社会获得物质补偿和援助的一种社会保险制度。

68、一个工作日内的休息时间→一个工作日内的休息时间,是指劳动者在一个工作日内进行工作过程中的休息时间和用饭时间。

69、职工代表大会→职工代表大会是国有企业职工民主管理和民主参与的基本形式,是职工行使民主管理权力的机构。

70、职工民主管理→职工民主管理,又称职工参与,是指劳动者有权参与企业的管理活动并对和自身利益有关的管理信息有知情权。

71、职业安全卫生技术规程→职业安全卫生技术规程,是指国家为了防止劳动者在生产和工作过程中发生伤亡事故或损害身体健康,而制订的以设备操作技术、安全标准及卫生标准等为主要内容的各种行为或操作规范。

72、职业安全卫生→职业安全卫生,是指直接保护劳动者在劳动或工作中的生命安全和身体健康的法律制度。

73、职业安全卫生标准制度→职业安全卫生标准制度，是指国家职业安全卫生行政部门依照法定程序制定和公布的执行劳动安全卫生法规时参照或依据的各项指标或规定。

74、职业安全卫生技术规程→职业安全卫生技术规程，是指国家对防止劳动者在生产和工作过程中发生伤亡事故或损害身体健康，而制订的以设备操作技术、安全标准及卫生标准等为主要内容的各种行为或操作规范。

75、职业安全卫生认证制度→职业安全卫生认证制度，是指在生产经营过程进行之前，依法对参与生产经营活动的主体的能力、资格以及其他安全卫生因素进行审查、评价，并据此确认其资格或条件的制度。

76、职业病→职业病，是指企业、事业应位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。

77、职业纪律→职业纪律，又称劳动纪律，是指劳动者在劳动过程中所应遵守的劳动规则和劳动秩序。

78、职业教育→职业教育，是指根据社会各种职业需求以及要求就业的失业者和在职劳动者的从业意愿和条件，对其进行的培养和其专业技术知识和职业技能的教育和训练。

79、职业中介机构→职业中介机构，是指由法人、其他组织和公民个人举办，为用人单位招用人员和劳动者求职提供中介服务以及其他相关服务的经营性组织。

80、助学金制度→由国家拨款或者学校接受社会捐助款项，向困难的学生提供一定的物质帮助的一种教育福利制度。

案例分析(68)→电大资源网: <http://www.dda123.cn/> (微信搜: 905080280)

- 1、2003年2月，胡某刚好满15岁，中学毕业后即外出...
- 2、2004年5月，某地劳动监察机构接到群众举报，...
- 3、2006年6月，张某与某制药公司签订了为期3年的...
- 4、2007年3月5日，某纺织公司工会代表全体职工与...
- 5、2007年3月，顾某应聘于某公司，公司告诉顾某因...
- 6、2007年5月某木材厂招收了农民合同工50名并...
- 7、2008年12月某日，某公司职工刘某骑摩托车提前...
- 8、2008年2月，某外商独资企业高薪聘请博士毕业...
- 9、2008年9月，某工艺厂与吴某签订合同，...
- 10、2008年9月，某造纸厂从农村招收了一批工人，并...
- 11、2009年3月，15岁的小林不愿意继续上学，就离家...
- 12、2009年7月，20岁的刘某在某宾馆招聘中，经考核...
- 13、2009年7月，20岁的刘某在某宾馆招聘中，经考核被录...
- 14、2010年5月陈某已经满16岁了，初中毕业后陈某...
- 15、2011年1月某日，某公司职工陈某骑自行车提前...
- 16、2011年5月8日，某地劳动监察机构接到群众举报...
- 17、2012年5月，15岁的小章辍学到某市去打工。...
- 18、2019年7月，20岁的刘某在某宾馆招聘中，经考核...
- 19、陈某为农村居民，因常年在外地打工，子女在老家...
- 20、丁某2002年进入上海某设计院工作，2003年7月2...
- 21、董某1997年10月出生，2011年3月因故辍学。...
- 22、韩某于2009年7月12日与某汽车修配厂签订了...
- 23、何某与刘某系某企业的职工，何某于2009年1...
- 24、化工专业的杨小姐大学毕业后应聘到一家事业...
- 25、黄某是某炼钢厂的锅炉工，2006年8月经招工录...

- 26、甲为现役军人，在一次参加地震救援工作时不幸...
- 27、蒋某于2005年1月到市内某宾馆做合同工，宾馆...
- 28、李某为某市(设区的市)城市居民，其家庭成员除其...
- 29、李某系永固建筑公司的职工，2008年8月因拖欠...
- 30、李某于2001年6月在某市化学纤维厂工作。...
- 31、林某系某中外合资公司职工，由于怀孕公司安排...
- 32、刘某是某机械厂的一名工人，2007年被评为厂团...
- 33、刘某是一名兼职劳动监察员，其侄子由于经常无...
- 34、刘某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动...
- 35、刘强与某保险公司于2010年8月签订了为期3年...
- 36、某厂为了按时完成季度任务，组织职工加班，要求...
- 37、某厂以正常工作安排为由，拒付职工的加班工资...
- 38、某厂以正常工作安排为由，拒付职工的加班工资...
- 39、某单位是一个生产月饼的单位，由于时效性强，在...
- 40、某国有企业设立了劳动争议调解委员会，由5名...
- 41、某海滨度假酒店由于季节性原因，每年5月到11...
- 42、某技术有限公司公开招聘员工，在当地一家晚报...
- 43、某企业与全体职工签订了劳动合同，约定“职工...
- 44、某网络公司公开招聘员工，在当地一家晚报上登...
- 45、某乡镇服装厂聘用的职工中80%为女性，为了企...
- 46、农村村民赵某某年在外打工，主要在建筑工地做...
- 47、孙某是某炼钢厂的锅炉工，2006年8月经招工录...
- 48、孙某系大学法律本科学历，通过了司法考试，取得...
- 49、孙某于2006年1月到某矿做合同工，某矿与其在...
- 50、唐某是某公司一名职员，2007年3月与公司签订...
- 51、王某大学毕业后未找到正式工作，为了减轻家人...
- 52、王某于2008年4月2日与某制造厂签订了劳动合...
- 53、王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动...
- 54、肖某于2006年3月与某轮渡公司签订为其5年的...
- 55、徐某应聘到天天饭店做厨师，双方于2008年7月...
- 56、许某是天景商贸公司的一名销售员，2004年8月，...
- 57、张某多年来一直从事服装加工制作生意，2004年...
- 58、张某系某单位职工，该单位在征得工会和劳动者...
- 59、张某系某单位职工，该单位在征得工会和劳动者...
- 60、张某系某服装加工企业职工，在工作期间，...
- 61、张某系某建筑企业职工，为了赶工，春节前两个月...
- 62、张某于2007年7月份被某食品机械厂招为全民...
- 63、章某是三甲等级残疾人，一次回家探亲后乘坐...
- 64、赵某是某公司的一名销售员，2018年8月，由于业...
- 65、赵某是一家保险公司的业务员，跟公司签有为期...
- 66、赵某是一家保险公司的业务员，跟公司签有为期...
- 67、赵某于2006年3月进入某企业工作，自工作时起，...
- 68、周某从四川来京打工，2008年8月被一家个体餐...

1、2003年2月，胡某刚好满15岁，中学毕业后即外出打工，并于同年与一羊毛衫厂签订劳动合同，一个月后厂长屡次不满意胡某的工作能力，多次调动胡某的工作。一年后胡某无法忍受老板，辞去工作，并于2004年3月与一摩托车配件厂签订劳动合同。开始胡某做搬运工，因为年龄偏小，工作一个月后于4月被调到流水线车间。但是胡某的业绩仍旧不如车间的其他工人，老板无奈只能将其工资从1500元/月降到1200元/月。2004年6月，胡某出差在外，因一起车祸致使其右腿骨折，回厂后，8月份

被调到厂长办公室任秘书。12月份，因胡某家人多次请求，胡某正式辞去工作，回家养伤。

试分析：本案中有哪些劳动法律事实？这些事实各自引起了劳动法律关系怎样的变化？

答：(1) 胡某于2003年同羊毛衫厂签订劳动合同并不能引起劳动法律关系的产生，因为胡某当时只有15周岁，不具有劳动权利能力和劳动行为能力，其与羊毛衫厂签订的劳动合同无效。

(2) 因为胡某与羊毛衫厂签订的劳动合同无效，所以在此期间调动工作、辞去工作均不能引起劳动法律关系的变更和消灭。

(3) 胡某2004年3月与摩托车厂签订劳动合同引起了劳动法律关系的产生，因为此时，胡某已经满16周岁。

(4) 2004年4月胡某被调到流水线车间，引起了劳动法律关系的变更。

(5) 摩托车厂老板降低胡某的工资行为也引起了劳动法律关系的变更。

(6) 2004年6月胡某车祸后回厂被调离原来的岗位，引起劳动法律关系的变更。

(7) 2004年12月胡某与摩托厂终止劳动合同关系引起了劳动法律关系的消灭。

2、2004年5月，某地劳动监察机构接到群众举报，

声称某农机制造厂存在强令工人危险作业的情况存在，且不按照规定为职工缴纳社会保险费。在进入现场调查受阻后，5月20日，监察机构向该厂下达了《劳动监察询问通知书》，并要求该厂10日内提交书面答复。直到6月5日监察机构仍未收到该厂的任何答复。于是，6月10日，1名监察员身临现场，匆忙之间忘带了证件，于是在未出示证件的情况下开始调查。经查询该厂有违法行为，于是当日即登记立案。经过调查，劳动行政部门于7月1日制作了处罚决定书，7月15日送达被处罚单位。

试分析：上述各行为中，有那些不符合法律规定的？

答：上述行为中不符合规定的有：(1) 农机制造厂5月20日收到《劳动监察询问通知书》，应在5月30日之前向劳动监察机构提交书面答复，但直到6月5日仍未有答复，该行为不合法。

(2) 一般性的监督检查需有2名以上的监察员进行，因此，6月10日只有1名监察员身临现场的行为不合法。

(3) 进行劳动监察需出示证件，表明身份，因此，该监察员的行为也不合法。

(4) 劳动行政部门在处罚决定作出之日起7日内，应当将劳动监察处罚决定书送达被处罚单位，本案中7月1日做出，7月15日才送达的行为不合法。

3、2006年6月，张某与某制药公司签订了为期3年的劳动合同。

2008年6月，制药公司送张某去某大学培训一年。双方为此签订补充协议，协议约定：制药公司负担1万元培训费，且支付张某学习期间的工资，但学成回公司后，张某要为制药公司服务至

少3年。2009年6月，张某培训结束后，即离开制药公司，并受聘于某某外商投资企业。为此，2009年8月，制药公司将张某和外商投资企业作为被上诉人向市劳动争议仲裁委员会申诉，提出张某的合同期未满，不同意与张某解除劳动合同，要求张某继续履行合同，同时要求外商投资企业承担相应的法律责任。张某辩称，其与制药公司的劳动合同至2009年6月时就已届满，

培训协议不应作为合同的内容，因此有权终止合同。外商投资企业则称其不知张某与制药公司的培训协议，不应承担法律责任。

试分析：（1）本案中的培训协议是否有效？张某与制药公司之间的合同是否到期？

答：培训协议有效。我国《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者订立劳动合同时，可以约定培训事项。

本案中，培训协议是双方自愿达成的，应认定为是对原劳动合同的补充约定。因此，张某与制药公司之间的劳动合同并未到期，按照培训协议的约定，劳动合同的到期日应为2012年6月。

（2）外商投资企业是否需要向制药公司承担赔偿责任？

答：本案中，在张某与制药公司之间劳动合同还未解除的情况下，张某即去其他公司任职，张某的行为属于违约，应当承担赔偿责任。我国《劳动法》及《劳动合同法》均规定，用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，该用人单位应当依法承担连带赔偿责任。因此，外商投资企业是否需要承担连带责任，关键看其在聘用张某时，是否知道张某与制药公司之间培训协议的存在。如果明知协议存在，应当承担连带责任，否则无需承担法律责任。

4、2007年3月5日，某纺织公司工会代表全体职工与公司签订了集体合同。

合同规定：职工工作时间为每日8小时，每周40小时，周六、周日为公休日。如果在周六、周日安排职工加班，便在加班后的一周内安排补休；在上午和下午连续工作4个小时内安排工间操各一次，（此处省略***）集体合同中规定职工的中间休息20分钟是与其报酬数量少相对应的；在公司与你们签订的劳动合同中把工资提高到850元/月，所以，取消了20分钟的工间休息。

试分析：（1）陶某等人在集体合同生效后进入某纺织公司的，公司的集体合同是否适用于陶某等人？

答：依法签订的集体合同对企业和企业的全体职工都有约束力，只要属于企业的职工，不管其是在集体合同签订前还是在集体合同签订后进入企业的，均应适用集体合同约定的劳动条件和劳动报酬等的保护。

值得注意的是，集体合同的法律效力一直保持在集体合同的约定期限之内，即在集体合同签订时双方约定的合同期限之内，当事人均不得违背合同的规定。集体合同期满后，如果双方同意延长合同的有效期限，则集体合同继续具有法律效力。

在集体合同有效期限内，如企业行政或工会组织要求变更集体合同的内容，或者提出解除集体合同的请求，应当由双方进行协商，在取得一致意见的情况下修改集体合同的条款或者终止集体合同的执行。因为集体合同是企业 and 工会组织双方共同签订的协议，任何一方都无权任意修改或者废止合同。

（2）陶某等人与某纺织公司约定的劳动合同的工作时间的内容低于集体合同的标准，该内容是否有效？

答：根据《劳动法》第35条的规定，集体合同对本企业具有约束力。劳动合同当事人一方是企业，另一方作为劳动者中的一员，必须遵守并履行集体合同，集体合同中有的约定在劳动合同中未涉及的，这些内容对劳动者和企业同样具有约束力，要按集体合同的规定执行。另外，劳动合同中劳动条件和劳动标准不得低于集体合同的规定，否则认为无效，总之集体合同的法律效力高于劳动合同，劳动合同不得违反集体合同。

本案中，陶某等人与纺织公司签订的劳动合同中关于工间休息的规定低于集体合同中劳动条件的标准，因而无效。

（3）陶某等人能否在不减少工资的情况下得到20分中工间操的活动时间？

答：集体合同对劳动合同的效力体现在劳动劳动条件和劳动报酬等标准不得低于集体合同的规定，但劳动合同中可以约定高于集体合同规定的劳动条件报酬等标准。本案中，纺织公司与陶某约定的劳动报酬高于集体合同的规定，仍是有效的。

5、2007年3月，顾某应聘于某公司，公司告诉顾某因其来自农村，

不为其缴纳社会保险费，但可适当增加工资，顾某听信公司的说法，表明只要能够保证现实工资，可以不在乎社会保险费，双方签订为其3年的劳动合同。2008年2月，顾某得知农民工同样可以享受社会保险待遇，便去找公司领导，认为自己应参加社会保险，但公司拒绝，称顾某工资已经包含了社会保险费。2008年3月10日，公司通知顾某从2008年4月11日起解除劳动合同。顾某不服提请劳动争议仲裁。

（1）合同订立时，公司与顾某关于社会保险的约定是否有效？为什么？

（1）无效。根据《劳动法》第72条的规定，用人单位与劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。企业与顾某的约定违反了劳动法的强制性规定，因此无效。

（2）公司是否可以解除与顾某的劳动合同？为什么？

（2）不可以。根据《劳动合同法》的规定，劳动合同的解除分为约定解除和法定解除。本案中双方当事人并没有就解除劳动合同达成一致意见。顾某也没有存在《劳动合同法》第39、40条所规定的用人单位可以单方解除劳动合同的情形。

6、2007年5月某木材厂招收了农民合同工50名并与之签订了2年的劳动合同。

在合同履行期间，该木材厂声称生产任务重，要求50名工人连续加班，周末和节假日都不让休息，工人要求支付加班工资，木材厂却以按日工资制为由拒绝节假日加班费，2008年7月，木材厂提前与50名工人解除合同，并未支付经济补偿金。工人对此表示不满，推选陈某、张某作为代表，于2008年8月12日到当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，并递交了申诉书。该仲裁委员会在2008年8月20日作出决定，予以受理，同时指定仲裁员李某独任审理。经过调解，双方没有达成协议，该仲裁委员会于2008年10月26日作出裁决，裁定木材厂应支付拖欠的加班费及经济补偿金。

试分析：本案中仲裁委员会的仲裁程序是否存在不符合法律规定之处？请分别指出并说明法律依据。

答：（1）该仲裁委员会在收到申诉书8日后才做出受理决定，违反了法律规定。根据《劳动争议调解仲裁法》规定，该劳动争议仲裁委员会应当自收到集体劳动争议申诉书之日起5日内做出受理或者不予受理的决定。

（2）本案中，仲裁委员会指定李某独任审理，没有组成仲裁庭，违反了这一程序法的要求。《劳动争议调解仲裁法》规定：劳动争议仲裁委员会裁决劳动争议案件实行仲裁庭制。仲裁庭由3名仲裁员组成，设首席仲裁员。简单劳动争议案件可以由一名仲

裁员独任仲裁。此案属于集体劳动争议，应当由3名仲裁员组成仲裁庭，进行审理。

（3）本案中，劳动争议仲裁委员会用了67日才结束案件的审理，不仅超过了法律规定的45日的期限，也超过了可以延期的最长期限，因此，是不符合法律规定的。《劳动争议调解仲裁法》规定：仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起45日内结束。案情复杂需要延期的，经劳动争议仲裁委员会主任批准，可以延期并书面通知当事人，但是延长期限不得超过15日。

7、2008年12月某日，某公司职工刘某骑摩托车提前下班回家途中被一汽车撞伤。

事故发生后，交警部门对该交通事故作出了责任认定，认定刘某对该事故不负责任。由于汽车司机无力支付医疗费用，2009年1月，刘某向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，市劳动和社会保障局作出工伤认定书，认定刘某所受之伤为工伤。公司不服，认为职工下班出事地点并非必经途径，且提前下班并非为上下班规定时间，因此不能做为工伤处理，向法院提起行政诉讼，请求法院撤销市劳动和社会保障局作出的工伤认定。

试分析：本案是否应作工伤认定？

答：我国《工伤保险条例》规定，职工在上下班途中，受到机动车事故伤害的，应当认定为工伤。这一规定与旧的《企业职工工伤保险试行办法》有所不同。后者曾规定，职工在上下班的规定时间和必经路线上，发生无本人责任或者非本人主要责任的道路交通事故的，认定为工伤。可见，《工伤保险条例》减去了“上下班的规定时间和必经途径”及“无本人责任或非本人主要责任”两个条件，扩大了工伤的适用范围，减轻了受伤职工的举证责任。因此，市劳动和社会保障局和第三人刘某只要能就“下班途中”和“受到机动车事故伤害”举出证据，就能够证明作出工伤认定的证据充分。

8、2008年2月，某外商独资企业高薪聘请博士毕业生熊某担任软件开发部技术总监，但企业不负责为其缴纳社会保险。2008年5月20日，

熊某因工作原因受伤，花费医疗费6万余元，要求企业向劳动保障行政部门申请工伤认定。但企业认为双方已就社会保险事项达成协议，其受伤费用应由自己承担。熊某无奈，只好请教律师如何维护自己的权益。

（1）企业与熊某约定不缴社会保险的条款是否有效？为什么？

（1）无效。根据《劳动法》第72条的规定，用人单位与劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。企业与熊某的约定违反了劳动法的强制性规定，因此无效。

（2）企业不向劳动保障行政部门申请工伤认定，熊某能否直接向劳动保障行政部门申请工伤认定？（2）可以。根据《工伤保险条例》的规定，用人单位未按规定提出工伤认定申请的，工伤职工或其直系亲属、工会组织在事故发生之日起1年内，可以直接向企业所在地统筹地区的劳动保障行政部门提出工伤认定申请。

9、2008年9月，某工艺厂与吴某签订合同，

约定又工艺厂提供原材料和花样图案，吴某为工艺厂制作藤编工艺品，工艺厂每月按照吴某的支付的工艺品数量给付报酬，合同期限为1年。合同履行6个月之后，因为市场上的藤编工艺品滞销，工艺厂单方面解除了与吴某的合同，吴某为此向劳动争议仲裁委员会申诉。

请分析：(1) 工艺厂与吴某之间的法律关系是否受劳动法的调整？

答：工艺厂与吴某之间的法律关系属于民法上的加工承揽关系，加工承揽关系不适用劳动法调整。

(2) 吴某能否向劳动争议委员会申诉？工艺厂应当承担怎样的后果？

答：吴某不能向劳动争议仲裁委员会申诉，因为其与加工厂之间的关系不是劳动关系，不属于劳动争议的范畴。工艺厂与吴某之间签订的不是劳动合同，而是普通的民事合同，故工艺厂单方面解除劳动合同时，应承担违约责任，向吴某支付一定的违约金。

10、2008年9月，某造纸厂从农村招收了一批工人，并签订了为期2年的劳动合同。

合同约定月工资为550元。2009年1月，工人们得知该地区最低工资标准为800元，要求企业增加工资。企业认为，工人每月的工资再加上加班费和伙食补贴已经超过了800元，故已达到了最低工资标准的要求，于是拒绝了工人们的要求。工人们为此向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。

请分析：(1) 最低工资的概念和最低工资不包括哪些工资报酬？

答：最低工资：是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，用人单位依法支付的最低工资报酬。根据《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第53条的规定，最低工资不包括延长工作时间的工资报酬，以货币形式支付的住房和用人单位支付的伙食补贴，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴，国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。

(2) 该企业支付的工资是否符合法律规定？为什么？

答：根据上述法规规定，该企业支付工人的工资不符合国家规定。最低工资标准构成中不应包括加班加点工资和伙食补贴。

(3) 劳动争议仲裁委员会是否受理？若受理，应如何处理？

答：根据《劳动争议调解仲裁法》第2条规定，因劳动报酬等发生的争议属于劳动争议的范围，故，劳动争议仲裁委员会应予受理。仲裁机构可以先行调解，要求造纸厂补发工人工资；调解不成应及时作出裁决。仲裁庭对追索劳动报酬的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。

11、2009年3月，15岁的小林不愿意继续上学，就离家出走，到某县城去打工。

小林在一家餐厅找到了工作，主要是帮厨师做一些杂活。因为小林年纪小，只能算半个劳动力，所以餐厅经理与他讲好，比别人的工资少30%，小林表示同意。餐厅的工作十分辛苦，并且因为小林年纪小，常常受到欺负，因此觉得难以忍受，于是小林向经理提出辞职，但经理说如果要提前辞职就要交纳违约金500元，小林必须要干满约定的期限。小林于是给家里写信，叫父母领自己回去。小林的父母来到县城要领小林回去，餐厅经理仍然不放人，称要放人就先交500元违约金。

试分析：(1) 小林能够成为劳动合同的一方当事人吗？

答：作为劳动法律关系一方的劳动者，必须要具有劳动法上的权利能力与行为能力，即劳动权利能力与劳动行为能力。我国《劳动法》第15条规定：禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人，

必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。因此，我国公民的劳动权利能力和劳动行为能力开始于16周岁。在本案中，小林未满16周岁，因此没有劳动法上的权利能力与行为能力，不能作为劳动合同的一方当事人。

(2) 小林需要交纳违约金吗？

答：在本案中，因小林未满16周岁，县城餐厅与之签订劳动合同的做法是违法的，双方的劳动合同是无效的，因此，小林不必交纳所谓的500元的违约金。

12、2009年7月，20岁的刘某在某宾馆招聘中，经考核被录用为服务员，

宾馆与刘某签订了为期五年的劳动合同。合同条款之一是：“因宾馆服务业的特殊要求，凡被录用为本宾馆服务员的，不经公司批准在合同期内不得结婚，否则，宾馆有权提前解除劳动合同。”刘某在合同签字时，对该条款比较犹豫，但考虑到找工作不容易，且五年后自己年龄也不算大，一般不耽误结婚。于是刘某与该宾馆签订了该劳动合同。2012年5月，刘某与其恋爱两年的朋友李某结婚，因李某单位正在分配住房，为了房子能够分得大一点儿，刘某怀了孕。宾馆以此为由提前解除了与刘某的劳动合同，提前解除劳动合同的通知书写道：“鉴于刘某违约，宾馆通知刘某，决定自即日起解除与刘某的劳动合同，刘某应在本月内办理有关工作交接手续，领取本月份工资……”。刘某不服，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

试分析：该宾馆提前解除劳动合同是否合法？为什么？

答：该宾馆的行为违反了我国法律规定。我国《劳动法》对女职工实行特殊保护制度，《妇女权益保护法》与《就业促进法》也对妇女劳动权益的特别保护作了规定。《妇女权益保护法》第23规定，用人单位在录用女职工时，应当依法与其签订劳动（聘用）合同或者服务协议，劳动（聘用）合同或者服务协议中不得规定限制女职工结婚、生育的内容；第27条规定，任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形，降低女职工的工资，辞退女职工，单方解除劳动（聘用）合同或者服务协议，但是，女职工要求终止劳动（聘用）合同或者服务协议的除外。《就业促进法》第27条也规定，用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。上述这些规定属于强制性规范，任何用人单位都应当遵守，即使女职工同意所签订的劳动合同中的相关约定，该约定也是无效的。因此本案中，宾馆的行为不合法。

13、2009年7月，20岁的刘某在某宾馆招聘中，经考核被录用为服务员，

宾馆与刘某签订了为期五年的劳动合同。合同条款之一是因宾馆服务业的特殊要求，凡被录用为本宾馆服务员的，不经公司批准在合同期内不得结婚，否则，宾馆有权提前解除劳动合同。刘某在合同签字时，对该条款比较犹豫，但考虑到找工作不容易，且五年后自己年龄也不算大，一般不耽误结婚。于是刘某与该宾馆签订了该劳动合同。2012年5月，刘某与其恋爱两年的朋友李某结婚，因李某单位正在分配住房，为了房子能够分得大一点儿，刘某怀了孕。宾馆以此为由提前解除了与刘某的劳动合同，提前解除劳动合同的通知书写道：“鉴于刘某违约，宾馆通知刘某，决定自即日起解除与刘某的劳动合同，刘某应在本月内办理有关工作交接手续，领取本月份工资……”。刘某不服，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

试分析请用我国《就业促进法》和《妇女权益保障法》分析该宾馆提前解除劳动合同是否合法？为什么？

答：该宾馆的行为违反了我国有关法律规定。我国《劳动法》对女职工实行特殊保护制度，《妇女权益保护法》与《就业促进法》也对妇女劳动权益的特别保护作了规定。《妇女权益保护法》第23规定，用人单位在录用女职工时，应当依法与其签订劳动（聘用）合同或者服务协议，劳动（聘用）合同或者服务协议中不得规定限制女职工结婚、生育的内容；第27条规定，任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形，降低女职工的工资，辞退女职工，单方解除劳动（聘用）合同或者服务协议，但是，女职工要求终止劳动（聘用）合同或者服务协议的除外。因此本案中，宾馆的行为不合法。

14、2010年5月陈某某已经满16岁了，初中毕业后陈某某外出打工。陈某某先欲在一矿山当矿工，却被告知年龄不够不能从事该工作。陈某某只好回家休息一年，2011年5月，陈某某再次来到该矿山，正好该矿山缺少井下工人，负责人便将陈某某收下，直到2013年1月陈某某才离开矿山，在此期间，陈某某表现突出，丝毫看不出未成年人的迹象，因此，某矿也就没有再履行其他任何手续。

试分析：上述案情中有哪些不合法之处？

答：本案中不合法之处主要有：（1）我国劳动法规定：不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。因此，某矿山收留陈某某当矿工的行为违反劳动法的有关规定。

（2）我国劳动法规定，用人单位应当对未成年工定期进行健康检查，具体而言，安排工作岗位之前以及工作满1年都需进行健康检查，而本案中某矿既没有在安排工作前对陈某某进行健康检查，也没有在其工作满1年后对其进行健康检查。因此，也违反劳动法的有关规定。

（3）根据《未成年工特殊保护规定》第9条规定，用人单位招收使用未成年工，除符合一般用工要求外，还须向所在地的县级以上劳动行政部门办理登记，未成年工人须持《未成年工登记证》上岗。因此，本案中某矿没有履行登记义务的行为也违法。

15、2011年1月某日，某公司职工陈某某骑自行车提前下班回家途中被一汽车撞伤。

事故发生后，交警部门对该交通事故作出了责任认定，认定陈某某对该事故不负责任。由于汽车司机无力支付医疗费用，2011年6月，陈某某向劳动部门提出工伤认定申请，市劳动和社会保障局作出工伤认定书，认定陈某某所受之伤为工伤。公司不服，认为职工下班出事地点并非必经途径，且提前下班并非为上下班规定时间，因此不能做为工伤处理，向法院提起行政诉讼，请求法院撤销市劳动和社会保障局作出的工伤认定。

请分析：本案中陈某某受到的伤害能否认定为工伤？请说出法律依据。

参考答案：

我国《工伤保险条例》规定，职工在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故伤害的，应当认定为工伤。（8分）这一规定中并没有以“上下班的规定时间”和“必经路线”为条件（6分）因此，市劳动和社会保障局和第三人陈某某只要能就“下班途中”和“受到非本人主要责任的交通事故伤害”举出证据，就能够证明作出工伤认定的证据充分。

16、2011年5月8日，某地劳动监察机构接到群众举报，

声称某农机制造厂存在强令工人危险作业的情况,且不按照规定为职工缴纳社会保险费。在进入现场调查受阻后,20日,监察机构向该厂下达了《劳动监察询问通知书》),并要求该厂10日内提交书面答复。直到日监察机构仍未收到该厂的任何答复。于是,10日,名监察员身临现场,匆忙之间忘带了证件,于是在未出示证件的情况下开始调查。经查确认该厂有违法行为,于是当日即登记立案。经过调查,劳动行政部门于日制作了处罚决定书,15日送达被处罚单位。

请分析上述各行中,有哪些不符合我国《劳动法》和《劳动保障监察条例》的规定?

答:上述行为中不符合我国《劳动法》和《劳动保障监察条例》规定的有:(1)农机制造厂20日收到《劳动监察询问通知书》),应在30日之前向劳动监察机构提交书面答复,但直到日仍未有答复,该行为不合法。(2)一般性的监督检查需有两名以上的监察员进行,因此,10日只有名监察员身临现场的行为不合法。(3)进行劳动监察需出示证件,表明身份,因此,该监察员未出示身份证件的行为也不合法。(4)劳动行政部门在处罚决定作出之日起日内,应当将劳动监察处罚决定书送达被处罚单位,本案中日出做.715日才送达的行为不合法。

17、2012年5月,15岁的小章辍学到某市去打工。

请根据我国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定分析下列问题:

(1)小章能够成为劳动合同的一方当事人吗?

(2)小章和建筑公司之间的劳动合同有效吗?

答题要点:

(1)作为劳动法律关系一方的劳动者,必须要具有劳动法上的权利能力与行为能力,即劳动权利能力与劳动行为能力。我国《劳动法》第15条规定:禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人,必须依照国家有关规定,履行审批手续,并保障其接受义务教育的权利。因此,我国公民的劳动权利能力和劳动行为能力开始于16周岁。在本案中,小章未满16周岁,因此没有劳动法上的权利能力与行为能力,不能作为劳动合同的一方当事人。

(2)根据《劳动合同法》的规定,违反法律、行政法规强制性规定的劳动合同无效。在本案中,因为小章未满16周岁,某建筑公司与之签订的劳动合同是不合法的,双方的劳动合同是无效的。

18、2019年7月,20岁的刘某在某宾馆招聘中,经考核被录用为服务员,宾馆与刘某签订了为期五年的劳动合同。合同条款之一是:“因宾馆服务业的特殊要求,凡被录用为本宾馆服务员的,不经公司批准在合同期内不得结婚,否则,宾馆有权提前解除劳动合同。”刘某在合同签字时,对该条款比较犹豫,但考虑到找工作不容易,且五年后自己年龄也不算大,一般不耽误结婚。于是刘某与该宾馆签订了该劳动合同。2022年5月,刘某与其恋爱两年的朋友李某结婚,因李某单位正在分配住房,为了房子能够分得大一点儿,刘某怀了孕,宾馆以此为由提前解除了与刘某的劳动合同。该宾馆的行为违反我国有关法律的规定。我国《劳动法》对女职工实行特殊保护制度,《劳动合同法》第42条规定,女职工在孕期、产期、哺乳期内用人单位不能预告解除劳动合同或对其进行经济性裁员(用人单位不能依据该法第40、41条规定解除劳动合同)。《妇女权益保护法》与《就业促进法》也对妇女劳动权益的特别保护作规定。《妇女权益保护法》第23规定,用人单位

在录用女职工时,应当依法与其签订劳动(聘用)合同或者服务协议,劳动(聘用)合同或者服务协议中不得规定限制女职工结婚、生育的内容;第27条规定,任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形,降低女职工的工资,辞退女职工,单方解除劳动(聘用)合同或者服务协议,但是,女职工要求终止劳动(聘用)合同或者服务协议的除外。《就业促进法》第27条也规定,用人单位录用女职工,不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。上述这些规定属于强制性规范,任何用人单位都应遵守,即使女职工同意所签订的劳动合同中的相关约定,该约定也是无效的。因此本案中,宾馆的行为不合法。

19、陈某为农村居民,因常年在外地打工,子女在老家无人照看,

便将其未成年子女小陈带在身边。小陈现年已满6周岁,该是上学年龄,但考虑到城里上学费用高,且好学校不好找,陈某便准备暂留给小陈上学。这样一拖就是好几年,直到小陈9周岁仍未上学。

试分析:陈某的做法是否违反了相关法律的规定?

答:我国实行免费义务教育制度,这属于国家实施的教育福利制度。根据1986年颁布,2006年修改的《义务教育法》的规定,凡年满6周岁的儿童,不分性别、年龄、民族、种族,应当入学接受规定年限的义务教育;条件不具备的地区,可以推迟到7周岁入学。本案中,陈某的做法违反了《义务教育法》的规定。

20、丁某2002年进入上海某设计院工作,2003年7月23日结婚,

其妻就职于深圳一家房地产公司,二人两地分居。2004年初,丁某向领导提出要休探亲假,领导未同意,两人发生争吵。2004年8月丁某再次提出休探亲假,领导劝其缓一段时间。同年11月丁某第三次提出休假探亲,恰逢设计院承接了一项紧急工程,工作十分紧张,因此又未获同意。丁某认为,个别领导故意刁难自己,按国务院的规定,其应当享有每年30日探望配偶的假期。加之探亲假一般不能跨年度使用,于是丁某留下一纸说明便赴深圳。因丁某的擅自出走,设计院的工程受到了一定影响,未能在规定时间内完成。因此,设计院决定给予丁某行政警告纪律处分,并扣发探亲假期间的工资,探亲往返路费不予报销。对此,丁某不服,多次与单位交涉未果。2005年4月,丁某向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

试分析:(1)丁某因用人单位多次不批准自己探亲假,擅自离岗探望配偶,是否可以享受探亲假待遇?

答:本案中,丁某可以享受探亲假待遇。因为丁某的情况完全符合探亲假的条件规定,依法应享有探望配偶30天的待遇。根据国务院《关于职工探亲待遇的规定》,“凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满1年的固定职工,与配偶不在一起的,又不能在公休假日团聚的,可以享受探望配偶的待遇……”;“职工探望配偶的,每年给假一次,假期30天”。

(2)本案应如何处理?

答:根据国务院的规定,“职工在规定的探亲假期和路程假期内,按照本人的标准工资发给工资”、“职工探望配偶和未婚职工探望父母的往返路费,由所在单位负担”。因此,本案中设计院对于丁某未获批准擅自离岗休假行为可以给予一定的批评,但不应扣发其工资和不予报销路费。

21、董某1997年10月出生,2011年3月因故辍学。

经某职业介绍所的介绍,董某于2011年7月到某市张某开的一家餐馆工作,当时双方说好是招用临时工,故张某与董某未

签订劳动合同。2012年4月,董某在工作中发生事故,致使董某肢体残缺。董某的家人要求餐馆按照工伤进行赔偿,但被张某以双方并未签订劳动合同为由拒绝。董某的父母遂诉至法院。

试分析:(1)张某的行为是否合法?是否应当支付董某的医药费?

答:董某在进入张某的餐馆工作时年龄尚不到16周岁,我国《劳动法》及《禁止使用童工规定》都禁止除特定单位以外的单位招收未满16周岁的童工,张某雇佣董某属于招收童工,是法律禁止的行为。童工患病或者受伤的,用人单位应当负责送到医疗机构治疗,并负担治疗期间的全部医疗和生活费用。用人单位还应当一次性地对伤残的童工、死亡童工的直系亲属给予赔偿,赔偿金额按照国家工伤保险的有关规定计算。

(2)用人单位违法招收童工应当承担怎样的法律责任?

答:用人单位使用童工的,由劳动保障行政部门按照每使用一名童工每月处以5000元罚款的标准给予处罚;在使用有毒物品的作业场所使用童工的,按照《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》规定的罚款幅度,或者按照每使用一名童工每月处以5000元罚款的标准,从重处罚。劳动保障行政部门并应当责令用人单位限期将童工送回原居住地交其父母或者其他监护人,所需交通和食宿费用全部由用人单位承担。

(3)为董某介绍工作的某职业介绍所是否应当承担法律责任?

答:根据法律有关规定,单位或者个人为不满16周岁的未成年人介绍就业的,由劳动保障行政部门按照每介绍一人处以5000元罚款的标准给予处罚;职业中介机构为不满16周岁的未成年人介绍就业的,并由劳动保障行政部门吊销其职业介绍许可证。

22、韩某于2009年7月12日与某汽车修配厂签订了劳动合同。之(一).对劳动合同中约定劳动报酬为每月3000元,有关责任的约定是,韩某若因工作失职给厂方造成彻失的,韩某应承担赔偿支任,2009年,月29日.在一次完成检修任务时,由于韩某擅自离开岗位给修配厂造成5000元的经济抓失.厂方以韩某“工作严重失职.为由,决定由韩承担赔偿任,并于2009年10月至2011年2月按月从韩某的工资中扣除1000元,用于赔付损失.韩某认为炸配厂每月扣除的工资过高,对此处罚不服提请劳动仲裁机构予以仲裁。试分析一是

答案:答题要点一是韩某工作失职造成损欠5000元,应按劳动合同的约定承担赔偿责任。据1工资支付暂行规定,第16条规定。

“因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失(经济损失的赔偿,可从劳动者本人的工资中扣除。),二是韩某认为修配厂扣其工资过高有法律根据,《工资支付暂行规定》第16条同时还规定,梅灯扣除的部分的不超过劳动者当月工资的20%.若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准则按最低工资标准支付。)本案中.厂方每月扣除韩某的工资超过对20%的标准,这部分不合法.应当按月最高限额20%即600元予以扣除,多扣部分依法退还。

23、何某与刘某系某企业的职工,何某于2009年1月与企业签订了为期5年的劳动合同,刘某

于2010年9月与企业签订了为期3年的劳动合同,合同的试用期为6个月。2010年12月,何某在工作中出现失误,2011年2月,企业以何某不能胜任工作为由,解除了与何某的劳动合同。刘某于2011年1月因喝酒在岗期间与同事打架,并将同事打伤。2011

年3月企业以刘某严重违反劳动纪律为由解除了与刘某的劳动合同。何某与刘某不服,向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。请引用相关法律规定分析:

该企业解除何某与刘某的劳动合同是否合法?为什么?

答案:(1)企业不应解除与何某的劳动合同。《劳动合同法》第40条规定:劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以解除劳动合同。(3)因此,企业应当先调整何某的工作岗位或对何某进行培训在何某经过培训或者调整工作岗位后,仍不能胜任工作时,企业才能与何某解除劳动合同。(2)企业解除与刘某的劳动合同是正确的。《劳动合同法》第39条规定“劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反用人单位的规章制度的。”刘某在试用期内,违反劳动纪律,在工作岗位上与同事打架,并打伤了同事,应属于严重违反用人单位的规章制度。企业完全有权依照劳动合同法的规定解除与刘某的劳动合同,不需要提前通知刘某。

24、化工专业的杨小姐大学毕业后应聘到一家事业单位工作,与其签订了一份为期3年的劳动合同,

其中约定试用期为3个月。为了防止职工随意跳槽,在合同中该单位还特意与杨小姐等新员工约定了关于违约的赔偿内容,即:若职工提前辞职,每提前1年,需要支付违约金1万元;赔付各种教育培训费;赔偿给单位的生产经营造成的经济损失费。3个月试用期满后,杨小姐觉得在这家事业单位条件不理想,没有大的发展前途,同时另一家化工研究机构表示愿意接受她,杨小姐经过思考后就向单位提出了辞职。单位同意了杨小姐的辞职,但要求她按照合同约定支付违约金2.7万元,1万元上岗培训费,并赔偿给单位生产带来的经济损失5万元。杨小姐则认为单位的要求不合理,她认为自己是在试用期刚刚结束时辞职,不应支付违约金,单位的上岗培训只是简单的作业指导,没有什么成本,而她不过刚刚参加工作,并非业务骨干,她的离开根本不会给单位生产造成损失,因此,

分析:拒绝赔偿公司要求的以上费用。?

答:杨小姐由于个人原因辞职应当向单位支付违约金,但是单位要求其支付培训损失和给单位生产带来的经济损失5万元,显然证据不足。如果杨小姐是在试用期内辞职,就无须承担上述费用。此外,用人单位不按约定支付劳动报酬或提供劳动条件的,用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者的,劳动者因此而辞职也不需要支付违约金和赔偿经济损失。

相关知识:有固定期限的劳动合同期满后,用人单位与劳动者终止劳动合同的,不需要支付经济补偿金,但是对符合条件的国有单位职工和农民工,用人单位应当支付生活补助费。关于伤残职工的合同问题,如果是因工负伤,1至6级的不得单方终止,7到10级的可以终止。如果是非因工负伤5到10级的,都可以依法终止。

无固定期限劳动合同是没有约定终止日期的劳动合同,但是并不等于终身合同。在出现《劳动法》第24、25、26、27条的情形时,也可以依法终止。

劳动合同到期以后,单位既没有通知职工履行终止劳动合同的手续,也没有与其续签合同,形成劳动关系事实上的延续,若此时用人单位再解聘职工或职工主动辞职,应认定为劳动关系的解除。

关于妇女特殊时期劳动合同的问题。妇女在孕期、产期、哺乳期,用人单位不得单方解除或者终止其劳动合同,应当将劳动合同期限延长至孕期、产期、哺乳期期满。如果该女工有《劳动法》第24、25条的情形,用人单位可以解除其劳动合同。至于农民工,农民工也属于劳动者,用人单位与其解除劳动合同或劳动关系,同样应当支付经济补偿金。

25、黄某是某炼钢厂的锅炉工,2006年8月经招工录用到该厂工作,上岗前未经专门的技能培训即马上投入工作。

2008年2月,由于黄某操作环节上的失误,其所在炼钢车间的锅炉发生爆炸,正在炉前工作的黄某当场被炸成重伤,经抢救诊断,70%以上的皮肤均为一级烧伤。黄某家属要求炼钢厂支付黄某的医药费,并给予经济上的赔偿。炼钢厂在支付完黄某的抢救费用后便拒绝支付其他费用,理由是黄某的受伤完全是因为他个人违反有关操作规程所致,应当由自己负责。

试分析:本案应当如何处理?

参考答案:

我国《劳动法》第52条规定:“用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,对劳动者进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。”第55条规定:“从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。”《安全生产法》第23条也规定:“生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训,取得特种作业操作资格证书,方可上岗作业。”

本案中,锅炉工属于高度危险的特种作业人员,必须按照法律规定进行专门培训并取得资格证书才能上岗工作。炼钢厂在黄某上岗之前没能按照法律规定对黄某进行专门的职业技能培训,致使黄某由于技能不熟练而导致锅炉爆炸的事故,事故责任应由炼钢厂承担。

因此,炼钢厂应支付黄某的全部医疗费用,并根据有关规定给予黄某相应的经济赔偿。

26、甲为现役军人,在一次参加地震救援工作时不幸牺牲。

甲已成家,其子尚未成年;其配偶虽也在工作,但基本属于零工、散工,收入较低。甲的牺牲使其家属生活变得十分拮据,每月入不敷出。

试分析:根据我国现行法的规定甲的家属可获得哪些死亡抚恤待遇?

答:(1)甲的牺牲属于为抢救和保护国家财产、人民生命财产或者参加处置突发事件而死亡,根据现行法规定,甲可被认定为烈士。

(2)现役军人死亡而被认定为烈士的,由县级人民政府民政部门发给其遗属一次性抚恤金,抚恤金标准根据2004年颁布、2011年修订的《军人抚恤优待条例》,为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍加本人40个月工资。月工资或者津贴低于排职少尉军官工资标准,按照排职少尉军官工资标准计算。

(3)对符合下列条件之一的烈士遗属,还应发给定期抚恤金:配偶收入水平低于当地居民平均生活水平,或子女未满18周岁。对符合享受定期抚恤金条件的遗属,由县级人民政府民政部门发给《定期抚恤金领取证》。

27、蒋某于2005年1月到市内某宾馆做合同工,宾馆与其在合同中约定,

蒋某每周工作7天共70小时,中午吃饭时间10分钟,雇佣期间超时工作加班费包括在内的月工资为包干工资,总额为2700元。2006年初,蒋某看到《劳动法》后,要求宾馆按《劳动法》规定的计酬办法重新计算其加班工资,遭到公司拒绝,蒋某遂以要求某宾馆支付加班工资为由诉至某市劳动争议仲裁委员会。

试分析:该宾馆与蒋某签订的劳动合同的内容有无不符合法律规定?

答:首先,工作时间不合法。根据法律规定,我国实行“每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时”的工时制度,并且用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。在本案中,用人单位将工作时间由法定每日8小时延长到10小时;同时,用人单位又违反了《劳动法》中关于工作日内的休息时间和工作日之间的休息时间的规定,剥夺了劳动者依法应享有的休息权。用人单位的行为是违法的。

其次,“包干工资”不合法。本案中,用人单位采取将加班工资约定在的方式“包干”劳动者工资,即正常工作时间与加班加点工作时间混合“包干”计酬。这样形成的工资,实质上是用人单位违反工时制度和剥夺劳动者休息权利的违法行为在工资计算上的反映,是不合法的。根据劳动法规定,劳动者加班加点的,须享有法定的加班加点工资。

28、李某为某市(设区的市)城市居民,其家庭成员除其本人外,还包括其失业父母和妻子及一名未成年子女。

李某有固定工作,月收入3000元,其收入在李某所在城市属于中等水平。但因需供养其他四名家庭成员,李某觉得压力很大。后来李某打听到,其所在城市的居民最低生活保障标准为700元/月,这样折算下来,李某家庭成员人均收入还低于当地最低生活保障标准。于是,李某向当地的市政府申请社会救助,相关工作人员告诉李某,其收入远高于当地最低生活保障标准,不符合救助条件;且李某即便申请,也不应直接向市政府申请,而应当向户籍所在的市辖区政府申请。

试分析:

(1)根据我国现行法律制度,李某是否可以申请社会救助?

(2)关于申请程序,市政府工作人员的答复有哪些不妥之处?

答题要点:

(1)根据我国现行法规定,凡城市居民,其共同生活的家庭成员人均收入低于当地城市居民最低生活保障标准的,均有从当地人民政府获得基本生活物质帮助的权利。(5分)本案中,尽管李某的收入远高于当地居民最低生活保障标准,但其他家庭成员均无收入,这样算来,其家庭成员人均收入只有600元/月,低于当地居民最低生活保障标准,因此可以获得相应救助。(5分)

(2)我国现行法规定,申请享受城市居民最低生活保障待遇的,由户主向户籍所在地的街道办事处或者镇人民政府提出书面申请,并出具有关证明材料,填写《城市居民最低生活保障待遇审批表》。(6分)本案中,李某直接向市政府申请,程序上不符合规定;但市政府工作人员的答复也有不准确之处。(4分)

29、李某系永固建筑公司的职工,2008年8月因拖欠工资问题与永固建筑公司发生劳动争议。

建筑公司工会出面进行协调,永固建筑公司认为这属于公司的内部人事问题和财务问题,工会不应介入。在工会的支持下,李某向当地劳动争议仲裁委员会申请劳动争议仲裁,永固建筑公

司在得知劳动争议仲裁委员会中有当地工会代表之后,拒绝参加仲裁。

试分析: (1) 在本案中,劳动争议仲裁委员会应当如何处理争议?

答: 用人单位拒不到庭并不影响劳动争议仲裁的进行。《劳动争议调解仲裁法》第36条规定:被申请人收到书面通知,无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的,可以缺席裁决。劳动争议当事人对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的,另一方当事人可以申请人民法院予以执行。

(2) 工会参与解决劳动争议的权利有哪些表现形式?

答: 工会组织参与劳动争议处理的权利表现为工会通过调解、仲裁等制度系统参与职工与用人单位之间的劳动争议的处理。在企业违反集体合同,侵犯职工劳动权益的,工会可以依法要求企业承担责任;在职工认为企业侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的,工会有权对职工的争议行为给予支持和帮助。

30、李某于2001年6月在某市化学纤维厂工作。

2004年12月突然病倒,被送疗养院治疗,2005年6月再次发病。同年底,李某调入某市仪表厂,档案中没有患职业病的记载。2006年8月,李某丧失劳动能力,医院确认为“三硫化砷中毒后遗症”。2007年3月,李某在某化纤厂补办了职业病有关手续。现在某仪表厂虽然承认李某有职业病,但晋升工资时将李某列入病假之列不给晋升工资。2006年至2008年三次住院不给报销医疗费,2007年停发了李某的保健费。2009年10月李某申诉到仲裁委员会,请求享受职业病有关待遇,补发2007年至今的工资差额、补报医疗费、保健费等。

试分析: 李某的前后两个用人单位谁应该对其患职业病承担责任?

答: 李某在化学纤维厂工作时接触过有害气体,并经医院证明,其职业病应确定为形成于化学纤维厂工作期间。化学纤维厂将李某调出时,档案里未作从事有害作业记载,也没为其进行健康检查。《职业病范围和职业病患者处理办法的规定》规定,从事有害作业的职工,其所在单位必须为其建立健康档案;变动工作单位时,事先须经当地职业病防治机构进行健康检查,其检查材料装入健康档案;患有职业病的职工变动工作单位时,其职业病待遇应由原单位负责或两个单位协商处理,双方商妥后方可办理调转手续,并将其健康档案、职业病诊断证明及职业病处理情况等材料全部移交新单位。

据此,化学纤维厂应承担李某患职业病的责任,而仪表厂对李某的职业病没有过错。

31、林某系某中外合资公司职工,由于怀孕公司安排其从事较为轻松的办公室文秘工作。工作过程中,林某发现办公室有一笔记本电脑长期搁置无人用,

遂擅自带回家使用。后办公室主任出差回来发现电脑不见,反复调查下落无果,林某不敢承认,公司决定报案之际,林某不得已坦白真相。公司领导认为林某严重违法公司纪律,决定解除劳动合同。林某提请仲裁,认为自己处于怀孕期间,公司不能解除劳动合同,并向公司报销怀孕期间医疗费和检查费4000元。

(1) 公司可否解除劳动合同?为什么?

(1) 可以解除。根据《劳动合同法》第39条的规定,劳动

者严重违反用人单位的规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。

(2) 林某提出的不能解除劳动合同的理由是否成立?为什么?

(2) 不成立。根据《劳动合同法》第42条的规定,女职工在孕期、产期、哺乳期的若严重违反用人单位规章制度,并不在用人单位不得解除劳动合同范围之内。

32、刘某是某机械厂的工人,2007年被选为厂团委委员。

2008年4月被选为市团代会代表,参加为期五天的团代会。刘某向厂长请假开会。厂长说马上就到“五一”节,正好是生产的旺季,现在厂里很忙,希望刘某不要去开会,但刘某还是坚持去开会了。会议结束后,刘某回到厂财务科领工资的时候,发现少了很多。经询问得知自己被扣发了外出开会期间的工资。刘某就此事与厂方进行了多次协商都没有结果。于是刘某向市劳动争议委员会提出了申诉,要求补发工资。机械厂认为,4月是生产旺季,刘某请假不利于企业生产,允许其开会已经很照顾了,刘某五天没有上班,当然不能要求领取这五天的工资。

试分析: 机械厂的做法是否符合我国劳动法的要求?

答: 该厂的做法不符合我国劳动法的规定。

我国《劳动法》第51条明确规定:“劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间,用人单位应当依法支付工资。”

《工资支付暂行规定》第10条规定:“劳动者在法定工作时间内依法参加社会活动期间,用人单位应视其提供了正常劳动而支付工资。社会活动包括:依法行使选举权或被选举权;当选代表出席乡(镇)、区以上政府、党派、工会、青年团、妇女联合会等组织召开的会议;出任人民法庭证明人;出席劳动模范、先进工作者大会;《工会法》规定的不脱产工会基层委员会委员因工会活动占用的生产或工作时间;其他依法参加的社会活动。”

刘某正是依法参加社会活动,不属于无故请假的情况,也不属于一般的私人事务请假,因而他的工资不应扣除,应全额照发。体合同中关于工时制度的规定执行。

33、刘某是一名兼职劳动监察员,其侄子由于经常无故旷工而被某汽车修理厂除名。

为泄私愤,刘某以执行公务为名,声称有人举报该汽车修理厂安全设施不合格,在未出示劳动监察证件的情况下,强行进入该修理厂的车间,并拉掉电闸,致使该车间停工半小时,造成了一定的经济损失和恶劣的社会影响。

试分析: (1) 请根据相关法律的规定,回答劳动监察员的权利和义务有哪些?

答: 根据《劳动法》和《劳动保障监察条例》的规定,劳动监察机构及劳动监察员的权利和义务有:

①进入用人单位的劳动场所进行检查;②就调查、检查事项询问有关人员;③要求用人单位提供与调查、检查事项相关的文件资料,并作出解释和说明,必要时可以发出调查询问书;④采取记录、录音、录像、照像或者复制等方式收集有关情况和资料;⑤委托会计师事务所对用人单位工资支付、缴纳社会保险费的情况进行审计;⑥法律、法规规定可以由劳动保障行政部门采取的其他调查、检查措施。劳动保障监察员进行调查、检查,不得少于2人,并应当佩戴劳动保障监察标志、出示劳动保障监察证件。劳动保障监察员办理的劳动保障监察事项与本人或者其近亲属有直接利害关系的,应当回避。

(2) 依上所述,刘某的行为是否违反《劳动保障监察条例》,若是,违反了该条例哪些规定?

答: 依上所述,刘某的行为违反了《劳动法》和《劳动保障监察条例》第15、16、31条规定的劳动监察员在履行职责时,必须承担相应的义务的规定。

首先,在进行监督检查的时候,劳动监察员必须出示中华人民共和国劳动监察证件,并有两名以上监察人员参加,刘某没有出示劳动监察证件并且是独自一人强行进入,因此违反了这一项义务的规定。

其次,根据《劳动保障监察条例》第31条的规定,劳动保障监察员不得滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊。刘某为泄私愤,以劳动监察为名进入该汽车修理厂,是滥用职权的行为,违反了劳动监察员应当遵守有关法律、法规和规章,秉公执法,不得滥用职权,不得徇私舞弊的义务。

最后,《劳动保障监察条例》第31条还规定,不得违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益。刘某在进入修理厂车间后拉掉电闸致使车间停工,严重干扰了修理厂车间的生产秩序,造成了经济损失和恶劣的社会影响,违反了不得违法行使职权,侵犯用人单位或者劳动者的合法权益的义务。

34、刘某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同,

刘某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同,自2013年2月1日起至2016年2月1日止,双方约定试用期为6个月。2013年6月18日刘某向公司提出解除劳动合同,并向公司索要经济补偿金。公司认为刘某没有提出解除合同的正当理由,且解除合同未征求公司意见,未经双方协商,因而不同意解除合同,并提出如果刘某一一定要解除合同,责任自负,公司不但不给予刘某经济补偿金,还要求刘某赔偿用人单位的损失,即在试用期内培训刘某的费用。

试分析:

(1) 刘某提出解除劳动合同时是否需要说明理由?为什么?

(2) 刘某是否可以单方解除劳动合同?为什么?

(3) 用人单位应否给予刘某经济补偿金?为什么?

(4) 刘某应否赔偿用人单位的培训费用?为什么?

答: (1) 不需说明理由。王某在2008年6月18日提出解除劳动合同时,尚处于试用期内,我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明理由。(2) 可以单方解除。试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期,双方可以随时解除劳动合同,因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位,不用与用人单位协商,单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。(3) 用人单位不应给予王某经济补偿金。因解除劳动合同的要求是王某提出的,且不属于双方协商解除,我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金,试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。(4) 王某不应赔偿用人单位的培训费用。劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定,没有过错行为,依法不应承担赔偿责任。

35、刘强与某保险公司于2010年8月签订了为期3年的劳动合同,从事保险产品销售工作。

2011年1月,该公司对所有销售人员实行销售承包提成工资办法,销售人员每月必须向公司上缴销售利润4000元,作为承包

基数,完成这个基数可以领取基本工资和按比例提取个人所得。如果没有完成承包基数,公司将不发放包括基本工资之内所有的工资等待遇。刘强从2011年2月至2011年6月均未完成承包基数,结果,未领到一分工资。刘强要求公司支付其工资,遭到公司拒绝。刘强向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。

试分析: (1) 某保险公司不发刘强的工资是否合法?为什么?

答: 某保险公司不发刘强的工资不合法。我国宪法第42条规定:“中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。”劳动者都有权参加劳动并获得劳动报酬。《劳动法》及相关法律也规定,劳动者付出劳动的,有权获得相应的报酬,刘强虽然没有能够完成承包任务,但享有获得报酬的权利。保险公司应按一定的工资标准支付给刘强工资。

(2) 应如何处理本案?

答: 某保险公司应补发刘强2月至6月欠发的工资,并纠正该保险公司与职工的霸王合同条款。

36、某厂为了按时完成季度任务,组织职工加班,要求职工每天在工作8小时之后再继续工作3小时,

连续两周不休息;对于不愿意加班的职工扣发当月全部奖金和工资的20%。后经该厂职工举报,劳动监察机构经过调查,确认情况属实。

试分析: 劳动监察机构应当按照什么程序来处理某厂的违法行为?

答: (1) 由劳动监察机构登记立案。

(2) 劳动监察机构调查取证,提交调查报告和处理意见。

(3) 劳动监察机构根据案件调查情况作出相应的处理决定。

(4) 对于事实清楚,证据确凿的案件,由劳动行政部门作出劳动监察处罚决定并制作处罚决定书。

(5) 劳动行政部门在处罚决定作出之日起7日内,应当将劳动监察处罚决定书送达被处罚单位。

(6) 处罚决定书自送达之日起生效并予以执行。

37、某厂以正常工作安排为由,拒付职工的加班工资。

职工不服,推举2名职工代表50名职工向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。该委员会收到申请书8日后决定受理,并于3个月后作出裁决,裁定该厂依法支付职工的加班工资及经济补偿金。

试分析: (1) 此案中职工推举2名代表申请仲裁是否有法律依据?

答: 我国《劳动争议调解仲裁法》规定,发生劳动争议的劳动者一方,人数在10人以上,并且具有共同请求的,可视为集体劳动争议。本案涉及的职工一方当事人在10人以上,且具有共同请求,属于集体劳动争议。

(2) 劳动争议仲裁委员会在处理过程中是否有不符合法律规定之处?为什么?

答: 劳动争议仲裁委员会在处理该案中存在以下不符合法律规定的行为:

①《劳动争议调解仲裁法》规定,劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起5日内,认为符合受理条件的,应当受理,并通知申请人。此案中,劳动争议仲裁委员会收到集体劳动争议申请书8日后,才决定受理,超过了5日内受理的规定。

②《劳动争议调解仲裁法》规定,仲裁庭裁决劳动争议案件,应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起45日内结束。本案于3个月后作出的裁决,已超法律规定的时限。

38、某厂以正常工作安排为由,拒付职工的加班工资。

职工不服,推举2名职工代表50名职工向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。该委员会收到申请书8日后决定受理,并于3个月后作出裁决,裁定该厂依法支付职工的加班工资及经济补偿金。

试分析: (1) 此案属于什么性质的劳动争议?

答: 我国《劳动争议调解仲裁法》规定,发生劳动争议的劳动者一方,人数在10人以上,并且具有共同请求的,可视为集体劳动争议。本案涉及的职工一方当事人在10人以上,且具有共同请求,属于集体劳动争议。

(2) 劳动争议仲裁委员会在处理过程中是否有错?为什么?

答: 劳动争议仲裁委员会在处理该案中存在以下问题:①《劳动争议调解仲裁法》规定,劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起5日内,认为符合受理条件的,应当受理,并通知申请人。此案中,劳动争议仲裁委员会收到集体劳动争议申请书8日后,才决定受理,超过了5日内受理的规定。②《劳动争议调解仲裁法》规定,仲裁庭裁决劳动争议案件,应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起45日内结束。本案于3个月后作出的裁决,已超法律规定的时限。

39、某单位是一个生产月饼的单位,由于时效性强,在农历7月底到8月初期间,

该单位通知所有职工实行加班加点,每位职工每天工作10-11小时,且连续三周只有1天的休息时间。但该单位保证,所有加班加点时间均按照平时每小时工资的150%支付,于是,所有职工均同意了该单位的这些做法。

请分析: (1) 该单位有哪些行为违反了我国劳动法及相关法的规定?

答: 该单位的下列行为违法:其一,我国劳动法规定,因生产经营需要,需要延长工作时间的,必须经与工会和劳动者协商后方可,该单位未履行任何手续即要求职工加班加点,违反了此规定;

其二,我国劳动法规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。该单位的加班加点时间也超过了法律规定;

其三,劳动法规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日,因此,该单位连续三周只给职工一天的休息时间的行为违法;

其四,关于加班加点工资的给付,加点须按标准工资150%支付,而在公休日加班则须按200%支付,因此,该单位支付加班加点工资的计算方法不符合法律规定。

(2) 所有职工的同意是否能成为该单位的抗辩事由?为什么?

答: 不能,因为劳动法及相关法关于劳动者工作时间和休息时间的规定,属于强制性规定,即使劳动者同意也不能违反。

40、某国有企业设立了劳动争议调解委员会,由5名调解员组成,

由该企业人事处副处长担任调解委员会主任。2009年2月5日,职工张某因工作表现不佳被企业扣发了部分工资,张某不服与企业发生争执。企业提出必须先在本企业设立的劳动争议调解委员会先行调解。张某不同意调解,劳动争议仲裁委员会在企业提交申请后宣布维持企业的处理决定。而张某在争议发生后一个月内直接向人民法院提起诉讼。

(1) 该企业劳动争议调解委员会的组成是否合法?为什么?

(1) 不合法。(1分) 根据《劳动争议调解仲裁法》第10条的规定,企业劳动争议调解委员会主任由工会成员或者双方推举的人员担任。而本案中,直接由该企业人事处副处长担任调解委员会主任是不符合法律规定的。

(2) 该企业劳动争议调解委员会的做法是否合法?为什么?

(2) 不合法。(1分) 因为是否向劳动争议调解委员会申请调解,应当由双方当事人自愿选择。张某不同意调解,调解委员会无权维持企业的处理决定。(1分)

(3) 人民法院是否应该受理张某的起诉?为什么?

(3) 不应该受理。(1分) 因为劳动争议实行仲裁前置程序。

41、某海滨度假酒店由于季节性原因,每年5月到11月初期间,该酒店都会要求所有职工实行加班加点,职工每天工作10-11小时,且连续四周有1天的休息时间。但该酒店保证,所有加班加点时间均按照平时每小时工资的150%支付,于是,所有职工均同意了该酒店的这些规定。试分析:

(1) 该酒店哪些行为违反了我国劳动法及相关法的规定?

答: 该酒店的下列行为违反劳动法及其他相关法律的规定:

①我国劳动法规定,因生产经营需要,需要延长工作时间的,必须经与工会和劳动者协商后方可,该酒店未履行任何手续即要求职工加班加点,违反了此规定。

②我国劳动法规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。该酒店的加班加点时间也超过了法律规定。

③劳动法规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日,因此,该酒店连续四周只给职工一天的休息时间的行为违法。

④关于加班加点工资的给付,加点须按标准工资150%支付,而在公休日加班则须按200%支付,因此,该酒店支付加班加点工资的计算方法不符合法律规定。

(2) 所有职工的同意是否能成为该酒店规定加班加点的理由?为什么?

答: 不能成为加班加点的理由。因为劳动法及相关法关于劳动者工作时间和休息时间的规定,属于强制性规定,即使劳动者同意也不能违反。

42、某技术有限公司公开招聘员工,在当地一家晚报上登出招聘启事,

主要内容为:本企业因生产经营需要,招聘员工20名,条件为:大专以上文化程度,35岁以下,限本市城镇户口,身体健康,男女不限,经笔试面试合格后录用为本单位正式职工,月工资3500至4000元。李某为女性,学历为大专,原在一家商厦工作,从报上得知招聘信息后,参加了这次招聘考试,笔试在参加考试的人员中名列第一名,面试也获通过。李某认为自己一定会被录取,于是辞去原工作。但迟迟未接到该公司的录用通知,并

得知同一批参加考试的人员被录用的已开始在该公司工作。李某遂到该公司询问为什么不录用自己,该公司人事部门回答,因李某是女性,虽考试成绩优秀,但公司内定女性的学历须在本科以上,李某的学历不符合招聘要求,故不予录用。李某遂向当地劳动行政部门反映此事。

试分析:(1)该公司的做法是否合法?为什么?

答:该公司的做法违反了劳动法的規定。《劳动法》第13条规定:“妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时,除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。”

本案中,该公司内定的招工条件中,提高了对妇女的录用标准,侵犯了妇女的平等就业权。

(2)对该公司的这种行为,劳动行政管理部门应如何处理?

答:根据《劳动法》第95条的规定,对该公司的违法行为应由劳动行政管理部门责令改正,并处理罚款。

43、某企业与全体职工签订了劳动合同,约定“职工实行国务院规定的新工时制度”,

即“每日工作8小时,每周的周六和周日连续两天休息”。后经企业工会协商,又与企业工会签订了集体合同,约定“职工实行每日工作7小时,每周的周六和周日连续休息两天的工时制度”。该企业的大部分职工均按此规定执行,只有配电室、电话总机室等少数职工由于人员紧张,工作周期长而无法执行。因此,这些职工通过工会向企业提出要求调整工作时间。企业则认为,现阶段无法按集体合同执行的,仍按原劳动合同执行,况且原劳动合同也严格执行了《国务院关于职工工作时间的规定》,因此,对这些职工的工作时间未作调整。

试分析:该企业执行这样的工时制度是否违法?

答:本案的关键在于企业是否必须按照集体合同的规定执行,也即集体合同的效力如何。虽然该少数职工执行劳动合同中规定的工时制度没有违反国务院关于工时的规定,但却违反了劳动法第35条的规定,即“职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准不得低于集体合同的规定”。集体合同是工会代表全体职工与企业签订的协议,合同中规定的工作时间标准应适用于全体职工,所以说,该企业必须实行统一的工时制度,即统一按照集。

44、某网络公司公开招聘员工,在当地一家晚报上登出招聘启事,其中明文规定男性应聘者优先录用。

试分析:(1)该公司的做法是否合法?为什么?

答:该公司的做法违反了劳动法的規定。《劳动法》第13条规定:“妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时,除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。”本案中,该公司内定的招工条件中,提高了对妇女的录用标准,侵犯了妇女的平等就业权。

(2)对该公司的这种行为,劳动行政管理部门应如何处理?

答:根据《劳动法》第95条的规定,对该公司的违法行为应由劳动行政管理部门责令改正,并处理罚款。

45、某乡镇服装厂聘用的职工中80%为女性,为了企业生产的正常进行,

2012年,经与部分职工协商,并征求了半数职工的意见,制定了该厂的有关劳动规章。该规章规定,本厂职工带薪产假为60

天,生育双胞胎的假期延长10天。同年10月6日,女工周红产下一对双胞胎,国庆节开始一直休假。产后身体恢复较慢,到该厂规定的产假期满也没有上班,为此,该厂从12月16日起停发了周某的工资。周某不服,向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

试分析:(1)该厂规章是否合法?为什么?

答:该厂制定的劳动规章不合法。企业劳动规章不得与法律、法规和行政规章相冲突,企业制定的劳动规章中规定的特殊的产假制度是不合理、不合法的。虽然该规章的制定征求了过半数职工的意见,但是不能因此使企业规章违背国家法律、法规和行政规章。

(2)劳动争议仲裁委员会应如何裁决?

答:劳动争议仲裁委员会裁决应当包括以下内容:由该服装厂补发周红被停发的工资;周红享有国家规定产假期限,即98天;因周红生育双胞胎,每多生育一个婴儿,增加产假15天,周红可以享受113天的产假。对服装厂侵犯女职工合法权益的行为责令改正并处罚款。

46、农村村民赵某常年在外打工,主要在建筑工地做小工,但一次不幸从脚手架上摔下,

双腿残疾,从此失去劳动能力。其配偶因过度伤心导致身体及精神受损,也基本丧失劳动能力。赵某尚有一子现年八岁,正在读小学。很快,赵某一家人很快便花光了当年获得的伤残赔偿金,全家生活陷入窘境。

试分析:(1)根据我国现行法的规定赵某一家人哪些人可以获得农村五保供养待遇?

答:根据我国现行法规定,老年、残疾或者未满16周岁的村民,无劳动能力、无生活来源又无法定赡养、抚养、扶养义务人,或者其法定赡养、抚养、扶养义务人无赡养、抚养、扶养能力的,享受农村五保供养待遇。因此,赵某及其未成年子女,若符合上述条件可以享受农村五保供养待遇。

(2)农村五保供养待遇主要包括哪些供养内容?

答:农村五保供养包括下列供养内容:供给粮油、副食品和生活用燃料;供给服装、被褥等生活用品和零用钱;提供符合基本居住条件的住房;提供疾病治疗,对生活不能自理的给予照料;办理丧葬事宜。农村五保供养对象未满16周岁的,还应保障他们依法接受义务教育所需费用。农村五保供养对象的疾病治疗,应当与当地农村合作医疗和农村医疗救助制度相衔接。

47、孙某是某炼钢厂的锅炉工,2006年8月经招工录用到该厂工作,

上岗前未经专门的技能培训即马上投入工作。2008年2月,由于孙某操作环节上的失误,其所在炼钢车间的锅炉发生爆炸,正在炉前工作的孙某当场被炸成重伤,经抢救诊断,70%以上的皮肤均为一级烧伤。孙某家属要求炼钢厂支付孙某的医药费,并给予经济上的赔偿。炼钢厂在支付完孙某的抢救费用后便拒绝支付其他费用,理由是孙某的受伤完全是因为他个人违反有关操作规程所致,应当由自己负责。

试分析:本案应当如何处理?

答:我国《劳动法》第52条规定:用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,对劳动者进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。”第55条规定:“从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。”《安全生产法》第23条也规定:“生产

经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训,取得特种作业操作资格证书,方可上岗作业。”本案中,锅炉工属于高度危险的特种作业人员,必须按照法律规定进行专门培训并取得资格证书才能上岗工作。炼钢厂在孙某上岗之前没能按照法律规定对孙某进行专门的职业技能培训,致使孙某由于技能不熟练而导致锅炉爆炸的事故,事故责任应由炼钢厂承担。因此,炼钢厂应支付孙某的全部医疗费用,并根据有关规定给予孙某相应的经济赔偿。

48、孙某系大学法律本科学历,通过了司法考试,取得了律师资格证书。

与某公司签订有5年期限的劳动合同,工作岗位为法律顾问。孙某非常喜爱其工作岗位。在劳动合同履行3年时,公司借口工作需要,未经孙某同意,即单方变更了孙某的工作岗位,安排孙某从事统计员工作。孙某认为自己没有不胜任工作的表现,且公司的法律顾问岗位并未撤销,公司强行变更工作岗位是违反《劳动合同法》的,于是提起劳动争议仲裁,要求某公司按劳动合同履行义务。

试分析:(1)某公司的做法是否合法?

答:我国宪法第42条规定:“中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。”劳动者享有劳动权,劳动权包括平等的就业机会权和职业选择权。即包括就业权和择业权,劳动者有权根据自己的爱好、能力等自主选择职业、工种。某公司的做法侵犯了孙某的择业自主权。该公司如变更孙某的工作岗位,应与孙某协商,未经协商即变更孙某的工作岗位是违法的,应承担相应的法律责任。

(2)对某公司的这种行为,劳动争议仲裁委员会应如何处理?

答:劳动争议仲裁委员会应认为某公司没有正当理由单方变更孙某的工作岗位是违法无效的,应按劳动合同约定的内容继续履行劳动合同。

49、孙某于2006年1月到某矿做合同工,某矿与其在合同中约定,孙某的试用期为1年,在合同期间每周工作7天共70小时,中午吃饭时间10分钟,雇佣期间超时工作加班费包括在内的月工资为包干工资,总额为3700元。试分析:某矿与孙某签订的劳动合同有哪些内容不符合法律规定?

答:(1)工作时间不合法。根据法律规定,我国实行“每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时”的工时制度,而且用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。在本案中,用人单位将工作时间由法定每日8小时延长到10小时;同时,用人单位又违反了《劳动法》中关于工作日内的休息时间和工作日之间的休息时间的规定,剥夺了劳动者依法应享有的休息权。用人单位的行为是违法的。

(2)“包干工资”不合法。本案中,用人单位采取将加班工资约定在内部的方式“包干”劳动者工资,即正常工作时间与加班加点工作时间混合“包干”计酬。这样形成的工资,实质上是用人单位违反工时制度和剥夺劳动者休息权利的违法行为在工资计算上的反映,是不合法的。根据劳动法规定,劳动者加班加点的,须享有法定的加班加点工资。

50、唐某是某公司一名职员,2007年3月与公司签订了6年劳动合同,

唐某因为为人正派,做事认真,被大家推举为公司的工会职工代表。唐某经常为职工福利等事项与公司高层管理人员发生争执。2009年3月唐某接到公司与其解除劳动合同的通知,理由是唐某春节期间不服从公司安排,没有加班。唐某不服,提出申诉。经调查查证,2009年春节期间公司没有法定的加班理由,同时也没有正式安排唐某加班。

试分析: (1) 该公司的做法是否合法? 请用相关法律予以说明。

答: 该公司的做法违反了《劳动法》和《集体合同规定》的规定。《劳动法》第7条第2款规定:“工会代表和维护劳动者合法权益,依法独立自主地开展活动。”第8条规定:“劳动者依照法律规定,通过职工大会、职工代表大会或者其他形式,参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。”《集体合同规定》第28条规定:“职工一方协商代表在其履行协商代表职责期间劳动合同期满的,劳动合同期限自动延长至完成履行协商代表职责之时,除出现下列情形之一的,用人单位不得与其解除劳动合同:(一)严重违反劳动纪律或用人单位依法制定的规章制度的;(二)严重失职、营私舞弊,对用人单位利益造成重大损害的;(三)被依法追究刑事责任的。职工一方协商代表履行协商代表职责期间,用人单位无正当理由不得调整其工作岗位。”

由此可见,唐某享有维护劳动者合法权益的权利,同时,也没有违纪和失职的情形,某公司不得解除与其的劳动合同。

(2) 此案应如何处理?

答: 唐某可以先与公司进行协商,若协商不成,应及时向有管辖权的劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。劳动争议仲裁委员会收到唐某的仲裁申请之日起5日内,认为符合受理条件的,应当受理,并通知唐某。劳动争议仲裁委员会依据《劳动争议调解仲裁法》对此案进行审理。若唐某对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提出诉讼。

51、王某大学毕业后未找到正式工作,为了减轻家人负担,

他在一家出版社找了一份文字校对的兼职工作。工作时间自由,也没有固定工作量要求,王某可在家工作,最后按量计酬。可第一份校对成果上交已经数月,出版社未给王某支付任何报酬。王某致电询问,出版社却拖延不予理睬。最后,王某决定通过法律手段维护自己权利,于是向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

试分析: 劳动争议仲裁委员会是否受理本案?

答: 本案中,王某从事兼职校对工作,既未去出版社上班,也没有受到出版社的管理,故双方形成劳务关系而非劳动关系。由于他们之间的争议不属劳动争议,故王某不能通过劳动法的方式维护自身权益,劳动争议仲裁委员会不能受理王某的申诉,王某只能向人民法院提起民事诉讼。

52、王某于2008年4月2日与某制造厂签订了劳动合同。

其中,劳动合同中关于劳动报酬每月2000元,有关责任的约定是,若乙方因工作失职给甲方造成损失的,乙方应承担赔偿责任。2008年4月21日,在一次完成检修任务时。由于王某擅自离开岗位给某厂造成1万元的经济损失。厂方以王“工作严重失职”为由,决定由王承担赔偿责任,并于2008年5月至8月每月从王某的工资中扣除600元,用于赔付损失。王某认为某厂每月扣除的工资过高,对此处罚不服提请劳动仲裁机构予以仲裁。

试分析: (1) 某制造厂是否可以扣除王某的工资?

答: 王某因工作失职造成某厂经济损失1万元,应按劳动合同的约定承担赔偿责任。据《工资支付暂行规定》第16条规定,“因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失,经济损失的赔偿,可从劳动者本人的工资中扣除。”

(2) 王某认为某厂扣其工资过高是否有法律依据?

答: 王某认为某厂扣其工资过高有法律依据,《工资支付暂行规定》第16条同时还规定,每月扣除的部分的不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准,则按最低工资标准支付。

(3) 此案应如何处理?

答: 本案中,厂方每月扣除王某的工资超过了20%的标准,这部分不合法,应当按照最高限额20%即400元予以扣除,多扣部分依法退还。

53、王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同,

自2008年2月1日起至2011年2月1日止,双方约定试用期为6个月。2008年6月18日王某向公司提出解除劳动合同,并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由,且解除劳动合同未征求公司意见,未经双方协商,因而不同意解除劳动合同,并提出如果王某一定要解除合同,责任自负,公司不但给予王某经济补偿金,还要求王某赔偿用人单位的损失,即在试用期内培训王某的费用。

试分析: (1) 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由? 为什么?

答: 不需说明理由。王某在2008年6月18日提出解除劳动合同时,尚处于试用期内,我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明理由。

(2) 王某是否可以单方解除劳动合同? 为什么?

答: 可以单方解除。试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期,双方可以随时解除劳动合同,因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位,不用与用人单位协商,单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3) 用人单位应否给予王某经济补偿金? 为什么?

答: 用人单位不应给予王某经济补偿金。因解除劳动合同的要求是王某提出的,且不属于双方协商解除,我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金,试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4) 王某应否赔偿用人单位的培训费用? 为什么?

答: 王某不应赔偿用人单位的培训费用。劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定,没有过错行为,依法不应承担赔偿责任。

54、肖某于2006年3月与某轮渡公司签订为其5年的劳动合同,被聘为办公室职员,双方约定乙方必须服从领导。2008年1月,肖某接到人力资源部通知,要求其到东方号渡轮上从事票务工作。肖某认为公司擅自变更合同,拒绝从事票务工作,仍旧在办公室工作。公司遂以肖某不服从领导、违反劳动纪律为由,决定从2008年3月起解除同肖某的劳动合同。肖某不服,向当地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。

(1) 本案中,轮渡公司能否单方面变更劳动合同? 为什么?

(1) 不能。根据《劳动合同法》第35条,用人单位与劳动

者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容,变更劳动合同,应当采用书面形式。这说明生效的劳动合同要经双方当事人协商一致才能变更,轮渡公司不能就工作岗位单方面变更。(1分)

(2) 如果肖某同意解除合同,轮渡公司是否要支付肖某经济补偿金? 为什么?

(2) 要支付。根据《劳动合同法》第4条,用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的,应向劳动者支付经济补偿。本案中,是轮渡公司首先提出解除劳动合同。(1分)

(3) 不应该受理。(1分) 因为劳动争议实行仲裁前置程序。

55、徐某应聘到天天饭店做厨师,双方于2008年7月签订了劳动合同。

合同中约定试用期为1年,试用期间不为徐某缴纳社会保险费用。试用期满进行考试,若考试不合格则不予录用,合格则录用为正式员工,每月工资2000元。天天饭店称由于餐饮行业竞争大,为防止徐某系到饭店偷艺,向徐某收取5000元押金。徐某在饭店工作半年,厨艺大长,暗中与红灯笼酒店接洽,红灯笼酒店同意只要徐某从天天饭店辞职,即聘用徐某。徐某通知天天饭店自己要辞职,天天饭店以劳动期限未满1年为由不同意,并要扣除徐某的押金,徐某不服遂申请劳动争议仲裁。

(1) 徐某与天天饭店所签的劳动合同中,有关试用期的约定是否有效? 为什么?

答: (1) 关于试用期的约定无效。(1分) 根据《劳动合同法》第19条的规定,劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。

(2) 关于天天饭店收取押金的做法是否合法? 为什么?

答: (2) 不合法。(1分) 根据《劳动合同法》第9条的规定,用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

(3) 徐某是否有权解除劳动合同? 为什么?

答: (3) 有权解除劳动合同。(1分) 根据《劳动合同法》第38条的规定,用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的,劳动者可以解除劳动合同。本案中天天饭店没有为徐某缴纳社会保险费,徐某可以随时解除劳动合同。

56、许某是天景商贸公司的一名销售员,2004年8月,由于业务繁忙,

公司多次要求许某加班,并且威胁许某如不加班则会辞退他。许某在8月份有20个工作日,工作时间达到10个小时,并且连续两个周末没有得到休息。在月底领取工资的时候,许某发现公司没有支付给他应有的加班费,只是给予了少量的误餐费。许某在进行一番协商无果之后,无奈之下向某劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

试分析: (1) 天商贸公司要求许某加班的行为是否合法?

答: 该公司的行为不合法。根据劳动法规定,延长劳动时间应当遵循协商的原则,征得劳动者本人的同意,而不应当以胁迫或者威胁的手段。并且,延长工作时间,一般每日不超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下,每日不得超过3小时,每月合计不得超过36小时;《劳动法》第38条还规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。本案中,公司加班不属于因特殊原因需要延长工作时间的行为,因此,每日加班不得超过1小时,每月合计不得超过36小时。许某

在2004年8月的加班时间明显已经超过了《劳动法》的限制,侵害了劳动者的休息权。

(2) 天商贸公司应当如何支付许某加班工资?

答:根据《劳动法》44条的规定:“安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;法定休息日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。”天景商贸公司应当遵照此条规定给予许某支付加班工资。

57、张某多年来一直从事服装加工制作生意,2004年12月5日招收了李某在自己家中为自己制作旗袍的花样扣,

双方达成口头协议:李某按张某关于花样扣制作规格、交付时间等要求加工制作花样扣,张某按李某完成零件的数量支付报酬。李某按协议的约定,按期交付加工制作的旗袍花样扣,但张某一直未按协议支付报酬。此后,李某多次向张某索要欠款,张某都以暂时没有现钱为拒绝支付。于是李某将张某诉至法院。

试分析:(1) 张某和李某之间是什么样的法律关系,这种关系是否受到劳动法的调整?

答:张某是和李某之间是劳务关系,不应受到劳动法的调整。我国《劳动法》第2条规定:“在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织(以下统称用人单位)和与之形成劳动关系的劳动者,适用本法。”在本案中,李某只承揽了制作服装配件任务,这种承揽关系是劳务关系而不是劳动关系。因而,张、李二人之间的法律关系不是劳动法所调整的劳动关系。

(2) 张、李二人之间的争执是劳动争议吗?

答:我国《劳动法》第77条规定:“用人单位与劳动者发生劳动争议,当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼,也可以协商解决。”因此,劳动法上的劳动争议,指的是劳动者与用人单位之间因执行法律、法规和执行劳动合同、集体合同所发生的争议。本案中,张、李二人之间的争执不是劳动争议。

(3) 法院应否受理李某的起诉?

答:法院可以将此案作为因劳务关系引起的纠纷而直接受理。

58、张某系某单位职工,该单位在征得工会和劳动者同意后,

在某某年4月最后一周,每天延长工作时间2小时。因生产经营需要,在业务十分繁忙的情况下该单位决定周六、周日也继续加班。此后便是五一国际劳动节,单位声称愿意留下工作的职工可以继续工作,于是,张某又利用假日工作了1天。据了解,张某每月的标准工资为5600元,每周工作5天,每天工作8小时。

请计算:张某4月份包括五一假期至少应该拿到多少工资?

答:张某每月工资5600元,每周工作5天,每天工作8小时,则每天280元,每小时35元。

(1) 根据劳动法的规定,安排劳动者延长工作时间的,支付不低于日或小时工资的150%的工资报酬。因此,每天延长2小时,一周5天应拿加班工资 $35 \times 150\% \times 5 = 262.5$ 元。

(2) 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于日或小时工资的200%的工资报酬。因此,周六周日工作应拿工资 $280 \times 200\% \times 2 = 1120$ 元。

(3) 法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于日或小时工资的300%的工资报酬。因此,张某劳动节1天应拿工资 $280 \times 300\% = 840$ 元。因此,张某4月份一共至少应拿工资: $5600 + 262.5 + 1120 + 840 = 7822.5$ 元。

59、张某系某单位职工,该单位在征得工会和劳动者同意后,

在某某年4月最后一周,每天延长工作时间2小时。因生产经营需要,在业务十分繁忙的情况下该单位决定周六、周日也继续加班。此后便是五一国际劳动节,单位声称愿意留下工作的职工可以继续工作,于是,张某又利用假日工作了3天。据了解,张某每月的标准工资为6000元,每天工作5小时。

张某4月份包括五一假期至少应该拿到多少工资?

答:张某每个月工资6000元,每周工作5天,每天工作5小时,假设一个月是四周,则每天300元,每小时60元。

(1) 安排劳动者延长工作时间的,即在日标准工作时间之外加点,按照不低于劳动合同规定的本人小时工资的150%支付劳动者工资。因此,每天延长工作时间2小时,一周5天应拿工资 $60 \times 150\% \times 5 \times 2 = 900$ 。

(2) 依法在休息日安排劳动者工作而又不能补休的,按照不低于劳动者合同规定的劳动者本人日或小时标准的200%支付劳动者工资。因此,每周六,周日工作应拿工资 $300 \times 200\% \times 2 = 1200$ 元。

(3) 用人单位依法安排劳动者在法定休假日工作的,按照不低于劳动者合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的300%支付劳动者工资。因此,张某劳动节3天应拿工资 $300 \times 300\% \times 3 = 2700$ 元。因此,张某4月份一共至少应拿工资: $6000 + 900 + 1200 + 2700 = 10800$ 元。

60、张某系某服装加工企业职工,在工作期间,

单位曾要求所有未婚或已婚未育女职工缴纳一定的费用以当作日后的生育保险费,张某拒绝缴纳。后张某怀孕,单位仅仅给予张某产前15天,产后45天的产假,其他费用一概不理。

试分析:(1) 该服装加工企业哪些行为违法?

答:该服装加工企业下列行为违法:强制女职工缴纳生育保险费的做法违法,根据《企业女职工生育保险试行办法》规定,职工个人不缴纳生育保险费,而应由企业缴纳。根据《女职工劳动保护规定》,女职工产假至少为90天,其中产前15天,产后75天,该企业之给予张某产后45天的产假,属违法行为。张某还享有一系列的生育医疗服务,而该企业一概不理的行为也违法。

(2) 按照我国法律规定,张某应享有哪些待遇?

答:根据相关法律规定,张某应享有的待遇包括:产假至少90天,其中产前15天,产后75天。生育津贴,如该地区实行生育保险社会统筹,支付标准按本企业上年度职工月平均工资的标准支付,期限不少于90天;没有开展生育保险社会统筹的,则生育津贴由本企业或单位支付,标准为女职工生育之前的基本工资和物价补贴,期限一般为90天。张某享有的可以报销的医疗服务,主要包括检查、接生、手术、住院、药品、计划生育手术费用等。

61、张某系某建筑企业职工,为了赶工,春节前两个月该企业一直安排职工加班。

在年底结算工资时,企业以资金周转出现问题为由,未支付张某等职工加班工资。张某多次向企业交涉,认为其加班工资准备用于回家置办年货,现企业的拒付将可能使得张某及其家人无法正常过年。在企业仍不支付加班工资的情况下,张某向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。案件受理后,仲裁委员会将开庭日期、地点等书面通知了双方。企业认为张某无理取闹,不体谅公司,故拒绝出庭。在申请仲裁时,张某一并向仲裁委员会提交了先予执行申请。

试分析:劳动争议仲裁委员会应当如何处理本案?

答:(1) 根据我国《劳动争议调解仲裁法》的规定,仲裁庭将仲裁时间、地点等情况通知劳动争议当事人之后,被申请人收到书面通知,无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的,可以缺席裁决。因此,本案中企业拒不到庭不影响案件的仲裁。

(2) 根据《劳动争议调解仲裁法》的规定,仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件,根据当事人的申请,可以裁决先予执行,移送人民法院执行。仲裁庭裁决先予执行的,应当符合下列条件:①当事人之间权利义务关系明确;②不先予执行将严重影响申请人的生活。

本案中,争议双方之间的权利义务关系明确,且企业拒付张某加班工资的行为直接对其家庭生活产生影响,故满足先予执行的条件,仲裁庭可作出先予执行裁决。

62、张某于2007年7月份被某食品机械厂招为全民合同制工人,担任厂部技术科化验员。

同年10月份试用期满,双方正式签订劳动合同,有关合同条款如下:合同期限3年,从2007年10月5日起,到2010年10月4日止;实行每周5天,每天10小时工作制;张某工作岗位为技术科化验员;每月工资3000元;若双方在合同履行中产生纠纷,应将纠纷交由某区劳动争议仲裁委员会仲裁。

2008年3月,张某提出每日工作10小时违反了《劳动法》,要求厂方缩短工作时间。厂方认为既然工作时间不合法,就是无效合同,因此不需再履行。随后安排他人接替张某工作。张某不服,向某区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

某区劳动争议仲裁委员会受理此案后对双方当事人签订的劳动合同进行了审查,认为劳动合同中的劳动时间条款不符合国家法律规定,应认定为无效劳动合同,裁决劳动合同无效,终止劳动关系。张某不服,诉至某区人民法院。

试分析:(1) 张某与某食品机械厂签订的劳动合同中的工作时间是否有效?

答:张某与某食品机械厂关于工作时间的约定违反了法律的规定,应属无效条款。《劳动法》第36条规定:“国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度”。《国务院关于职工工作时间的规定》将劳动法规定的工作时间修改为“每日工作8小时,每周工作40小时”。本案中劳动合同约定“每周5天,每天10小时”的工作时间显然违反了法律规定,所以属于无效条款。

(2) 张某与某食品机械厂签订的劳动合同是否有效?

答:我国《劳动法》第18条第2款规定:“无效的劳动合同,从订立的时候起,就没有法律约束力。确认劳动合同部分无效的,如果不影响其余部分的效力,其余部分仍然有效”。这一规定包含了两层意思:第一,如果合同某些无效条款的内容与合同其他内容具有可分性,合同的无效部分不影响其他部分的效力;如果无效条款与其他条款具有不可分性,或者当事人约定某合同条款为合同成立生效的必要条款,则该部分无效就会导致整个合同无效。第二,如果合同目的违法,或根据交易习惯或诚实信用和公平原则,剩余部分合同内容的效力对当事人已无意义或不公平合理时,合同应全部确认为无效。

具体到本案,工作时间不符合《劳动法》的规定,其余条款合法,该不合法的条款不影响其余条款效力;同时,造成工作时间条款

约定无效的原因在于用人单位而不在于劳动者。既然其余条款均符合国家法律规定,除将工作时间的条款改按《劳动法》规定执行外,其余条款仍须继续执行。该劳动合同仍为有效合同,某区劳动争议仲裁委员会的处理不正确,应予更正。

63、**章某是三甲级残疾军人,一次回家探亲后乘坐长途汽车站返回部队。**

长途汽车票价为80元,郑某掏出残疾军人证,主张残疾人可享受半价乘车优待。但车主李某却说:“我们的长途车是私人承包的,从来没有半价一说。”。双方相持不下,车上其他乘客急着赶路,便劝章某算了。章某不好意思耽误大家,无奈之下只好全价买了票。章某回到部队后,立刻就此事向相关单位咨询,得到的答复不尽一致。

试分析:根据我国有关法律规定,残疾军人乘坐私车可以享受半价优待吗?

答:伤残军人享有抚恤优待的权利,残疾军人乘车减价优待是优待内容之一。《军人抚恤优待条例》(2004年颁布,2011年修订)第36条规定:“现役军人凭有效证件、残疾军人凭《中华人民共和国残疾军人证》优先购票乘坐境内运行的火车、轮船、长途公共汽车以及民航飞机;残疾军人享受减收正常票价50%的优待。”这里并没有对交通工具的所有者属性作出限定。因此,不论何种性质的交通工具所有者或经营者,均应履行国家法律规定,对伤残军人给予半价乘车的票价优待。

64、**赵某是某公司的一名销售员,2018年8月,由于业务繁忙,赵某是某公司的一名销售员,2018年8月,由于业务繁忙,公司多次要求赵某加班,并且威胁赵某如不加班则会辞退他。赵某在8月份有20个工作日,工作时长达到10个小时,并且连续两个周末没有得到休息。在月底领取工资的时候,赵某发现公司没有支付给他应有的加班费,只是给予了少量的误餐费。赵某在进行一番协商无果之后,无奈之下向某劳动争议仲裁委员会提起仲裁。**

试分析:

(1) 某公司要求赵某加班的行为是否合法。

(2) 某公司应当如何支付赵某加班工资。

答:(1) 该公司的行为不合法。根据劳动法规定,延长劳动时间应当遵循协商的原则,征得劳动者本人的同意,而不应当以胁迫或者威胁的手段。并且,延长工作时间,一般每日不超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下,每日不得超过3小时,每月合计不得超过36小时;《劳动法》第38条还规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

本案中,公司加班不属于因特殊原因需要延长工作时间的情况,因此,每日加班不得超过1小时,每月合计不得超过36小时。许某在2004年8月的加班时间明显已经超过了《劳动法》的限制,侵害了劳动者的休息权。

(2) 根据《劳动法》44条的规定:“安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;法定休息日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。”天景商贸有限公司应当遵照此条规定给许某支付加班工资。

65、**赵某是一家保险公司的业务员,跟公司签有为期1年的劳动合同,**

赵某是一家保险公司的业务员,跟公司签有为期1年的劳动合同,合同中约定赵某每个季度必须完成一定数额的销售任务,个人收入则主要来自销售提成。尽管赵某对保险推销工作满怀热情,不辞辛苦,但第一个季度下来,所签保险单寥寥无几,远远没有完成公司的销售定额。公司销售主管提醒赵某说,若第二季度仍完不成任务,他即将面临被解聘的可能。为了保住工作,赵某更加努力,第二季度的销售业绩比第一季度有所提高,但比公司的定额还是差了不少,公司销售主管口头通知他说,鉴于他连续半年都不能完成公司的任务,公司认为他不能胜任保险销售工作,因此决定解除与他的劳动合同,请他在3天内办好离职手续。赵某万般请求,希望公司能再给他一次机会,被拒绝后,赵某又提出自己的劳动合同期限是1年,公司提前解除劳动合同,应该支付经济补偿金。但公司销售主管以解除合同是因为赵某自己不能胜任工作,且事先又提醒过他为由,拒绝了赵某支付经济补偿金的要求,双方遂发生争议。**试分析:**

(1) 保险公司能否解除与赵某的劳动合同?

(2) 保险公司在解除与赵某的劳动合同过程中有哪些行为不符合法律规定?

答:(1) 保险公司不能解除与赵某的劳动合同。

《劳动合同法》第39条规定:“劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反用人单位的规章制度的;(三)严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;(五)因本法第26条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;(六)被依法追究刑事责任的。”

赵某没有发生该条规定的情形,不存在被解除劳动合同的理由。

(2)《劳动合同法》第40条规定:“有下列情形之一的,用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同:(一)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的;(二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。”

依据上述法律规定保险公司不符合法律规定的行为有:

①公司虽认为赵某不能胜任工作,但并未对赵某进行调岗或培训。

②公司没有履行“解除劳动合同需提前30日以书面形式通知劳动者本人”的程序。

③依据《劳动合同法》第46条的规定应支付经济补偿金。

66、**赵某是一家保险公司的业务员,跟公司签有为期1年的劳动合同,**

合同中约定赵某每个季度必须完成一定数额的销售任务,个人收入则主要来自销售提成。尽管赵某对保险推销工作满怀热情,不辞辛苦,但第一个季度下来,所签保险单寥寥无几,远远没有完成公司的销售定额。公司销售主管提醒赵某说,若第二季度仍完不成任务,他即将面临被解聘的可能。为了保住工作,赵某更加努力,第二季度的销售业绩比第一季度有所提高,但比公司的定额还是差了不少,公司销售主管口头通知他说,鉴于他连续半年都不能完成公司的任务,公司认为他不能胜任保险销售工作,

因此决定解除与他的劳动合同,请他在3天内办好离职手续。赵某万般请求,希望公司能再给他一次机会,被拒绝后,赵某又提出自己的劳动合同期限是1年,公司提前解除劳动合同,应该支付经济补偿金。但公司销售主管以解除合同是因为赵某自己不能胜任工作,且事先又提醒过他为由,拒绝了赵某支付经济补偿金的要求,双方遂发生争议。

试分析:(1) 保险公司能否解除与赵某的劳动合同?

答: 保险公司不能解除与赵某的劳动合同。《劳动合同法》第39条规定:“劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同: (一)在试用期间被证明不符合录用条件的; (二)严重违反用人单位的规章制度的; (三)严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的; (四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的; (五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的; (六)被依法追究刑事责任的。”赵某没有发生该条规定的情形,不存在被解除劳动合同的理由。

(2) 保险公司在解除与赵某的劳动合同过程中有哪些行为不符合法律规定?

答:《劳动合同法》第40条规定:“有下列情形之一的,用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同: (一)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的; (二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的; (三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。”

依据上述法律规定保险公司不符合法律规定的行为有: ①公司虽认为赵某不能胜任工作,但并未对赵某进行调岗或培训。②公司没有履行“解除劳动合同需提前30日以书面形式通知劳动者本人”的程序。③依据《劳动合同法》第46条的规定应支付经济补偿金。

67、**赵某于2006年3月进入某企业工作,自工作起,**

该企业一直为赵某缴纳失业保险费。2010年3月,企业因为效益下降,该企业停止为职工缴纳失业保险费。2011年5月,该企业破产倒闭,赵某因此失业,并且办理了失业登记。

分析:(1) 赵某是否符合领取失业保险金的条件?

答: 赵某符合领取失业保险金的条件。失业人员领取失业保险金的条件为:按照规定参加失业保险,所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满1年的;非因本人意愿中断就业的;已办理失业登记,并有求职要求。

(2) 赵某最多能领取多长时间的失业保险金?

答: 赵某领取失业保险金最长的时间为12个月。《失业保险条例》规定,失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满1年不足5年的,领取失业保险金的期限最长为12个月。赵某所在企业前后总共为李某缴了四年的失业保险费,因此最长领取期限为12个月。

(3) 赵某如果在失业期间死亡,是否终止享受失业保险金的待遇?

答: 赵某如果在失业期间死亡,仍可享受失业保险金待遇。根据我国《失业保险条例》规定,失业保险基金主要支出项目包括领

取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金。因此，尽管赵某死亡，其供养的配偶、直系亲属仍享受相应的抚恤金和丧葬补助金。

68、周某从四川来京打工，2008年8月被一家个体餐馆招为厨房勤杂工，

双方口头约定周某每月的工资1000元，另外，餐馆每天免费提供两顿饭，如发生其他费用，餐馆概不负责。2009年3月，由于连日加班，周某在切肉时不小心把左手食指切断，为治疗花去医药费5000元。周某随后向餐馆老板提出医疗费和营养费请求，该餐馆老板拒绝了周某的请求，并解雇了周某。2009年4月，周某向北京市某劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。餐馆对此予以反对，其理由是，周某与餐馆之间属于普通的合同关系，不属于劳动关系，且双方就相关费用已作出约定，应以约定为准。

试分析：（1）本案是否适用劳动法的相关规定？

答：本案适用我国劳动法的相关规定。根据我国《劳动法》的规定，个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者适用劳动法，该餐馆属于个体经济组织，应受劳动法调整。

（2）劳动争议仲裁委员会应如何裁决本案？

答：该餐馆与周某形成了事实劳动关系，餐馆应承担周某的医疗费和营养费以及因提前解除劳动合同所应支付的经济补偿金等。

上一次考试有150多个科目改版，电大资源网每学期均会在期末考试前整合最新历届试题+形考作业+综合练习册题目，有需要直接访问<http://www.dda123.cn/>

任何问题都可以联系我微信：905080280

手机用浏览器扫码访问电大资源网

请直接打印，已按字母排版

已整理700个国开科目，有需要请直接微信905080280，说明要购买的试卷号及科目名称即可

ps：资料考前整理，只供大家复习使用！已和最新历届试题核对，有新题并已整合，以此版为准

